



MINISTERO DELL'AMBIENTE
E DELLA TUTELA DEL TERRITORIO E DEL MARE

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Al Presidente

Ente Parco Nazionale del Gargano

Pec: direttore@parcogargano.legalmail.it

e p.c.

Ministero per la Semplificazione

e la Pubblica Amministrazione

Dipartimento Funzione Pubblica

protocollo_dfp@mailbox.governo.it

Documentazione di validazione della Relazione sulla Performance

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente Parco Nazionale del Gargano, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D. Lgs. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 6/2012, n. 6/2013 e n. 23/2013, etc., ha preso in esame la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2016, sottoposta all'approvazione della Giunta Esecutiva dell'Ente del Parco Nazionale del Gargano ed inviata al sottoscritto.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il monitoraggio sul Piano della Performance e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
- la Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e l'integrità.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'OIV.

Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2016.

Una sintesi delle motivazioni e del processo alla base della decisione è riportata nell'allegato che è parte integrante del presente documento.

Bari, 20 settembre 2018

L'OIV

dell'Ente Parco Nazionale del Gargano

Dott. Uricchio Vito Felice

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
Ente Parco Nazionale del Gargano

SINTESI DELLE MOTIVAZIONI E DEL PROCESSO DI VALIDAZIONE

L'OIV ha ricevuto la relazione sulla Performance dell'Ente Parco Nazionale del Gargano in data 19/09/2018. Ha esaminato la stessa al fine di verificare il corretto funzionamento del ciclo della performance. Nel processo di validazione, si è tenuto conto del monitoraggio sul piano della performance 2016-2018 e della relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza, integrità dei controlli interni.

La validazione si è articolata in tre ambiti:

- Verifica della conformità della relazione al D. Lgs.150/2009, delle successive modifiche come da d.lgs. 74/2017, nonché delle delibere ex CIVIT n. 5/2012, 6/2013 e 23/2013;
- Verifica dell'attendibilità dei dati e delle informazioni contenute nella relazione, svoltasi mediante incontri tra l'OIV, la Direzione e la struttura tecnica permanente dell'Ente;
- Verifica della comprensibilità della relazione volta a favorire il controllo sociale sulle attività ed i risultati dell'Ente.

Le suddette verifiche sono state effettuate attraverso:

- L'acquisizione delle informazioni necessarie mediante incontri con la struttura tecnica permanente,
- L'acquisizione di atti e documenti pertinenti;
- L'acquisizione di deliberazioni presidenziali indicanti gli obiettivi di gestione per l'anno 2016;
- L'esame del sito web dell'ente nella sezione "Trasparenza valutazione e merito".

La documentazione relativa alla validazione, composta da copie di atti e documenti è custodita dall'OIV.

L'OIV, a seguito dell'esame effettuato ed in considerazione degli elementi emersi dallo stesso, ritiene buono il contenuto della relazione e ne esprime la validazione.

Roma, 20 settembre 2018

L'OIV dell'Ente Parco Nazionale del Gargano

Dott. Uricchio Vito Felice


SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Ente Parco Nazionale del Gargano

set-16

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Informazioni di carattere generali riportate nel Piano della Performance 2013-2015 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Informazioni di carattere generale riportate nel Piano della Performance 2015-2017 e nella Relazione sulla Performance relativa alla annualità 2015 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro nell'ambito dell'analisi di contesto esterno
2.2	L'amministrazione	Informazioni di carattere generale riportate nel Piano della Performance 2015-2017 e nella Relazione sulla Performance relativa alla annualità 2015 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro nell'ambito dell'analisi di contesto esterno
2.3	I risultati raggiunti	Evidenziati sul portale WEB dell'Ente, con particolare riferimento alla Sezione "Trasparenza" e nella Relazione sulla Performance relativa alla annualità 2013 dell'Ente Parco del Gargano
2.4	Le criticità e le opportunità	Informazioni di carattere generale riportate nel Piano della Performance 2015-2017 e nella Relazione sulla Performance relativa alla annualità 2015 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro nell'ambito dell'analisi di contesto esterno
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	
3.1	Albero della <i>performance</i>	Riportato nel Piano della Performance 2015-2017 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro
3.2	Obiettivi strategici	Riportato nel Piano della Performance 2015-2017 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro
3.3	Obiettivi e piani operativi	Riportato nel Piano della Performance 2015-2017 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro
3.4	Obiettivi individuali	Riportati nel Piano della Performance 2015-2017 dell'Ente gli obiettivi individuali assegnati al Direttore, per gli altri dipendenti sono stabiliti per aree funzionali
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Disponibili su sito WEB dell'Ente
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Relazione su Benessere Organizzativo, Grado di Valutazione del Sistema di Valutazione e Valutazione del Superiore gerarchico
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Completata ed approvata la prima Relazione sulla Performance relativa alla annualità 2015
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Descritti nel Piano della Performance 2015-2017 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Descritti nel Piano della Performance 2015-2017 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Descritti nel Piano della Performance 2015-2017 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Disponibile sul sito WEB dell'Ente
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Disponibile ma non ancora pubblicata sul sito WEB dell'Ente