

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

AGENZIA NAZIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO (ANPAL)

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Le finalità della Relazione sono enunciate nella Presentazione secondo le indicazioni della delibera CiVIT n.5/2012. L'indice è in linea con quanto previsto dalla citata delibera.	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER ICITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	È stata assicurata la funzione divulgativa e di sintesi che la delibera CiVIT n.5/2012 assegna al paragrafo.	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Le informazioni descrivono in modo chiaro e comprensibile il contesto esterno in cui l'ANPAL ha operato con particolare riferimento agli stakeholder pubblici e privati.	SI
2.2	L'amministrazione	Le informazioni riportate sono in linea con le finalità della suddetta delibera CiVIT per quanto attiene i dati quantitativi e qualitativi delle risorse umane.	SI
2.3	I risultati raggiunti	Gli elementi informativi descrivono in modo sintetico e chiaro i risultati conseguiti nell'anno di avvio dell'Agenzia.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Nella sezione sono state rappresentate le criticità di natura organizzativo-funzionale connesse al primo anno di avvio dell'Agenzia. Per ciò che concerne le opportunità sono state rappresentate soprattutto quelle riferite alle finalità strategiche della programmazione, in coerenza con la delibera CiVIT n.5/2012.	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	Le informazioni fornite fanno riferimento ai risultati, raggiunti dall'ANPAL, concernenti sia il raggiungimento della piena operatività dell'Agenzia sia l'attività istituzionalmente svolta.	SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	L'albero della <i>performance</i> illustrato nella sezione rappresenta adeguatamente il collegamento tra <i>mission</i> istituzionali, le aree strategiche d'intervento e gli obiettivi fissati.	SI
3.2	Obiettivi strategici	La sezione è stata rinominata "Obiettivi specifici triennali" in virtù dell'articolazione data dall'Agenzia agli obiettivi. Infatti, in luogo degli obiettivi strategici, anticipando le previsioni d.lgs. n. 74/2017, sono stati definiti, già a partire dalla programmazione 2017-2019, obiettivi specifici programmati su base triennale che vengono elencati in una tabella.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Analogamente alla sezione precedente, sono stati descritti gli obiettivi specifici con riferimento all'annualità 2017. La sezione è stata rinominata, infatti, "Obiettivi specifici annuali" e riporta, a volte anche in modo eccessivamente dettagliato, i risultati conseguiti.	SI
3.4	Obiettivi individuali	Il paragrafo non rappresenta in maniera sufficientemente dettagliata gli obiettivi individuali.	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Sono riportate, in tabella, le informazioni di carattere economico-finanziario ripartite per obiettivi e rilevate dal rendiconto 2017 dell'Agenzia.	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Le informazioni si riferiscono, in particolar modo, all'istituto del telelavoro, anche nella modalità occasionale, disciplinato dall'Agenzia con un apposito Regolamento.	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Manca la sezione introduttiva 6 e la metodologia seguita dall'Agenzia per la redazione del documento è stata rappresentata direttamente nelle sotto sezioni 6.1 e 6.2.	NO
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	La sezione, coerentemente a quanto indicato dalla suddetta delibera CiVIT, descrive le modalità dell'istruttoria e della redazione della Relazione sulla <i>performance</i> .	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	In conformità con quanto stabilito dalla suddetta delibera CiVIT si è dato conto delle criticità e opportunità emerse nel ciclo di gestione della <i>performance</i> .	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	La tabella è contenuta nell'allegato 2 della Relazione e si riferisce agli obiettivi specifici annuali.	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	La tabella è contenuta nell'allegato 3 della Relazione.	SI
Allegato 4	Tablelle sulla valutazione individuale	La tabella è contenuta nell'allegato 4 della Relazione.	SI