

PARCO NAZIONALE DELLA VAL GRANDE

Documento di validazione della relazione della performance 2019

Le linee guida per la Relazione annuale sulla performance n. 3 del novembre 2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica, a proposito di validazione della Relazione recitano quanto segue.

“” La Relazione annuale sulla performance, redatta secondo le indicazioni di cui ai paragrafi precedenti e approvata dall' organo di indirizzo politico amministrativo, deve essere validata, entro il 30 giugno di ogni anno. Ai sensi dell' art.14, comma 4, lettera c) del D.lgs. 150/2009, l'OIV “ valida la Relazione sulla performance (.....) a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell' Amministrazione. Omissis.....La validazione viene effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- A) Coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all' anno di riferimento
- B) Coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dal l'OIV e la valutazione degli obiettivi di performance organizzativa riportate dalla Amministrazione nella Relazione
- C) Presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel piano
- D) Verifica che nella misurazione e valutazione della performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all' anticorruzione e alla trasparenza
- E) Verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori
- F) Affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non autodichiarate, prime tra tutte il controllo di gestione)
- G) Effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori,degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione
- H) Adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano
- I) Conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP
- J) Sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ECC.)
- K) Chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.) “”

Dal punto di vista procedurale si registra il rispetto dei termini da parte del Parco. Infatti in data 29/6/ 2020 è stata approvata dal Presidente del Parco della Val Grande la Relazione sulla performance anno 2019. Tale Relazione è stata immediatamente trasmessa all' OIV che, pur con tempi estremamente ristretti, ha potuto esaminarla ai fini della validazione di sua competenza. Anche per la Relazione relativa all'anno 2019 si evidenzia, come fatto in passato, che la stessa è stata approvata dal Presidente con i poteri del Consiglio direttivo e che pertanto dovrà essere sottoposta, appena possibile, alla ratifica dell' organo competente perché tale atto è condizione di efficacia sia del decreto presidenziale sia della validazione da parte dell' OIV.

Al riguardo si consiglia di sottolineare nel sito dell'Ente l' intervenuta ratifica al fine di renderne edotti i cittadini e gli utenti tutti.

Dal punto di vista dei contenuti la Relazione del Parco corrisponde a quanto richiesto dall' art. 14, comma 4, lettera c) del D.lgs. 150/2009 così come modificato dal D.lgs. 74/2017: la stessa è infatti sintetica, chiara e di immediata comprensione. In altre parole la Relazione, oltre che sintetica, è intellegibile ai cittadini e agli altri utenti finali. Non bisogna infatti essere tecnici della materia o in possesso di particolari cognizioni per capire la sostanza della Relazione.

Per quanto riguarda la sinteticità va precisato che la medesima è da intendersi in relazione ai contenuti e alla complessità del documento che presenta più capitoli.

La relazione è stata, altresì, redatta ai sensi delle linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica sopra indicate e in essa sono riscontrabili, in larga misura, i criteri nelle predette linee espressi ai fini della validazione (coerenza fra contenuti Relazione e piano performance; coerenza fra valutazione performance organizzativa effettuata dall'OIV e valutazione obiettivi performance organizzativa riportate nella Relazione; ecc.).

Si precisa che, ai fini della validazione sono stati svolti, in maniera indipendente e imparziale, gli accertamenti più opportuni tenendo conto, in particolare, dei risultati e degli elementi emersi dai monitoraggi periodici del piano performance 2019, del piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza e dalla relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni per l'anno 2019.

Tutto ciò premesso, non mancando di segnalare la massima collaborazione dei funzionari apicali del Parco ai fini della stesura del presente documento, è possibile procedere alla validazione della relazione sulla performance a completamento del ciclo della performance anno 2019, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di valorizzazione del merito e di incentivazione della produttività.

Con apposito e separato atto si provvede alla formale validazione.

L'OIV del Parco Nazionale della Val Grande
Dott. Roberto Favino