

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Università degli Studi di MODENA e REGGIO EMILIA

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Sono presenti Presentazione e Indice. L'indice riportato nella Relazione è coerente con quello previsto dalla delibera CIVIT n.5/2012. Il paragrafo presenta i contenuti minimi previsti.	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Questa parte della relazione è stata trattata complessivamente secondo quanto previsto dalle linee guida CIVIT. Da migliorare la descrizione del collegamento tra territorio ed Ateneo e valutare opportunità di inserire una parte descrittiva per esplicitare meglio i legami tra le strutture dell'Ateneo-	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Sono presenti le indicazioni richieste dalla Delibera CIVIT 5/2012. Da migliorare la descrizione del collegamento tra territorio ed Ateneo.	SI
2.2	L'amministrazione	Sono presenti le indicazioni richieste dalla Delibera CIVIT 5/2012. Valutare opportunità di inserire una parte descrittiva per esplicitare meglio i legami tra le strutture dell'Ateneo.	SI
2.3	I risultati raggiunti	I risultati raggiunti sono adeguatamente descritti, con riferimento a diverse ottiche di insieme: sono riportati i risultati ottenuti in sede di programmazione triennale MIUR 2013-15 e i principali traguardi ottenuti nelle dimensioni strategiche del Piano Integrato 2016-18, integrati da dati di risultato provenienti da fonti esterne. Qui, per ogni dimensione strategica sono riportate anche le criticità e le opportunità (paragrafo successivo)	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Il paragrafo è contenuto in quello precedente.	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	Questa parte della relazione è stata trattata secondo quanto previsto dalle linee guida CIVIT anche se si segnala il persistere dell'assenza di indicazioni su eventuali variazioni intervenute nel corso dell'anno sugli obiettivi strategici.	SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	E' presente la rappresentazione grafica del medesimo albero della performance sviluppato nel Piano Integrato 2016-18. Il grado di raggiungimento di ciascun obiettivo non è riportato qui ma nel paragrafo successivo.	SI
3.2	Obiettivi strategici	Gli obiettivi strategici sono presentati in diversi punti: nel paragrafo 3.2 sono elencati gli indicatori di obiettivi strategici che non hanno raggiunto i target 2016, con sintetiche indicazioni di cause. L'Allegato 1 della Relazione sulla Performance elenca tutti gli indicatori degli obiettivi strategici (inclusi quelli di cui sopra), con i relativi risultati 2016. L'Allegato 2 della Relazione sulla Performance è riferito ai Dipartimenti e riporta, per ciascun obiettivo strategico di Ateneo, le principali attività concluse, da concludere o eliminate dalla programmazione dai Dipartimenti e dalla Facoltà di Medicina e Chirurgia. Complessivamente la validazione del paragrafo soffre di problemi soprattutto legati alla declinazione degli obiettivi, indicatori e target e alla rendicontazione dei risultati raggiunti.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Il paragrafo rimanda all'Allegato 3 della Relazione sulla Performance. Qui sono elencati gli obiettivi assegnati alle Direzioni per il 2016, con il relativo grado di raggiungimento e una sintetica descrizione dei risultati raggiunti. Permane l'assenza di indicatori su eventuali variazioni intervenute nel corso dell'anno. Permane inoltre l'assenza di informazioni sugli standard di qualità dei servizi. Complessivamente la validazione del paragrafo soffre di problemi soprattutto legati alla declinazione degli obiettivi, indicatori e target e alla rendicontazione dei risultati raggiunti.	SI
3.4	Obiettivi individuali	Sono riportate le indicazioni richieste dalla Delibera 5/2012. Il paragrafo rimanda al Regolamento di Ateneo (attuativo del SMVP) e riporta gli esiti delle valutazioni della performance individuale del personale dirigente, EP, di categoria D, C, B. Sono riportate, a corredo, indicazioni sulle procedure di conciliazione gestite e i risultati di una analisi autovalutativa sulle principali criticità riscontrate nel processo di valutazione della performance individuale.	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Vengono riportati i principali risultati di gestione di carattere economico-finanziario dell'Ateneo (tratti dal bilancio di esercizio 2016). Da migliorare i collegamenti e i nessi logici tra i vari dati riportati (per aumentarne la comprensibilità)	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Sono state adeguatamente riportate le attività intraprese dall'amministrazione in tema di pari opportunità. Vengono presentati dati relativi alle risorse umane, completi di trend storici. Non è presente la sezione "Bilancio di genere".	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Questa parte della relazione è stata trattata secondo quanto previsto dalle linee guida CIVIT. Vengono riportati anche i punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance e proposte di miglioramento per l'anno 2017	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Sono presenti le indicazioni richieste dalla Delibera CIVIT 5/2012. Gli scostamenti sui tempi risultano ben evidenti.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Sono presenti le indicazioni richieste dalla Delibera CIVIT 5/2012.	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	L'Allegato 1 riporta le indicazioni richieste dalla Delibera CIVIT 5/2012.	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Le informazioni dell'Allegato sono riportate nella tabella del paragrafo 6.1 Fasi, soggetti, tempi.	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Le tabelle sono presenti e completate per tutti i dati richiesti	SI