

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DE NOMINAZIONE AMM.N

Ministero della Salute

Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Avendo adottato una griglia di analisi dettagliata per motivare la validazione, costruita secondo una logica multilivello (dimensioni/ambiti/criteri), ciascuno con la relativa ponderazione, si rimanda al prospetto allegato al documento di validazione (allegato n. 1), in cui sono riportati i punteggi espressi per ciascun criterio	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	c.s.	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	c.s.	SI
2.2	L'amministrazione	c.s.	SI
2.3	I risultati raggiunti	c.s.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	c.s.	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	c.s.	SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	c.s.	SI
3.2	Obiettivi strategici	c.s.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	c.s.	SI
3.4	Obiettivi individuali	c.s.	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	c.s.	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	c.s.	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA <i>PERFORMANCE</i>	c.s.	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	c.s.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	c.s.	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	c.s.	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	c.s.	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	c.s.	SI