



Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti - Pescara

PROT. 13724

DEL 17 MAR. 2017

Al Magnifico Rettore

e p.c. ANVUR,
Via Ippolito Nievo, 35
00153 Roma

Documento di validazione della Relazione sulla performance

A. L’Organismo Indipendente di Valutazione dell’Università degli studi “G. d’Annunzio” di Chieti - Pescara, ai sensi dell’art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla performance approvata dall’Amministrazione in data 29/11/2016, n. prot. 63916 ed inviata all’Organismo Indipendente di Valutazione in data 5/12/2016.

B. L’OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno.

C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l’OIV.

D. Tutto ciò premesso l’OIV valida la Relazione sulla performance.

L’OIV ritiene tuttavia di formulare una serie di riserve di carattere generale, per le quali si raccomanda il superamento nella gestione dei prossimi cicli della Performance, anche sulla base di quanto previsto nelle “Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università italiane” recentemente emanate dall’ANVUR:

- la mancata adozione degli standard di qualità dei servizi al 31 dicembre 2015;
- la mancanza di una chiara attribuzione di tutti gli obiettivi operativi assegnati nel Piano della Performance alle varie strutture al personale ad esse afferenti, con i relativi pesi percentuale;

- l'assenza di specifici obiettivi individuali preventivamente assegnati, con i relativi pesi percentuale, al personale sia con che senza incarichi di responsabilità;
- l'insufficiente descrizione del processo di definizione degli obiettivi nella fase di assegnazione degli stessi a tutto il personale sottoposto a processi di valutazione che appare comunque eccessivamente parcellizzato e poco pianificato;
- l'insufficiente partecipazione di tutte le componenti dell'Ateneo alle attività di programmazione e controllo, con un particolare ritardo a carico delle unità organizzative che non afferiscono direttamente all'Amministrazione centrale;
- l'assenza di un chiaro collegamento del Ciclo della Performance agli aspetti economici e finanziari, suggerendo uno sforzo in direzione dell'integrazione tra ciclo del bilancio e ciclo della performance.

Inoltre, tenendo esplicitamente conto di quanto previsto dalle linee guida dell'ANVUR, il Nucleo auspica, ai fini della gestione del Ciclo della Performance a partire dal 2017:

- l'inserimento nella Relazione sulle performance di una descrizione del processo di condivisione interna di valutazione della performance organizzativa e individuale (quali colloqui personali e riunioni di area) e della comunicazione interna rispetto alle metodologie e dei processi di valutazione;
- una maggior integrazione tra Amministrazione, OIV e Organi di Governo, che non si limiti allo scambio formale di documenti, al fine di favorire l'utilizzo dei risultati della performance nel processo decisionale complessivo;
- un avvio a regime dell'intero ciclo delle performance, nel pieno rispetto delle tempistiche previste dalla normativa.

Chieti 14/03/2017

Il Presidente del Nucleo di Valutazione



(Prof. Nazzareno Re)