

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE	Ministero dello Sviluppo Economico	Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3
----------------------	------------------------------------	---

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	La relazione include l'indice dei paragrafi e degli allegati. La presentazione è sufficientemente sintetica e comprensibile. La struttura e i contenuti del paragrafo sono conformi a quanto stabilito dalla Delibera Civit n. 5 del 2012	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	La struttura e i contenuti del paragrafo sono conformi a quanto stabilito dalla Delibera Civit n. 5 del 2012. Il paragrafo non è sufficientemente sintetico e andrebbe snellito. Il linguaggio è generalmente chiaro e comprensibile agli stakeholder di riferimento del Ministero	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	La struttura e i contenuti del paragrafo sono conformi a quanto stabilito dalla Delibera Civit n. 5 del 2012. Il paragrafo è sufficientemente sintetico chiaro e comprensibile agli stakeholder di riferimento del Ministero. Sono ben descritte le principali caratteristiche del contesto esterno nel quale si è svolta l'azione del Ministero. Il paragrafo è potenzialmente funzionale a indicare come le dinamiche del contesto abbiano influenzato le attività svolte, anche se tale collegamento andrebbe reso maggiormente esplicito nel testo	SI
2.2	L'amministrazione	La struttura e i contenuti del paragrafo sono conformi a quanto stabilito dalla Delibera Civit n. 5 del 2012. Il paragrafo, anche considerando la complessità e la dimensione organizzativa del Ministero, è sufficiente sintetico chiaro e comprensibile. Sono ben rappresentati, anche avvalendosi di grafici e tabelle, i dati e le informazioni relativi all'organigramma, alle risorse umane e agli stakeholder del Ministero	SI
2.3	I risultati raggiunti	La struttura e i contenuti del paragrafo sono conformi a quanto stabilito dalla Delibera Civit n. 5 del 2012. La rendicontazione è certamente esaustiva e articolata sulla base delle priorità politiche del Ministero. Il paragrafo è lungo oltre 20 pagine e difetta evidentemente della necessaria sintesi risultando troppo dispersivo.	NO
2.4	Le criticità e le opportunità	La struttura e i contenuti del paragrafo sono conformi a quanto stabilito dalla Delibera Civit n. 5 del 2012. Il paragrafo è sufficientemente sintetico chiaro e comprensibile agli stakeholder di riferimento del Ministero. Sono ben descritte le principali criticità e si rinvia agli allegati per un'analisi dettagliata per Centro di Responsabilità. Dovrebbe essere ampliato lo spazio dedicato alle opportunità.	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	La struttura e i contenuti del paragrafo sono conformi a quanto stabilito dalla Delibera Civit n. 5 del 2012. I sottoparagrafi previsti sono tutti presenti tranne quello dedicato agli obiettivi operativi i quali sono stati riportati negli allegati per non appesantire il testo	SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	Il paragrafo ripropone il medesimo albero della performance sviluppato nel Piano ma senza esplicitare nel grafico i risultati raggiunti per ciascun obiettivo. Pertanto, la struttura e i contenuti del paragrafo sono solo parzialmente conformi a quanto stabilito dalla Delibera Civit n. 5 del 2012.	SI
3.2	Obiettivi strategici	La struttura e i contenuti del paragrafo sono sostanzialmente conformi a quanto stabilito dalla Delibera Civit n. 5 del 2012. Sono presenti tabelle riassuntive che evidenziano efficacemente il grado di realizzazione degli obiettivi. Il consuntivo delle risorse si riferisce alle sole risorse umane. Manca un commento analitico dei dati. L'attendibilità dei dati è stata verificata dall'OIV attraverso un campionamento degli obiettivi e degli indicatori. Il risultato della verifica di attendibilità è stato positivo.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Coerentemente a quanto indicato nella Delibera Civit n. 5 del 2012, l'amministrazione, avendo valutato che l'inserimento in questo paragrafo dei risultati attinenti ai singoli obiettivi avrebbe pregiudicato la leggibilità del documento, ha optato per riportare tali elementi negli allegati della Relazione. Gli allegati contengono gli elementi previsti, ma anche in questo caso è assente il consuntivo sulle risorse finanziarie.	SI
3.4	Obiettivi individuali	Il paragrafo riporta informazioni sintetiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi individuali dei titolari dei Centri di Responsabilità Amministrativa del MISE. Mancano invece le informazioni relative alle restanti categorie di personale.	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	La struttura e i contenuti del paragrafo sono sostanzialmente conformi a quanto stabilito dalla Delibera Civit n. 5 del 2012. Sono presenti tabelle riassuntive che evidenziano efficacemente il collegamento degli obiettivi con le risorse finanziarie. Il collegamento è però effettuato con riferimento agli stanziamenti inseriti nel bilancio preventivo, mentre non sono stati riportati perchè non ancora disponibili (o consolidati) i dati consuntivi delle risorse.	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	La struttura e i contenuti del paragrafo sono conformi a quanto stabilito dalla Delibera Civit n. 5 del 2012. Il paragrafo è sufficientemente sintetico. Il linguaggio è generalmente chiaro e comprensibile agli stakeholder di riferimento del Ministero	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	La struttura e i contenuti del paragrafo sono conformi a quanto stabilito dalla Delibera Civit n. 5 del 2012.	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Le fasi di sviluppo del processo di redazione della relazione sulla performance così come i soggetti, i tempi e le responsabilità sono chiaramente descritti	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	I punti di forza e di debolezza sono analiticamente rappresentati così come le iniziative adottate per intervenire sulle principali criticità riscontrate	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	La tabella è stata inclusa nel corpo del Relazione, sono stati inseriti invece gli allegati contenenti gli obiettivi operativi perseguiti e realizzati da ogni centro di responsabilità	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	La tabella è stata inserita correttamente in allegato	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	La tabella non risulta inserita in allegato	NO