

## SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Università degli Studi ROMA TRE

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA A FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SINO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Si riscontra la corrispondenza tra il numero di obiettivi raggiunti/parzialmente raggiunti/non raggiunti riportato nel capitolo di riferimento rispetto alla tabella inserita nell'allegato n. 2 della Relazione - documento di valutazione.	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Avvertenze: la numerazione dei capitoli/paragrafi e la titolazione della presente tabella non coincidono puntualmente con quelle della Relazione sulla performance in quanto alcuni contenuti sono riportati nel documento Relazione della Direzione Generale che è associato alla Relazione sulla Performance.	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Capitolo 2 paragrafo 2.2 pag. 3-4	SI
2.2	L'amministrazione	Il paragrafo 2.4 del Capitolo 2 intitolato "L'Amministrazione" pag.4rimanda alla Relazione della Direzione Generale sull'attività di gestione 2016 dove sono riportate tutte le informazioni riguardanti la struttura organizzativa; Il paragrafo contiene l'Organigramma.	SI
2.3	I risultati raggiunti	Il Nucleo rileva che i risultati sono sinteticamente riportati nel Capitolo 1 "Presentazione della relazione", i 15 obiettivi sono rendicontati attraverso gli studi di fattibilità e le schede di monitoraggio intermedio e finale contenute nell' "Allegato 2".	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	I punti di forza ed i margini di miglioramento sono riportati nel Capitolo 2 paragrafo 2.3 pag 5-6	SI
3	OBIETTIVI, RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		
3.1	Albero della performance	Dall'analisi dell'albero della performance, si rileva come gli obiettivi ai vari livelli e di diversa natura contribuiscono, all'interno di un disegno strategico complessivo, all'attuazione del mandato Istituzionale. Esso fornisce una rappresentazione articolata, completa, sintetica e integrata della performance di Roma Tre.	SI
3.2	Obiettivi strategici	Gli obiettivi strategici discendono coerentemente dalla Missione e Visione di Roma Tre (Mandato istituzionale) e scaturiscono dallo Statuto, dalla normativa vigente in materia, da ultimo il DM 8.8.2016 - Linee generali di indirizzo della programmazione delle Università per il triennio 2016/2018, nonché dai Documenti di programmazione triennali.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Gli obiettivi operativi sono misurati attraverso indicatori pertinenti e target ragionevolmente programmati. Il Nucleo riscontra che nell'Allegato n. 2 della Relazione sono presenti gli studi di fattibilità degli obiettivi e le schede di monitoraggio. Sono state condotte verifiche attraverso la documentazione attestante il raggiungimento degli obiettivi.	SI
3.4	Obiettivi individuali	Il paragrafo 3.4 non è presente nella Relazione in quanto gli obiettivi individuali sono trattati nel precedente punto 3.3 Il Nucleo riscontra che nell' "Allegato n.1" della Relazione sono presenti le schede di valutazione della performance individuale del personale dirigenziale sottoposto a valutazione.	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Il capitolo non è presente nella Relazione in quanto il tema delle risorse è ampiamente trattato nel Capitolo 8 della Relazione della Direzione Generale associato alla Relazione sulla Performance che è stata oggetto di esame approfondito da parte del Nucleo.	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Il capitolo non è presente nella Relazione. Nel Capitolo 6 della Relazione Generale il paragrafo 6.4 è dedicato alle iniziative di benessere organizzativo riferite al telelavoro, all'attivazione del centro estivo e alla prevenzione medica. Le iniziative di Pari Opportunità sono riportate sulla pagina web del C.U.G.: <a href="http://cug.unroma3.it/">http://cug.unroma3.it/</a>	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Il capitolo corrisponde al Capitolo 4 della Relazione.	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Il paragrafo corrisponde al 4.1 della Relazione. Dalle verifiche effettuate su documenti e schede allegate alla Relazione, si confermano le fasi, i tempi e le responsabilità indicate nel capitolo di riferimento.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Il paragrafo 6.2 non è presente nella Relazione in quanto le fasi del ciclo di gestione sono fissate dalla legge che l'Ateneo rispetta senza avere evidenziato nel tempo sfasamenti o criticità.	SI
Inserita nella Relazione	Tabella obiettivi strategici	Gli obiettivi strategici sono riportati nel Capitolo 3 paragrafo 3.2 pag.19 e nella tabella "albero della performance".	SI
Inserita nella Relazione	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	La tabella è riportata a pag. 21-22 della Relazione.	SI
Inserita nella Relazione Allegato 1	Tabelle sulla valutazione individuale	Dal riscontro delle tabelle di cui all' "Allegato 1" della Relazione emerge che la valutazione individuale dei Dirigenti è basata sui risultati ottenuti rispetto agli obiettivi assegnati, sia sui comportamenti organizzativi. La valutazione del Direttore Generale avviene attraverso la Relazione sull'attività di gestione ai sensi dell'art 22 comma 4 dello Statuto di Ateneo.	SI