

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Altra amministrazione
Ente Parco Nazionale dell'Aspromonte

 Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2018 (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Gli elementi sono presenti e in linea di massima coerenti con le prescrizioni previste dalla normativa vigente.	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Gli elementi sono presenti e coerenti con i requisiti previsti dalla normativa vigente.	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Elemento presente ed intellegibile. Si suggerisce per i prossimi cicli della performance di integrare un elenco esplicito dei soggetti con cui, a vario titolo, L'EPNA collabora e coopera.	SI
2.2	L'amministrazione	Elemento presente ed intellegibile.	SI
2.3	I risultati raggiunti	Elemento presente ed intellegibile. Si suggerisce per i prossimi cicli della performance di completare l'integrazione dei dati afferenti alla performance con le previsioni di bilancio a partire dalle attività di maggiore rilevanza.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Elemento presente ed intellegibile. Si suggerisce di ampliare l'aspetto relativo alle opportunità, prevedendo un apposito paragrafo.	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	Gli elementi sono presenti e coerenti con i requisiti previsti dalla normativa vigente.	SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	Elemento presente ed intellegibile.	SI
3.2	Obiettivi strategici	Elemento presente ed intellegibile.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Elemento presente ed intellegibile. In materia di performance organizzativa manca una colonna riportante il valore dello scostamento, ovvero la differenza tra il 'risultato conseguito' e il 'target atteso'.	SI
3.4	Obiettivi individuali	Elemento presente ed intellegibile.	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Gli elementi sono presenti e parzialmente in linea di massima coerenti con le indicazioni previste dalla normativa vigente.	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Elemento presente. Data l'assenza di azioni relative a promuovere le pari opportunità. Si suggerisce per i prossimi cicli della performance di inserire degli obiettivi operativi in materia.	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA <i>PERFORMANCE</i>	Elemento presente ed intellegibile.	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Elemento presente ed intellegibile.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Elemento presente ed intellegibile.	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Elemento intellegibile e presente (non quale allegato ma) all'interno della relazione oggetto della presente validazione.	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Elemento Assente.	NO
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Elemento Assente.	NO

