

Allegato 3 alla Relazione sulla Performance 2017

Tabella 1 <i>Categorie di personale oggetto della valutazione individuale</i>						
	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	5	06/2018	NO	X		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	22	06/2018	NO	X		
Non dirigenti	-					

Si segnala che tra i Dirigenti di livello generale è stato conteggiato un Dirigente di secondo livello, che ha avuto un incarico di I partire dal 14 Settembre 2017

Tabella 2 <i>Peso (%) dei criteri di valutazione</i>							
	contributo alla <i>performance</i> complessiva dell'amm.ne	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla <i>performance</i> dell'unità organizzazione di appartenenza	competenze/ comportamenti professionali e organizzativi posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili		55%	5%	15%			25%
Dirigenti di II fascia e assimilabili		55%	-	15%			30%
Non dirigenti							

Tabella 3 <i>Distribuzione del personale per classi di punteggio finale</i>			
	personale per classe di punteggio (valore assoluto)		
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	5	/	/
Dirigenti di II fascia e assimilabili	20	2	/
Non dirigenti			

Tabella 4 <i>Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo</i>					
	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili ¹⁴	X		Si rappresenta che alla data di approvazione del presente documento, risulta costituito il fondo per il trattamento economico accessorio dei Dirigenti dell'Area Istruzione e ricerca (ex Area VII) per l'anno 2017 e si è in attesa della stipula definitiva dell'Accordo sulla distribuzione del trattamento accessorio relativo alle annualità 2016 e 2017 di prossima ratifica.		
Non dirigenti		X		Sistema di valutazione individuale non ancora implementato	

¹⁴ (applicabile ai Dirigenti di I fascia e ai 22 Dirigenti di II fascia)

Tabella 5
Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella Legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?

Si (indicare con "X")

No (indicare con "X")

Il Sistema è in fase di aggiornamento