

**ALLEGATO A e B - SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO - Lega Italiana per la Lotta ai Tumori – LILT**

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE	CONCLUSIONI RAGGIUNTE	VALIDAZIONE (SI/NO)
1	Presentazione ed Indice	Paragrafo Validato	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Paragrafo Validato	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Paragrafo Validato	SI
2.2	L'amministrazione	Paragrafo Validato	SI
2.2.1	Chi siamo: Mandato Istituzionale e Missione	Paragrafo Validato	SI
2.2.2	Che cosa facciamo	Paragrafo Validato	SI
2.2.3	Come operiamo	Paragrafo Validato	SI
2.3	I risultati raggiunti	Paragrafo Validato	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Paragrafo Validato	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	Paragrafo Validato	SI
3.1	Albero delle Performance	Paragrafo Validato	SI
3.2	Obiettivi Strategici e Operativi	Paragrafo Validato	SI
3.3	Obiettivi e piani individuali	Paragrafo Validato	SI
3.4	Obiettivi Individuali	Paragrafo Validato	SI
3.4.1	Definizione degli obiettivi, indicatori e target	Paragrafo Validato	SI
3.4.2	Misurazione e valutazione delle performance individuale	Paragrafo Validato	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA'	Paragrafo Validato	SI
5	BENESSERE ORGANIZZATIVO, PARI OPPORTUNITA' E BILANCIO DI GENERE	Paragrafo Validato	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Paragrafo Validato	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Paragrafo Validato	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione delle performance	Paragrafo Validato	SI
Allegato 1	Tabella Obiettivi Strategici	Allegato Validato	SI
Allegato 2	Documenti del Ciclo di Gestione delle Performance	Allegato Validato	SI
Allegato 3	Tabella sulla valutazione individuale	Allegato Validato	SI

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALUTAZIONE	COMPLIANCE	ATTENDIBILITA'	COMPRESIBILITA'
1	Presentazione ed Indice	5/5	5/5	5/5
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADII E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	5/5	5/5	5/5
2.1	Il contesto esterno di riferimento	5/5	5/5	5/5
2.2	L'amministrazione	4/5	5/5	5/5
2.2.1	Chi siamo: Mandato Istituzionale e Missione	4/5	5/5	5/5
2.2.2	Che cosa facciamo	3/5	5/5	5/5
2.2.3	Come operiamo	5/5	5/5	5/5
2.3	I risultati raggiunti	5/5	5/5	5/5
2.4	Le criticità e le opportunità	5/5	5/5	5/5
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	5/5	5/5	5/5
3.1	Albero delle Performance	5/5	5/5	5/5
3.2	Obiettivi Strategici e Operativi	5/5	5/5	5/5
3.3	Obiettivi e piani individuali	5/5	5/5	5/5
3.4	Obiettivi Individuali	5/5	5/5	5/5
3.4.1	Definizione degli obiettivi, indicatori e target	5/5	5/5	5/5
3.4.2	Misurazione e valutazione delle performance individuale	5/5	5/5	5/5
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA'	5/5	5/5	5/5
5	BENESSERE ORGANIZZATIVO, PARI OPPORTUNITA' E BILANCIO DI GENERE	5/5	5/5	5/5
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULA PERFORMANCE	5/5	5/5	5/5
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	5/5	5/5	5/5
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione delle performance	5/5	5/5	5/5
Allegato 1	Tabella Obiettivi Strategici	4/5	5/5	5/5
Allegato 2	Documenti del Ciclo di Gestione delle Performance	4/5	5/5	5/5
Allegato 3	Tabella sulla valutazione individuale	4/5	5/5	5/5