

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Ministero Infrastrutture e trasporti

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

Relazione sulla performance 2017

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	L'esame del paragrafo in questione ha evidenziato la rispondenza dei relativi contenuti alle disposizioni legislative che disciplinano le finalità e l'oggetto della Relazione. Inoltre, l'indice risulta conforme alle indicazioni di cui alla Delibera CiVIT 5/2012.	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI		SI
2.1	L'amministrazione	Il paragrafo in questione descrive dettagliatamente l'assetto organizzativo dell'Amministrazione nelle sue articolazioni centrali e periferiche e ne illustra compiutamente le funzioni ed i compiti	SI
2.2	Il contesto esterno di riferimento	L'esame del paragrafo in questione ha evidenziato un sufficiente grado di completezza e comprensibilità, ponendo l'accento sulle principali azioni avviate o portate a termine dal Ministero nel corso dell'anno 2017, individuate tra quelle di maggior interesse per i cittadini e gli altri utenti esterni.	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	In conformità alle indicazioni contenute nella delibera n. 5/2012, l'Albero della performance ricomprende tutte le Aree strategiche, alle quali sono associati i relativi obiettivi strategici con indicazione delle percentuali di raggiungimento.	SI
3.2	Obiettivi strategici	Viene fatto riferimento alle schede di monitoraggio degli obiettivi, allegate alla Relazione, che evidenziano descrizioni, pesi, target e percentuali di raggiungimento degli obiettivi stessi.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	L'Amministrazione riferisce che gli obiettivi delle strutture organizzative di secondo livello sono stati pressochè raggiunti nella totalità dei casi.	SI
3.4	Obiettivi individuali	Il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del Ministero prevede l'assegnazione di obiettivi alle sole strutture organizzative, ad eccezione degli obiettivi strategici, che vengono assegnati ai titolari dei Centri di responsabilità con la direttiva annuale del Ministro.	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	In conformità alle indicazioni di cui al punto 4 della delibera CiVIT 5/2012, vengono riportati, in allegato alla Relazione, i documenti contenenti le informazioni di carattere economico- finanziario e, in particolare, il "Quadro contabile riassuntivo", il "Piano degli indicatori", nonché il documento denominato "Risultati finanziari e principali fatti di gestione", estratti dalla Nota integrativa al Rendiconto Generale dello Stato per l'anno 2017.	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Nel paragrafo in esame, l'Amministrazione rinvia al bilancio di genere, avviato in via sperimentale, già nel 2016 e pubblicato sul sito RGS. Relazione, altresì, sulle attività svolte dal Comitato Unico di garanzia.	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Il paragrafo riporta sinteticamente, con chiarezza ed esaustività, le informazioni relative ai soggetti coinvolti ed ai loro ruoli nel processo di redazione della Relazione.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Si concorda con l'Amministrazione in merito ai punti di forza e di debolezza evidenziati.	SI
	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	La tabella è presente ed è conforme alla delibera CiVIT 5/2012	SI
	Tabelle sulla valutazione individuale	Il documento è presente ed è conforme al modello di cui alla delibera CiVIT n. 5/2012 successivi aggiornamenti.	SI