

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Ministero Politiche Agricole e Forestali

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)		OGGETTO DI VERIFICA A FINE DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)		CONCLUSIONI RAGGIUNTE (D)		VALIDAZIONE (SI/NO) (E)		
1	PRESENTAZIONE E INDICE						SI	
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Le informazioni sono molto limitate e non rispondono agli interessi ed alla curiosità del cittadino. Inoltre il linguaggio resta estremamente burocratico. Non sono descritti i servizi resi né è dichiarato il nr. di utenti serviti. Non è descritta altra attività ad eccezione della Politica Agricola Comune (PAC)						NO
2.1	Il contesto esterno di riferimento						SI	
2.2	L'amministrazione	La relazione non riporta informazioni rilevanti in ordine ai risultati raggiunti, non sono forniti dati relativi al personale se non a quello dirigenziale, non sono descritti i servizi resi né è dichiarato il nr. di utenti serviti. Non è descritta altra attività ad eccezione della Politica Agricola Comune (PAC)						NO
2.3	I risultati raggiunti						SI	
2.4	Le criticità e le opportunità	L'analisi svolta dall'amministrazione non è pienamente coerente con quanto richiesto dalla delibera n.5/2012 della CVVT. Non sono declinate le azioni necessarie per il superamento delle criticità.						NO
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI						SI	
3.1	Albero della performance						SI	
3.2	Obiettivi strategici						SI	
3.3	Obiettivi e piani operativi						SI	
3.4	Obiettivi individuali	L'analisi svolta dall'amministrazione non è pienamente coerente con quanto richiesto dalla delibera n.5/2012 della CVVT						NO
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ						SI	
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Il bilancio di genere rappresentato non espone obiettivi e non contiene informazioni sul mandato istituzionale ad eccezione della mera esposizione di corsi di formazione nella quale sono rappresentate le presenze dei partecipanti suddivisi tra maschi e femmine.						NO
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE						SI	
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	L'analisi svolta dall'amministrazione non è pienamente coerente con quanto richiesto dalla delibera n.5/2012 della CVVT						NO
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della Performance	L'analisi svolta dall'amministrazione non è pienamente coerente con quanto richiesto dalla delibera n.5/2012 della CVVT						NO
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici						SI	
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance						SI	
Allegato 4	Tabella sulla valutazione individuale	Le tabelle non risultano compilate nella loro interezza.						NO

MA
or
G.P.