

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Le finalità della Relazione sono enunciate nella Presentazione secondo le indicazioni della delibera CiVIT n.5/2012. L'indice è sostanzialmente in linea con le previsioni della delibera e nei contenuti è più articolato, analitico e dettagliato rispetto alle indicazioni della stessa, come, ad esempio il paragrafo relativo alla digitalizzazione, inserito dall'Amministrazione per dare conto delle iniziative e delle strategie adottate nel campo della informatizzazione dei processi.	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER ICITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	In tale sezione il carattere divulgativo delle informazioni consente di apprezzare una buona qualità espositiva. Le attività svolte sono descritte in modo sintetico e abbastanza chiaro.	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	I dati contenuti nel paragrafo descrivono in maniera soddisfacente il contesto esterno in cui l'Amministrazione ha operato.	SI
2.2	L'amministrazione	Le informazioni riportate in questa sezione, rinominata "Contesto interno di riferimento" sono in linea con le finalità della delibera. L'Amministrazione ha, inoltre, inserito un sotto-paragrafo denominato "Coinvolgimento degli stakeholders", nel quale ha rappresentato, anche attraverso grafici e tabelle utili ad una più efficace e diretta rappresentazione, le attività di interazione del Ministero con i suoi diversi portatori di interesse.	SI
2.3	I risultati raggiunti	Gli elementi informativi del paragrafo descrivono in modo sintetico i principali risultati conseguiti dall'Amministrazione nei diversi settori di competenza (politiche del lavoro, politiche sociali e politiche previdenziali).	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Il paragrafo risulta qualitativamente migliore rispetto alla rendicontazione per l'anno 2015, in quanto sono state evidenziate le criticità riscontrate in corso d'anno sulle quali si è intervenuti con interventi correttivi soprattutto sul fronte normativo.	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	Le informazioni fornite nel capitolo fanno riferimento ai risultati raggiunti dall'Amministrazione nelle diverse politiche di settore, al sistema degli obiettivi della programmazione strategica 2016-2018, al monitoraggio e ai casi di rimodulazione degli obiettivi, al Piano triennale di prevenzione della corruzione ed al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2016-2018.	SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	Il paragrafo contiene anche un quadro sinottico del sistema degli obiettivi strategici e operativi assegnati alle strutture ministeriali.	SI
3.2	Obiettivi strategici	Il paragrafo riporta le informazioni in forma aggregata, distinte per politiche e aree di intervento settoriali, non integrate con le indicazioni dettagliate richieste, ad esempio, relativamente agli indicatori, ai target e alle risorse impiegate. Sarebbe stato auspicabile una maggiore accessibilità e comprensione delle informazioni, anche in termini di omogeneità tra le varie sezioni del documento quanto alla loro dimensione, al linguaggio utilizzato e alla significatività dei dati forniti.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	È presente un quadro sinottico degli obiettivi operativi di primo livello assegnati nella direttiva 2016 nel quale, tuttavia, non sono stati evidenziati i valori a consuntivo degli indicatori prescelti, né il grado di realizzazione degli obiettivi stessi.	SI
3.4	Obiettivi individuali	Non sono state fornite informazioni sugli obiettivi individuali assegnati ai dirigenti di II fascia. Sono stati inseriti ulteriori sotto-paragrafi, non specificamente contemplati nell'indice della delibera n. 5, concernenti la "rimodulazione degli obiettivi", il "monitoraggio degli obiettivi" e il "Piano di prevenzione della corruzione 2016- 2018".	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Sono state riportate le informazioni concernenti le misure di efficientizzazione adottate. In tale paragrafo è stata anche inserita una tabella riferita alle risorse del bilancio consuntivo dell'anno 2016, ripartite per missioni di spesa.	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	I contenuti espositivi del paragrafo sono espressi in modo chiaro e circostanziato. L'amministrazione ha dato conto delle misure messe in campo e delle azioni perseguite nel corso dell'annualità.	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	In tale paragrafo è stata esplicitata la metodologia utilizzata dall'Amministrazione per la redazione del documento, con particolare riferimento alla fattiva collaborazione di tutte le strutture ministeriali, coordinate dal Segretariato generale.	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Pur non essendo presente il paragrafo, i relativi contenuti sono comunque rinvenibili in altre sezioni del documento.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	È stata inserita, come negli anni passati, una tabella contenente l'analisi SWOT con i relativi commenti.	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	La tabella è contenuta nell'allegato 2 della Relazione.	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	La tabella è contenuta nell'allegato 3 della Relazione.	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	La tabella è contenuta nell'allegato 4 della Relazione.	SI