

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Ente Parco Nazionale d'Abruzzo, Lazio e Molise

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE		
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI		
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Viene descritto il contesto territoriale amministrato dall'Ente con particolare riferimento ai dati naturalistici e di carattere amministrativo	SI
2.2	L'amministrazione	Viene illustrata l'organizzazione dell'Ente in Uffici, l'organigramma, l'analisi dei caratteri qualitativi e quantitativi, l'analisi del benessere organizzativo, l'analisi di genere nonché i dati finanziari	SI
2.3	I risultati raggiunti	Viene illustrato il metodo di misurazione e valutazione dei risultati, le schede del piano della performance, nonché i risultati raggiunti a livello di obiettivo operativo	
2.4	Le criticità e le opportunità	non vengono rilevate criticità	
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		
3.1	Albero della <i>performance</i>	Viene presentata un'articolazione per obiettivi strategici ed obiettivi operativi a livello di Ufficio	SI
3.2	Obiettivi strategici		SI
3.3	Obiettivi e piani operativi		SI
3.4	Obiettivi individuali	Sono presenti per il direttore ed a livello di responsabile di area operativa	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ		
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE		
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità		SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>		SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici		SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>		SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale		SI