

## SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE **ISPettorato Nazionale del Lavoro (INL)**

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Le finalità della Relazione sono enunciate nella Presentazione secondo le indicazioni della delibera CiVIT n.5/2012. L'indice è in linea con quanto previsto dalla citata delibera.	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER ICITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	È stata assicurata la funzione divulgativa e di sintesi che la delibera CiVIT n.5/2012 assegna al paragrafo.	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Le informazioni descrivono in modo chiaro e comprensibile il contesto esterno in cui l'INL ha operato con particolare riferimento agli stakeholder pubblici e privati.	SI
2.2	L'amministrazione	Le informazioni riportate sono in linea con le finalità della suddetta delibera CiVIT, in quanto sintetizzano i dati quantitativi e qualitativi dell'INL al suo primo anno di operatività.	SI
2.3	I risultati raggiunti	Gli elementi informativi descrivono in modo sintetico e chiaro i risultati conseguiti nell'anno di avvio dell'Agenzia.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	In linea con la suddetta delibera CiVIT, sono state evidenziate le criticità e le opportunità emerse dall'analisi SWOT cui si è fatto ricorso nel Piano della <i>performance</i> 2017-2019.	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	Le informazioni fornite fanno riferimento ai risultati raggiunti dall'INL concernenti sia il raggiungimento della piena operatività dell'Agenzia sia l'attività di vigilanza istituzionalmente svolta.	SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	L'albero della <i>performance</i> illustrato nella sezione rappresenta adeguatamente il collegamento tra <i>mission</i> istituzionali, le aree strategiche d'intervento e gli obiettivi strategici e operativi.	SI
3.2	Obiettivi strategici	La sezione è in raccordo con quanto disposto dalla suddetta delibera CiVIT in quanto riporta per ciascuno degli obiettivi strategici di cui al Piano della <i>performance</i> 2017-2019 i risultati conseguiti seppur in maniera non dettagliata per quanto concerni indicatori, target e risorse impiegate.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	La sezione, in linea con la citata delibera CiVIT, delinea il quadro generale dei risultati ottenuti fornendo anche dati quantitativi e qualitativi utilizzando comunque un linguaggio chiaro e comprensibile.	SI
3.4	Obiettivi individuali	Le informazioni riportate risultano sufficientemente dettagliate.	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Sono state riportate le informazioni concernenti gli adempimenti connessi alla gestione e alla programmazione economico-finanziaria. È stata inserita una tabella riferita alle risorse del bilancio consuntivo dell'anno 2017, ripartite per missioni di spesa.	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Le informazioni sono rappresentate in modo chiaro e circostanziato. L'Amministrazione ha dato conto delle misure messe in campo e delle azioni perseguite nel corso dell'annualità.	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	È stata esplicitata la metodologia utilizzata dall'Amministrazione per la redazione del documento in coerenza con le indicazioni della citata delibera CiVIT.	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	La sezione, coerentemente a quanto indicato dalla suddetta delibera CiVIT, descrive le modalità dell'istruttoria e della redazione della Relazione sulla <i>performance</i> .	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	In conformità con quanto stabilito dalla suddetta delibera CiVIT si è dato conto delle criticità e opportunità emerse nel ciclo di gestione della <i>performance</i> .	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	La tabella è contenuta nell'allegato 1 della Relazione.	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	La tabella è contenuta nell'allegato 2 della Relazione.	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	La tabella è contenuta nell'allegato 3 della Relazione.	SI