

## PARCO NAZIONALE VAL GRANDE

Validazione da parte dell' OIV della relazione della performance per l' annualità 2018

Cenni preliminari ed introduttivi

Con decreto n. 8 del 24/6/2019 il Presidente del Parco Nazionale Val Grande ha stabilito:

“ 1) di approvare la relazione sulla performance di cui all' art.10 comma1, lettera B) del D. Lgs. 150/2009, redatta dalla Direzione del Parco Nazionale Val Grande in relazione all' annualità 2018 ed allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

2) di trasmettere la relazione sulla performance 2018 approvato con il presente provvedimento all' OIV dell' Ente Parco, dr. Roberto Favino per la validazione della relazione medesima, come previsto dall' art.14, comma 4, lettera C) del D.Lgs. 150/2009;

3) di trasmettere il presente atto, adottato in via d' urgenza, al Consiglio Direttivo dell' Ente Parco Val Grande ai sensi dell' art. 6 comma 2 dello Statuto;

Omissis”

La relazione, come approvata dal Presidente, è stata trasmessa il giorno 24/6/2019 all' OIV per i provvedimenti di competenza.

Al riguardo si evidenzia la tempestività dell' approvazione e della trasmissione che permette all' OIV la validazione del documento entro il termine di legge fissato nel giorno 30 giugno.

Preme comunque a questo OIV far presente che il decreto presidenziale n. 8 del 24/6/2019 deve essere ratificato dall' organo competente ossia il Consiglio Direttivo.

Senza atto di ratifica sia l' approvazione sia la validazione decadranno. In altre parole la ratifica è condizione di efficacia del decreto presidenziale e della validazione da parte di questo OIV.

Concetto di validazione in generale

Come già precisato nel documento dello scorso anno la validazione è l'atto che conclude il ciclo della performance attribuendo efficacia alla relazione della performance. Senza validazione la relazione non è atto esecutivo e non può produrre alcun effetto giuridico. Essa rappresenta il presupposto per l' accesso ai sistemi premianti per i dipendenti di qualunque ente pubblico. In mancanza di essa, validazione o validazione con osservazioni, non è possibile accedere agli strumenti per premiare il merito: una validazione negativa o comunque una mancata validazione della relazione della performance impedisce la distribuzione dei premi previsti dalle norme di legge o contrattuali.

La validazione della relazione della performance è, pertanto, come detto, un elemento fondamentale del ciclo della performance e rappresenta la conclusione di tale ciclo.

Va precisato che anche per la procedura di validazione l' OIV deve operare con indipendenza e imparzialità senza alcun condizionamento da parte dell' Amministrazione o di qualunque altro soggetto.

Validazione della relazione della performance per l' annualità 2018

Per procedere alla validazione della relazione della performance in oggetto indicata occorre tenere in considerazione le linee guida n. 3 del novembre 2018 per la relazione annuale sulla performance emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica che modificano gli indirizzi contenuti nelle delibere CIVIT/ANAC 5/2012 e 6/2012 relative alla redazione e approvazione della relazione stessa.

Tali linee guida dedicano un paragrafo alla validazione della relazione.

In particolare le linee guida indicano i criteri per effettuare la validazione della relazione.

Sulla base di detti criteri è stata effettuata da parte di questo OIV la validazione della relazione sulla performance dell' Ente Parco Nazionale Val Grande.

Conseguentemente è stato accertato che

- 1) I contenuti della relazione e i contenuti del Piano della performance relativo all' anno 2018 sono tra loro coerenti. In altre parole si è riscontrata la congruità e la mancanza di contraddittorietà fra i due documenti.
- 2) I risultati relativi a tutti gli obiettivi ( sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano sono presenti nella relazione
- 3) Nella misurazione e valutazione della performance si è tenuto conto degli obiettivi connessi all' anticorruzione e alla trasparenza
- 4) È esatto l' utilizzo del metodo di calcolo previsto dagli indicatori di risultato di performance
- 5) L' affidabilità, ossia la credibilità, dei dati usati per la compilazione della relazione ( ad es. dati tratti da bilancio, conto consuntivo, Piano anticorruzione e della trasparenza) per lo più pubblicati sul sito dell' Ente
- 6) L' esposizione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori di risultato, degli scostamenti riscontrati fra risultati previsti e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione, è chiara ed esplicita
- 7) Sussiste congruenza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritti nella relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel piano
- 8) Vi è corrispondenza della relazione a tutte le disposizioni di legge
- 9) La relazione nella sua complessità è sintetica. L' Amministrazione deve comunque in futuro procedere con maggior brevità e concisione evitando la reiterazione di concetti ed elementi non necessari
- 10) La relazione è chiara ed intellegibile. Si suggerisce ancora una volta di non usare sigle e formule tecniche.

Per quanto riguarda il criterio della " coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall' OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall' Amministrazione nella relazione " si farà ricorso a questo criterio nel prossimo ciclo della performance relativa all' anno 2019 non sembrando trovare applicazione nell' immediato. per il Parco.

Tutto ciò premesso in considerazione della presenza dei criteri sopra indicati è possibile procedere alla validazione della relazione della performance del Parco non senza evidenziare, da ultimo e ancora una volta la mancanza di politiche di genere di cui si auspica un inserimento nel prossimo piano della performance. Con apposito e separato atto si provvede alla validazione della relazione della performance 2018 del Parco della Val Grande.

30 giugno 2019

L' OIV  
Dott. Roberto Favino