

## SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Ente Parco Nazionale della Val Grande

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Presentazione validata.	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI		SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Descrizione completa ed esaustiva, nel complesso chiara nel linguaggio espositivo anche se con qualche tecnicismo. Paragrafo validato.	SI
2.2	L'amministrazione	Descrizione completa ed esaustiva con evidenza delle criticità e dei processi in atto nell'anno. Paragrafo validato.	SI
2.3	I risultati raggiunti	Descrizione ricca e densa ma nel complesso chiara e largamente comprensibile. Si segnala qualche tecnicismo nel linguaggio, in parte inevitabile, che può limitarne la compensione immediata al vasto pubblico. La strutturazione in sottoparagrafi per tipo di risultato aiuta chi legge a focalizzare gli aspetti qualificanti della singola area di	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Descrizione chiara e completa che dà conto, enucleandone i contenuti qualificanti, di un tema certamente non facile nella sua comunicazione all'esterno. Paragrafo validato	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	Viene presentata una matrice indicatori-risultati "per raggruppamento strategico" e non l'Albero della performance. Il paragrafo mostra in forma tabellare con l'utilizzo di colorazioni differenti la positività o meno degli indicatori di outcome agganciati ai 7 "Raggruppamenti strategici" nei quali si articola l'azione dell'Ente. La motivazione dei	SI
3.2	Obiettivi strategici	Descrizione dettagliata ma realizzata prevalentemente attraverso due blocchi di tavole contenenti indicatori di outcome, simboli di raggiungimento (o meno), elenco degli Obiettivi Strategici, target delle azioni collegate. Il raggiungimento degli OOSS è valutato con il supporto di specifici (ma non univoci per ogni OS) indicatori di outcome il	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	I contenuti sostanziali del paragrafo sono quelli proposti nell'Allegato 1 alla Relazione; nell'Allegato, gli Obiettivi Operativi sono collegati esplicitamente a quelli Strategici ma il loro grado di raggiungimento (dichiarato nella penultima colonna dell'Allegato) non è esplicitamente basato su dati a consuntivo esposti nell'Allegato stesso (dove sono invece	SI
3.4	Obiettivi individuali	Descrizione esclusivamente "di metodo" che dà conto del fatto che il processo di valutazione "è in atto"; il testo rimanda al "Sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato dall'Ente. Paragrafo validato.	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Descrizione adeguata per quanto molto aggregata sul fronte sia delle entrate che delle uscite; gli ambiti della efficienza e della economicità sono affrontati in maniera indiretta. Paragrafo validato.	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Come esplicitato nella Relazione, l'amministrazione non ha posto obiettivi in tema di pari opportunità di genere. Paragrafo validato.	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Descrizione completa fatta eccezione per la mancanza di dettaglio circa la tempistica di produzione della relazione. Paragrafo validato.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Descrizione completa, motivata e condivisibile; risulta sufficientemente comprensibile anche agli esterni per quanto contenente alcuni riferimenti terminologici e normativi specifici. Paragrafo validato.	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Incorporata anche nel testo, cap. 3, ma presente anche in allegato.	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Non presente	
Allegato 4	Tablelle sulla valutazione individuale	Non presente	