

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

| RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A) | OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B) | CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole) | VALIDAZIONE (SI/NO) (I) |
|---|--|--|-------------------------|
| 1 | PRESENTAZIONE E INDICE | Le finalità della Relazione sono enunciate nella Presentazione secondo le indicazioni della delibera CiVIT n.5/2012. L'indice è in linea con quanto previsto dalla citata delibera. | SI |
| 2 | SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER ICITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI | È stata assicurata la funzione divulgativa e di sintesi che la delibera CiVIT n.5/2012 assegna alla sezione. | SI |
| 2.1 | Il contesto esterno di riferimento | Le informazioni descrivono in modo chiaro e comprensibile il contesto esterno in cui l'Amministrazione ha operato. | SI |
| 2.2 | L'amministrazione | Le informazioni riportate sono in linea con le finalità della suddetta delibera CiVIT, in quanto sintetizzano i dati quantitativi e qualitativi dell'Amministrazione anche attraverso il ricorso a grafici e tabelle. | SI |
| 2.3 | I risultati raggiunti | Gli elementi informativi descrivono in modo sintetico i principali risultati conseguiti dall'Amministrazione nei diversi settori di competenza (politiche del lavoro, politiche sociali e politiche previdenziali) nonché nelle attività trasversali e di coordinamento. | SI |
| 2.4 | Le criticità e le opportunità | Sono state evidenziate solo le criticità riscontrate nello svolgimento delle attività dovute soprattutto al processo di revisione della struttura ministeriale. | SI |
| 3 | OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI | Le informazioni forniscono i dati sui risultati raggiunti dall'Amministrazione nelle diverse politiche di settore con riferimento al sistema degli obiettivi della programmazione strategica 2017-2019, al monitoraggio e agli interventi di rimodulazione degli obiettivi, al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2017-2019. | SI |
| 3.1 | Albero della <i>performance</i> | L'albero della <i>performance</i> illustrato nella sezione rappresenta coerentemente il collegamento tra <i>mission</i> istituzionali, le aree strategiche d'intervento e gli obiettivi. | SI |
| 3.2 | Obiettivi strategici | Il paragrafo riporta le informazioni in forma aggregata, distinte per politiche e aree di intervento settoriali, non integrate con le indicazioni dettagliate richieste, ad esempio, relativamente agli indicatori, ai target e alle risorse impiegate. Una maggiore accessibilità e comprensione delle informazioni, in termini di omogeneità tra le varie sezioni del documento con riferimento alla dimensione, al linguaggio utilizzato e alla significatività dei dati forniti, avrebbe reso la sezione più in linea con le indicazioni della suddetta delibera. | SI |
| 3.3 | Obiettivi e piani operativi | È presente un quadro sinottico degli obiettivi operativi di primo livello assegnati nella direttiva 2017 nel quale, tuttavia, non sono stati evidenziati i valori a consuntivo degli indicatori prescelti, né il grado di realizzazione degli obiettivi stessi. | SI |
| 3.4 | Obiettivi individuali | Il paragrafo non rappresenta in maniera sufficientemente dettagliata gli obiettivi individuali. | SI |
| 4 | RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ | Sono stati rappresentati gli adempimenti connessi alla gestione e alla programmazione economico-finanziaria, anche in relazione al trasferimento delle risorse all'ANPAL e all'INL. È stata inserita una tabella riferita alle risorse del bilancio consuntivo dell'anno 2017, ripartite per missioni di spesa. | SI |
| 5 | PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE | Sono state indicate in modo chiaro e circostanziato le misure messe in campo e le azioni perseguite nel corso dell'annualità. | SI |
| 6 | IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE | La metodologia utilizzata dall'Amministrazione per la redazione del documento è stata sufficientemente esplicitata. | SI |
| 6.1 | Fasi, soggetti, tempi e responsabilità | La sezione descrive le modalità dell'istruttoria e della redazione della Relazione sulla <i>performance</i> . | SI |
| 6.2 | Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i> | In linea con le indicazioni della suddetta delibera CiVIT si è dato conto delle criticità e opportunità emerse nel ciclo di gestione della <i>performance</i> . | SI |
| Allegato 2 | Tabella obiettivi strategici | La tabella è contenuta nell'allegato 2 della Relazione. | SI |
| Allegato 3 | Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i> | La tabella è contenuta nell'allegato 3 della Relazione. | SI |
| Allegato 4 | Tabelle sulla valutazione individuale | La tabella è contenuta nell'allegato 4 della Relazione. | SI |