

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Agenzia industrie difesa

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

| RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A) | OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B) | CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole) | VALIDAZIONE (SI/NO) (I) |
|---|---|--|-------------------------|
| 1 | PRESENTAZIONE E INDICE | Il paragrafo non è sottoposto al processo analitico di validazione descritto in premessa, in quanto poco significativo attesa la particolare natura dello stesso. Pur in una valutazione di massima, risulta che l'Agenzia Industrie Difesa si è compiutamente attenuta alle indicazioni della Delibera. | SI |
| 2 | SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI | In esito al processo di interpolazione condotto sui giudizi formulati nei confronti dei relativi sottoparagrafi si perviene al seguente giudizio di sintesi: conformità: discreta; attendibilità: positiva; comprensibilità: discreta. | SI |
| 2.1 | Il contesto esterno di riferimento | Conformità: ottima. Le principali caratteristiche del contesto esterno relativo alle attività di ciascuno degli stabilimenti dell'Agenzia sono state oggetto di analisi propedeutica alla descrizione delle criticità ed opportunità riportate nel documento. Attendibilità: positiva. Così come desunto dal documento di attestazione rilasciato dal V Reparto di SEGREDIFESA. Comprensibilità: discreta. Il testo risulta scorrevole e di facile e agevole lettura, sebbene sarebbe stato auspicabile un ricorso a note esplicative per taluni termini (quali "revamping", "dismantling", "mercato captive", ecc.). | SI |
| 2.2 | L'amministrazione | Conformità: discreta. E' rappresentato un quadro sintetico dei dati qualitativi e quantitativi che caratterizzano l'Agenzia (articolazioni territoriali esistenti, consistenze organiche, risorse finanziarie assegnate), informazioni queste rilevanti per l'interpretazione dei risultati raggiunti. Non viene invece fatta menzione sull'esito delle indagini sul personale dipendente per rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione. Attendibilità: positiva. Così come desunto dal documento di attestazione rilasciato dal V Reparto di SEGREDIFESA. Comprensibilità: discreta. Il testo risulta scorrevole. La lettura dei dati presenti è facilitata da apposite tabelle. | SI |
| 2.3 | I risultati raggiunti | Conformità: ottima. I risultati dell'attività gestionale, ancorché in modo sintetico, sono stati espressi mettendo in luce in particolare gli output realizzati ed i risultati finali conseguiti, entrambi posti a raffronto con quelli afferenti il precedente anno. Attendibilità: positiva. Così come desunto dal documento di attestazione rilasciato dal V Reparto di SEGREDIFESA. Comprensibilità: ottima. La rappresentazione dei risultati attraverso l'ausilio di tabelle agevola il lettore rendendo il sottoparagrafo comprensibile nonostante la natura prettamente tecnica dell'argomento trattato. Tale aspetto renderebbe auspicabili alcune note esplicative per meglio chiarire taluni concetti più tecnici. | SI |
| 2.4 | Le criticità e le opportunità | Conformità: discreta. Sono descritte, in modo sintetico ma puntuale, le principali criticità e le opportunità per ciascuna area produttiva. Non sono invece esplicitate, così richiesto dalla Delibera, le azioni già adottate nel "Piano della performance" o, comunque, da attuare per il superamento delle criticità riscontrate. Attendibilità: positiva. Così come desunto dal documento di attestazione rilasciato dal V Reparto di SEGREDIFESA. Comprensibilità: discreta. Il testo risulta di agevole comprensione per quanto si auspica l'inserimento di note esplicative per chiarire alcuni acronimi/espressioni (ad es. "NBCR", "in house"). | SI |
| 3 | OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI | In esito al processo di interpolazione condotto sui giudizi formulati nei confronti dei relativi sottoparagrafi si perviene al seguente giudizio di sintesi: conformità: discreta; attendibilità: positiva; comprensibilità: discreta. | SI |
| 3.1 | Albero della performance | Conformità: discreta. La declinazione delle attività ripropone fedelmente quella presente nel "Piano della performance" ma, difformemente da quanto indicato nella Delibera, viene segnalato solo il risultato generale raggiunto e non il grado di conseguimento di ciascun obiettivo in riferimento al target programmato (da rappresentare auspicabilmente mediante strumenti grafici), per il quale si fa rinvio al successivo sottoparagrafo. Attendibilità: positiva. Così come desunto dall'attestazione del V Reparto di SEGREDIFESA. Comprensibilità: ottima. Il testo risulta chiaro e scorrevole nonostante il tecnicismo dell'argomento trattato. | SI |
| 3.2 | Obiettivi strategici | Conformità: discreta. Grazie anche all'ausilio dell'allegato, all'uopo predisposto, viene fornito un chiaro quadro delle attività condotte e dei risultati conseguiti. Risultano aggiunte alcune significative informazioni (peso dell'obiettivo, risorse umane, peso indicatori), assenti nella Relazione riferita al 2012; si ravvisano, comunque, altri margini di miglioramento (non vengono, ad esempio, individuate e quindi analizzate le cause di eventuali scostamenti tra il risultato atteso e quello conseguito). Attendibilità: positiva. Attestazione rilasciata dal V Reparto di SEGREDIFESA. Comprensibilità: discreta. Nonostante il tecnicismo dell'argomento, il testo risulta scorrevole. Sono presenti margini di miglioramento in termini di semplificazione del linguaggio e di utilizzo di note esplicative. | SI |

