

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO - NUCLEO DI VALUTAZIONE

ALLEGATO al Verbale del 24 maggio 2021

RIFERIMENTI DELLA	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA	CONCLUSIONI RAGGIUNTE	VALIDAZIONE
	PRESENTAZIONE E INDICE	Il paragrafo contiene le fonti normative e la descrizione delle sezioni del documento. Segue indice. Conforme alle indicazioni.	Si
1	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	La sezione contiene le principali caratteristiche delle strutture didattiche e di ricerca nel quale si è svolta l'attività dell'amministrazione. Conforme alle indicazioni.	Si
1.1	La Ricerca: prodotti e progetti	Il paragrafo contiene le informazioni relative ai prodotti scientifici, ai progetti regionali, nazionali ed internazionali finanziati nel corso del 2020 (fonte Iris Unipa). Conforme alle indicazioni.	Si
1.2	Il contesto esterno di riferimento	Il paragrafo contiene informazioni sul contesto socio-economico di riferimento dell'Ateneo (fonti Istat e Almalaurea) Conforme alle indicazioni.	Si
1.3	L'amministrazione	Il paragrafo contiene delle informazioni quantitative sulla consistenza numerica del personale docente e PTA e sugli iscritti (Fonte CSA, Cruscotto di Ateneo). Conforme alle indicazioni.	Si
1.4	Il Progetto Good Practice	Il paragrafo contiene la descrizione e i principali risultati della rilevazione Good Practice anno 2020. Maggiori informazioni nell'allegato 5. L'Ateneo ha registrato il tasso di risposta non elevato da parte degli studenti e avviato le opportune azioni correttive. Conforme alle indicazioni.	Si
1.5	Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP)	Il paragrafo contiene la descrizione del SMVP adottato nel 2018 (approvato dal CdA il 20/12/2018) e degli aggiornamenti apportati nel 2020 (parere favorevole del NdV espresso nella seduta del 17/12/2020, delibera del Consiglio di Amministrazione, del 17 dicembre 2020). Conforme alle indicazioni.	Si
1.6	Le principali azioni intraprese per il miglioramento della performance di Ateneo	Il paragrafo contiene la descrizione delle azioni intraprese nel 2020, con particolare riferimento agli sforzi di continuità gestionale ed istituzionale in risposta all'emergenza sanitaria. Conforme alle indicazioni.	Si
1.7	Il benessere organizzativo: l'indagine sul personale dipendente 2020	Il paragrafo contiene i riferimenti all'indagine Good Practice 2020 limitatamente alla sezione sul benessere organizzativo dei dipendenti dell'Ateneo. Conforme alle indicazioni. Si rimanda all'allegato 2 per una più esaustiva trattazione dell'argomento e dei risultati registrati. Conforme alle indicazioni.	Si
1.8	Il Rendiconto sociale	Il paragrafo descrive il documento ufficiale di social accountability dell'Ateneo, ispirato alla normativa nazionale vigente di riferimento per la rendicontazione sociale e ai documenti dei gruppi di studio a supporto e agli standard europei, per quanto possibile. Conforme alle indicazioni.	Si
1.9	Le Pari opportunità: verso il Bilancio di genere	Il paragrafo contiene delle infografiche sulla composizione di genere di studenti e personale dell'Ateneo (analisi di contesto). Conforme alle indicazioni.	Si
2	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	La sezione contiene i risultati di performance conseguiti dall'amministrazione nel corso del 2020. Viene illustrata l'organizzazione del documento esplicitando il contenuto degli allegati dove sono presentati in dettaglio i risultati conseguiti in relazione alle diverse tipologie di obiettivi (strategici, individuali operativi nonché quelli specificatamente attribuiti al Direttore Generale). Conforme alle indicazioni.	Si
2.1	Integrazione con la programmazione Strategica: l'albero della performance	Il paragrafo contiene informazioni sul Piano integrato di Ateneo 2020-2022, approvato dal CdA in data 28 gennaio 2020. In continuità con i precedenti ha individuato sette linee di indirizzo strategico (Didattica, Ricerca, Terza Missione, Servizi agli studenti, Internazionalizzazione, Personale, Trasparenza e Prevenzione della corruzione). Sono riportate le tabelle contenenti, per ogni obiettivo strategico, gli elementi che caratterizzano la "logica a cascata", ovvero: il corrispondente obiettivo annuale, gli indicatori da utilizzare per la misurazione del raggiungimento del risultato, con l'indicazione del raggiungimento del target. Dettagli e approfondimenti su indicatori e target sono riportati nell'Allegato 1. Nella logica del miglioramento continuo, si suggerisce di integrare il paragrafo con il confronto tra gli esiti del monitoraggio semestrale e la valutazione annuale.	Si
