

CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Università degli Studi di PAVIA

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Conforme alle indicazioni fornite. Riporta Indice e Allegati.	Si
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Conforme e con dati e informazioni attendibili.	Si
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Conforme alle indicazioni. Sono ben delineate le principali caratteristiche del contesto esterno nel quale si è svolta l'attività dell'amministrazione.	Si
2.2	L'amministrazione	In questa sezione è presente un quadro di sintesi dei dati quantitativi che caratterizzano l'amministrazione. Le informazioni riguardano: l'andamento numerico del personale docente per fascia (ultimo triennio); la distribuzione del personale docente per struttura, genere ed età; l'andamento del personale tecnico amministrativo in termini numerici e di costo. E' inoltre presente un paragrafo nel quale sono riportate le informazioni relative all'offerta formativa e alla numerosità degli studenti iscritti all'Ateneo pavese. I risultati della rilevazione sul benessere organizzativo sono riportati nella sezione 4 " <i>Indagine sul benessere organizzativo, pari opportunità e bilancio di genere</i> ", in particolare nel paragrafo 4.3 " <i>L'indagine sul benessere organizzativo</i> ".	Si
2.3	I risultati raggiunti	In questa sezione è illustrato il posizionamento dell'ateneo pavese nelle principali classifiche nazionali e internazionali. Con riferimento ai risultati della valutazione VQR 2011-2014 si rinvia alla <i>Relazione concernente i risultati delle attività di ricerca, di formazione e di trasferimento tecnologico</i> . Vengono sintetizzati i risultati ottenuti nel corso del 2016 con particolare riferimento ai seguenti ambiti: ricerca, didattica, terza missione, fund raising istituzionale e comunicazione.	Si
2.4	Le criticità e le opportunità	In questa sezione sono sintetizzate le principali criticità rilevate nel 2016. Risultano inoltre delineate le opportunità che l'Ateneo ha saputo cogliere anche al fine di creare sinergie con il contesto territoriale.	Si
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	In questa sezione sono presentati i risultati di performance conseguiti dall'amministrazione nel corso del 2016 secondo una logica a cascata: albero delle performance, programmazione 2016-2018, obiettivi strategici, obiettivi e piani operativi, obiettivi individuali, valutazione individuale e indagine di customer satisfaction anno 2016.	Si
3.1	Albero della <i>performance</i>	Nel documento è presente una rappresentazione grafica.	Si
3.2	Obiettivi strategici	Il Rettore ha esplicitato gli obiettivi strategici dell'Ateneo nel documento programmatico pubblicato nella sezione del sito web dedicata agli Organi di Governo dove sono inoltre riportate le informazioni relative ai contenuti di ogni singola delega. Semestralmente, viene elaborato e pubblicato il rapporto sulle attività svolte e sui risultati ottenuti da Prorettori e Delegati. Nel 2016 l'Ateneo pavese non aveva ancora provveduto a strutturare gli obiettivi strategici all'interno di un documento di programmazione integrata, tuttavia è stato elaborato un piano strategico tematico disponibile alla pagina http://news.unipv.it/?p=8658 . Si tratta di progetti trasversali elaborati su cinque temi su ciascuno dei quali un numero significativo di studiosi dell'Ateneo sono congiuntamente impegnati. L'Ateneo ha inoltre realizzato il piano strategico per l'offerta formativa. L'aggiornamento del SMVP per il triennio 2016-2018 ha previsto un insieme di indicatori da utilizzare per la valutazione dei processi "core" di Ateneo. Nel documento è presente una tabella che riporta l'elenco degli indicatori, il valore assunto per l'anno 2015 e 2016 e un valore di riferimento utile al fine di individuare il posizionamento relativo di Ateneo.	Si

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
3.3	Obiettivi e piani operativi	La sezione è conforme e corredata da allegati dettagliati che riportano i risultati raggiunti nel 2016.	Si
3.4	Obiettivi individuali	La sezione è conforme e corredata da tabelle di sintesi.	Si
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	In questa sezione sono riportate le informazioni rilevanti di carattere economico-finanziario, in particolare: raffronto budget e risultato economico, l'analisi di alcuni indicatori di bilancio, la distribuzione della spesa per missioni e programmi. La sezione si completa con l'analisi del costo delle attività per tipologia di struttura: aree dirigenziali, dipartimenti e centri e i costi unitari per servizio.	Si
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Il documento riporta il ruolo del Comitato unico di garanzia (CUG), le azioni intraprese nell'anno 2016 e alcuni dati relativi alla parità e alle pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche. E' inoltre descritta l'iniziativa relativa alla copertura sanitaria prevista a favore del personale tecnico amministrativo e sono riportate informazioni circa la valutazione del rischio stress lavoro correlato, l'indagine sul benessere organizzativo.	Si
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Il processo di redazione della Relazione sulla performance è descritto così come sono ben delineati i punti di forza e di debolezza del ciclo della performance.	Si
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Nel documento risultano ben definite le attività, i tempi, gli attori, le strutture di supporto e le responsabilità del ciclo della performance.	Si
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	I punti di forza e i punti di debolezza del ciclo della performance sono ben delineati e tengono conto anche delle indicazioni emerse dall'analisi condotta dall'ANVUR sul Piano Integrato 2016.	Si
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Gli obiettivi dei Delegati del Rettore sono pubblicati sul portale di Ateneo nella pagina dedicata agli Organi di Governo.	Si
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	La tabella è pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web di Ateneo.	Si
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Tutto il personale tecnico amministrativo viene valutato in relazione ai comportamenti organizzativi e alla performance raggiunta dalla struttura di appartenenza. L'attribuzione di specifici obiettivi gestionali avviene solo per il personale con responsabilità di posizione organizzativa. I risultati relativi sono illustrati nel paragrafo 2.5 della Relazione.	Si