

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE	MINISTERO DELL'INTERNO		
RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE	CONCLUSIONI RAGGIUNTE	VALIDAZIONE (SI/NO)
		(MAX 100 PAROLE)	
	PRESENTAZIONE E INDICE		
1	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI		
1.1	Il contesto esterno di riferimento	L'area di verifica risponde ai requisiti richiesti pur segnalando che in termini di comprensibilità sono possibili interventi di miglioramento. In particolare, sarebbe opportuno che il testo fosse di immediata chiarezza per i cittadini e per gli utenti, in particolare evidenziando gli eventi di contesto esterno più rilevanti, intervenuti nel corso dell'anno, e i relativi effetti sull'azione dell'amministrazione.	si
1.2	L'amministrazione	Risulta pienamente rispondente	si
1.3	I risultati raggiunti	L'area di verifica risulta pienamente rispondente ai requisiti richiesti, centrando l'obiettivo di fornire al lettore informazioni rilevanti per l'interpretazione dei risultati raggiunti attraverso l'elencazione di dati relativi al personale suddiviso per le diverse tipologie, alle risorse finanziarie assegnate, alle articolazioni territoriali esistenti.	si
1.4	Le criticità e le opportunità	L'indicazione delle criticità e delle opportunità è esposta in modo adeguato. Viene evidenziata, quale criticità comune, il perdurare della riduzione delle risorse finanziarie. Non si esplicita del tutto in quale misura le criticità abbiano influenzato il raggiungimento degli obiettivi programmati.	si
2	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		
2.1	Albero della <i>performance</i>	Esposizione completa, descrittiva e grafica.	si
2.2	Obiettivi strategici	L'analisi del sistema degli obiettivi strategici/operativi e gestionali (comprensivo di indicatori, target, risorse finanziarie, risultati raggiunti) - operata attraverso un raffronto dei dati della Relazione con gli elementi in possesso (Nota integrativa al bilancio di previsione e a consuntivo 2016, Piano della performance 2016-2018, nonché esiti dei monitoraggi effettuati dall'OIV per il 2016) - ha evidenziato un quadro informativo coerente ed attendibile. La presenza di indicatori di realizzazione fisica e di risultato per ciascun obiettivo costituisce un importante fattore per dare l'immediata evidenza del raggiungimento dello stesso obiettivo e della corrispondenza tra il quadro di programmazione contenuto nel Piano della performance 2016-2018 e i contenuti di rendicontazione descritti nella Relazione. L'ampia e articolata descrizione dei risultati conseguiti, aiuta, inoltre, nella comprensione dell'attività svolta dall'Amministrazione nelle sue varie componenti.	si
2.3	Obiettivi e piani operativi	come sopra	si
2.4	Obiettivi individuali	La validazione di tale sezione è stata attuata con riguardo agli obiettivi gestionali. Ciò in quanto l'Amministrazione ha inteso rappresentare la propria azione attraverso obiettivi gestionali "di struttura" piuttosto che individuali. Tale scelta, che si armonizza con l'impianto della Nota integrativa al bilancio di previsione del Ministero dell'Interno e del Piano della performance, articolato anch'esso in obiettivi strategici/operativi e obiettivi gestionali di struttura, va ricondotta alla considerazione che una differente esternalizzazione dei processi pianificatori e di referenziazione, articolata per obiettivi individuali, sarebbe risultata, tenuto conto del rilevante numero di unità dirigenziali in servizio presso il Ministero dell'Interno, non solo complessa, ma anche frammentaria e poco idonea ai fini della comunicazione.	si
			si
3	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	La verifica di congruità globale, effettuata anche attraverso il riscontro dei documenti ufficiali in possesso dell'OIV (Nota integrativa al Rendiconto generale dello Stato - Ministero dell'Interno relativa al 2016, Rapporto sulla spesa presentato al Parlamento e al Ministero dell'Economia e delle Finanze a consuntivo 2016) ha evidenziato, in generale, una adeguatezza della sezione ai parametri previsti. In particolare, vengono rappresentate le spese sostenute per Centro di Responsabilità, per Missione e per Programma e per obiettivi, fornendo, per questi ultimi, dettagli che danno risalto alla comparazione tra la spesa sostenuta e quella prevista, nonché alle scelte effettuate con riferimento alla tipologia di indicatori associati	si
4	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	L'Amministrazione ha fornito sintetiche informazioni sul Piano di Azioni Positive relativo al triennio 2016-2018 ed assicurando di aver posto in essere iniziative che hanno consentito di garantire un adeguato livello di equilibrio di genere.	si
5	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		
5.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Informazioni e dati completi.	si
5.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Rappresentati in modo esaustivo nelle rispettive sezioni, evidenziando come lo sviluppo del processo integrato di pianificazione strategica e di programmazione economico-finanziaria ha visto, nel tempo, l'ancoraggio tra la definizione del quadro degli obiettivi da perseguire e l'individuazione delle risorse finanziarie necessarie.	si
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Presente nel rispetto delle forme richieste.	si
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Presente nel rispetto delle forme richieste.	si
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	L'Amministrazione non ha proceduto alla compilazione delle tabelle sulla valutazione individuale, in quanto per l'anno considerato non si sono verificate le condizioni per l'applicazione dell'art.5 comma 11 - quinquies del DL 95/2012. Inoltre, al momento della predisposizione della Relazione risultava che l'Amministrazione non aveva ancora avviato per il 2016 il procedimento di valutazione individuale dei dirigenti di Area I appartenenti alla prima fascia, mentre per i dirigenti di seconda fascia ed il restante personale contrattualizzato di livello non dirigenziale, non ne erano noti gli esiti.	si