2.2	Performance Individuale	Il paragrafo rimanda ai successivi criteri e risultati relativi alla performance individuale ripresi dal Regolamento per la valutazione della performance. Conforme alle indicazioni.	Si
2.2.1	Criteri	Il paragrafo contiene i criteri per la misurazione della performance individuale del personale dirigente e del personale tecnico amministrativo come stabiliti dall'art. 7 del relativo Regolamento. Conforme alle indicazioni.	Si
2.2.2	Risultati	Il paragrafo contiene tabelle e grafici con le percentuali dei punteggi attribuiti al personale, distintamente per area e complessivamente per con riferimento all'Ateneo, e le valutazioni individuali del DG e dei Dirigenti. Conforme alle indicazioni.	Si
2.3	Performance organizzativa	Il paragrafo contiene riferimenti agli indicatori di performance organizzativi di Ateneo, di Area e all'eventuale raggiungimento dei target prefissati. Conforme alle indicazioni.	Si
3	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	La sezione descrive le fasi del processo di redazione della Relazione sulla performance e i punti di forza e di debolezza. Conforme alle indicazioni.	Si
3.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Il paragrafo contiene le fasi, i soggetti coinvolti nel ciclo della performance e le loro responsabilità. Conforme alle indicazioni.	Si
3.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Il paragrafo contiene due elenchi con i punti di forza e i punti di debolezza del ciclo della performance. Essi tengono conto di alcune osservazioni di carattere generale espresse dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 14 maggio 2021. Conforme alle indicazioni.	Si
3.3	Criticità e opportunità	Il paragrafo contiene due elenchi con le principali criticità e opportunità rilevate nel corso dell'anno. Si rileva anche quest'anno che le criticità individuate sono connesse esclusivamente a criticità esogene mentre, come già segnalato, sarebbe opportuno rilevare adeguatamente anche quelle interne all'organizzazione.	Si
4	ANALISI DEI RISCHI, TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE	In questa sezione vengono descritte le attività realizzate in materia di trasparenza e anticorruzione per la riduzione dei rischi e per rafforzare la prevenzione. Viene data evidenza delle attività del monitoraggio degli adempimenti di cui al D.lgs. 33/2013, così come modificato dal D.lgs. 97/2016. Conforme alle indicazioni.	Si
Allegato 1	Obiettivi strategici programmati e risultati raggiunti	L'allegato contiene un'insieme di tabelle in cui per ogni indicatore di performance organizzativa, definito nel Piano Integrato 2020-2022, sono esplicitati l'obiettivo strategico di riferimento, l'obiettivo gestionale annuale, i valori dell'indicatore nell'anno precedente, il target dell'anno di competenza e l'indicazione del raggiungimento, o meno, del risultato.	Si
Allegato 2	Relazione su indagine sul personale dipendente 2020	L'allegato contiene i risultati dell'indagine sul benessere organizzativo del personale dipendente prevista dall'art. 14, comma 5, del D.lgs. 150/2009), condotta, anche per l'anno 2020, utilizzando il modello predisposto dall'ANAC. Conforme alle indicazioni.	Si
Allegato 3	Obiettivi e piani operativi	L'allegato contiene le schede degli obiettivi assegnati dal CdA al Direttore Generale per l'anno 2020 e, a cascata, dal Direttore Generale ai dirigenti. Le schede obiettivo riportano le seguenti informazioni: l'obiettivo strategico di riferimento, tipologia di obiettivo (gestionale o sviluppo/innovazione), il nome e la descrizione dell'obiettivo, il piano delle azioni, gli indicatori di risultato, il target, la declinazione del punteggio, le risorse umane coinvolte, le risorse economiche attribuite e alcuni dati informativi sul risultato (impatto strategico, complessità e peso). Si rinnovano le considerazioni espresse dal NdV con un invito a un miglior raccordo tra obiettivi e programmazione economico-finanziaria.	Si
Allegato 4	Relazione sugli obiettivi del Direttore Generale - Dott. Antonio Romeo anno 2020	L'allegato contiene i 5 obiettivi attribuiti al DG comprensivi di ampia descrizione delle attività effettuate, il peso attribuito all'obiettivo, il target e il risultato raggiunto, nonché la tempistica di realizzazione. La relazione è stata oggetto di specifica analisi in fase di elaborazione della proposta di valutazione del dirigente di vertice prevista dal D.lgs. 150/09 da parte del NdV. La relazione predisposta, come previsto, è stata sottoposta al CdA.	Si
Allegato 5	Report Progetto Good Practice 2020	L'allegato contiene i risultati ottenuti dall'Ateneo di Palermo dalla partecipazione al progetto Good Practice, edizione 2020. Sarebbe opportuno confrontare i risultati dell'Ateneo con quelli ottenuti dagli altri Atenei partecipanti per ottenere un benchmark.	Si