

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMMLNE

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SINO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	La relazione è stata redatta in modo conforme al d. lgs. n. 150/09 e dalle indicazioni di cui alle delibere Civit	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI		
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Si è preso atto della novità normativa che consente la ripresa della contrattazione economica. L'Agenzia, oltre a definire obiettivi in tal senso, ha confermato la programmazione degli obiettivi finalizzati all'attività di assistenza alle amministrazioni e monitoraggio nonché al miglioramento dell'assetto organizzativo e del sistema informatico.	SI
2.2	L'amministrazione	La descrizione della struttura organizzativa, delle funzioni e dei soggetti interlocutori dell'Aran nell'esercizio delle sue funzioni è completa.	SI
2.3	I risultati raggiunti	La parte descrittiva dei risultati raggiunti e i report informativi relativi alle singole Direzioni forniscono un quadro sostanzialmente esaustivo delle attività svolte nel corso dell'anno 2016.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità		
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		
3.1	Albero della <i>performance</i>		
3.2	Obiettivi strategici	Gli obiettivi strategici sono rispondenti alle funzioni ed ai settori di attività definiti dalle Aree strategiche e, in larga parte, si pongono in continuità con la programmazione dei Piani precedenti. Sono specifici e strettamente connessi alla missione dell'amministrazione, strutturati in modo che il relativo esito sia riconducibile al grado di conseguimento degli obiettivi operativi ad essi riferibili.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	I report illustrativi del conseguimento degli obiettivi assegnati alle singole direzioni sono comprensibili e sostanzialmente esaurienti, consentendo la ricostruzione del livello di performance organizzativa raggiunto. I risultati dichiarati sono attendibili e il riscontro sull'effettività del conseguimento è stato piuttosto agevole, anche in considerazione della specificità degli obiettivi programmati.	SI
3.4	Obiettivi individuali	Nella relazione sono riportati i criteri seguiti per la valutazione della performance individuale. Come già segnalato nella relazione Oiv e come emerso dalle verifiche sui dati contenuti nella relazione, nelle more della stesura del nuovo Sistema di valutazione, nel processo di valutazione è stato tenuto conto dei criteri aggiuntivi dettati dalla normativa vigente.	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Quanto riportato fornisce informazioni adeguate sull'andamento della gestione dell'Agenzia	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Alla luce dei dati di genere presentati, si è preso atto che, pur in assenza di programmazione in materia di pari opportunità, la struttura mostra una situazione piuttosto equilibrata, in particolare riguardo alla percentuale di donne cui sono attribuiti incarichi dirigenziali.	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	La relazione descrive il procedimento seguito: date le piccole dimensioni dell'Agenzia, la sequenza delle fasi di redazione della relazione si svolge essenzialmente con modalità informali, ma comunque funzionali e ricostruibili nei relativi passaggi.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Sono stati rispettati i tempi e le modalità di esecuzione dei vari adempimenti.	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Le informazioni fornite sono attendibili e coerenti al contenuto della relazione.	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	I dati forniti corrispondono ai documenti presenti sul sito.	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	I dati forniti sono coerenti alle verifiche effettuate in merito al procedimento di valutazione.	SI