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Agenzia industrie difesa

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

| RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A) | OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B) | CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole) | VALIDAZIONE (SI/NO) (I) |
|---|---|---|-------------------------|
| 3.3 | Obiettivi e piani operativi | <p>Conformità: discreta. Riportata la consuntivazione delle attività riferite agli obiettivi, sebbene gli obiettivi operativi non siano strutturati come articolazione dei corrispondenti obiettivi strategici.</p> <p>Rappresentato lo stato di attuazione del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità accennando altresì all'organizzazione di iniziative di coinvolgimento degli stakeholders al riguardo.</p> <p>Assenti obiettivi specifici sulla trasparenza e su aspetti strettamente collegati (l'integrità e prevenzione della corruzione). Adeguatamente motivata la mancata trattazione della tematica "standard di qualità dei servizi".</p> <p>Attendibilità: positiva. Attestazione del V Reparto di SEGREDIFESA.</p> <p>Comprensibilità: discreta. Testo scorrevole. Sarebbero state auspicabili note esplicative per taluni termini/concetti/inglesismi atteso il tecnicismo degli argomenti trattati.</p> | SI |
| 3.4 | Obiettivi individuali | <p>Conformità: carente. Le problematiche emerse in fase di applicazione del "Sistema di valutazione individuale" del Ministero della Difesa, non hanno consentito di riportare gli elementi di informazione richiesti dalla Delibera per tale sottoparagrafo.</p> <p>Attendibilità: positiva. Così come desunto dall'attestazione del V Reparto di SEGREDIFESA.</p> <p>Comprensibilità: discreta. Il testo risulta chiaro e scorrevole.</p> | SI |
| 4 | RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ | <p>Conformità: carente. Il paragrafo fornisce solo una minima parte delle informazioni di carattere economico-finanziario richieste dalla Delibera.</p> <p>Attendibilità: positiva. Così come desunto dal documento di attestazione rilasciato dal V Reparto di SEGREDIFESA.</p> <p>Comprensibilità: discreta. La forma espositiva risulta chiara e scorrevole.</p> | SI |
| 5 | PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE | <p>Conformità: carente. La mancanza nel Piano della performance di obiettivi dedicati alle pari opportunità incide negativamente sul rispetto delle indicazioni fornite dalla Delibera sulla redazione del paragrafo. Tuttavia risultano carenti anche le informazioni relative alle attività intraprese per perseguire le pari opportunità che si limitano all'istituzione del CUG.</p> <p>Attendibilità: positiva. Così come desunto dal documento di attestazione rilasciato dal V Reparto di SEGREDIFESA.</p> <p>Comprensibilità: discreta. Il testo risulta chiaro e di agevole lettura.</p> | SI |
| 6 | IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE | <p>In esito al processo di interpolazione condotto sui giudizi formulati nei confronti dei relativi sottoparagrafi si perviene al seguente giudizio di sintesi: conformità: discreta; attendibilità: positiva; comprensibilità: discreta.</p> | SI |
| 6.1 | Fasi, soggetti, tempi e responsabilità | <p>Conformità: ottima. Il processo seguito dall'Agenzia per la redazione della Relazione risulta descritto in modo dettagliato.</p> <p>Attendibilità: positiva. Così come desunto dal documento di attestazione rilasciato dal V Reparto di SEGREDIFESA.</p> <p>Comprensibilità: discreta. Il testo risulta chiaro e scorrevole.</p> | SI |
| 6.2 | Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance | <p>Conformità: discreta. Si ravvisano margini di miglioramento per quanto concerne la descrizione dei rapporti di interrelazione che sussistono tra i vari soggetti coinvolti.</p> <p>Attendibilità: positiva. Così come desunto dal documento di attestazione rilasciato dal V Reparto di SEGREDIFESA.</p> <p>Comprensibilità: discreta. Il testo risulta chiaro e scorrevole.</p> | SI |
| Allegato 2 | Tabella obiettivi strategici | La tabella risulta debitamente compilata. | SI |
| Allegato 3 | Tabella documenti del ciclo di gestione della performance | La tabella risulta debitamente compilata. | SI |
| Allegato 4 | Tabelle sulla valutazione individuale | La tabella è compilata limitatamente al personale non Dirigente, non risultando in servizio, presso l'Agenzia, personale Dirigente a tempo indeterminato. | NO |