

Scheda sintetica

Den. Amm.ne	INAPP – Istituto nazionale per l'analisi delle Politiche Pubbliche (ex ISFOL)		
Rif. Rel. Perf.2016 (a)	Oggetto di verifica ai fini della validazione (aree di verifica) (b)	Conclusioni raggiunte (max. 100 parole) ©	Validazione (si/no) (d)
0	Presentazione e indice		
1	Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni		
1.1	Il contesto esterno di riferimento	Differmità specifiche conseguenti al livello di sviluppo del ciclo della performance nell'Ente, Attendibilità alta, Comprensibilità adeguata	Si
1.2	L'amministrazione	Differmità specifiche conseguenti al livello di sviluppo del ciclo della performance nell'Ente, Attendibilità alta, Comprensibilità adeguata	Si
1.3	I risultati raggiunti	Differmità specifiche conseguenti al livello di sviluppo del ciclo della performance nell'Ente, Attendibilità alta, Comprensibilità adeguata	Si
1.4	Le criticità e le opportunità	Differmità specifiche conseguenti al livello di sviluppo del ciclo della performance nell'Ente, Attendibilità alta, Comprensibilità adeguata	Si
2	Obiettivi: risultati raggiunti e scostamenti		
2.1	Albero della <i>performance</i>	Conformità sostanziale, Attendibilità alta, Comprensibilità adeguata	Si
2.2	Obiettivi strategici	Differmità specifiche conseguenti al livello di sviluppo del ciclo della performance nell'Ente, Attendibilità alta, Comprensibilità adeguata	Si
2.3	Obiettivi e piani operativi	Differmità specifiche conseguenti al livello di sviluppo del ciclo della performance nell'Ente, Attendibilità alta, Comprensibilità adeguata	Si
2.4	Obiettivi individuali	Differmità specifiche conseguenti al livello di sviluppo del ciclo della performance nell'Ente, Attendibilità alta, Comprensibilità adeguata	Si
3	Risorse, efficienza ed economicità		
3.1	Contenimento della spesa	Conformità sostanziale, Attendibilità alta, Comprensibilità adeguata	Si
3.2	Economicità, affidamenti esterni ed indici	Conformità sostanziale, Attendibilità alta, Comprensibilità adeguata	Si
3.3	Indicatore di tempestività dei pagamenti	Conformità sostanziale, Attendibilità alta, Comprensibilità adeguata	Si
3.4	Risorse umane e finanziarie destinate al ciclo di gestione della performance	Conformità sostanziale, Attendibilità alta, Comprensibilità adeguata	Si
4	Pari opportunità e bilancio di genere	Conformità sostanziale, Attendibilità alta, Comprensibilità adeguata	Si
5	Il processo di redazione della relazione sulla <i>performance</i>		
5.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Differmità specifiche conseguenti al livello di sviluppo del ciclo della performance nell'Ente, Attendibilità alta, Comprensibilità adeguata	Si
5.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Conformità sostanziale, Attendibilità alta, Comprensibilità adeguata	Si
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Conformità sostanziale, Attendibilità alta	Si
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Conformità sostanziale, Attendibilità alta	Si
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Conformità sostanziale, Attendibilità alta	Si