

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMMLNE

Scuola Normale Superiore di PISA

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (II) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	La presentazione appare adeguata e non ridondante rispetto a quanto riportato in altri documenti di valutazione.	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Il contesto esterno di riferimento appare coerente con gli scopi della relazione.	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	(Vedi sopra)	SI
2.2	L'amministrazione	I dati quali-quantitativi rappresentati in tabella permettono di ottenere una visione dimensionale della Scuola	SI
2.3	I risultati raggiunti	I risultati raggiunti si focalizzano sulla didattica e la ricerca, unendo anche dati legati alla customer sulle attività di supporto	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Questa parte è assente	
3	OBIETTIVI, RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	La descrizione contenuta in questa parte appare esaustiva	SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	Questa parte è assente	
3.2	Obiettivi strategici	Sono riportati gli obiettivi strategici definiti dal Direttore della Scuola e riportati nel Piano della Performance	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	E' stata inserita una tabella riassuntiva che dà riscontro, rispetto ai diversi obiettivi indicati nel piano, del loro livello di raggiungimento	SI
3.4	Obiettivi individuali	Viene descritto il sistema di valutazione degli obiettivi individuali	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	In questa parte sono stati inseriti oltre che dati di carattere finanziario, anche una riclassificazione degli stessi fra attività primarie e di supporto	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Non sono contenuti riferimenti di questo genere in coerenza con quanto era stato fatto nel piano della performance	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	La descrizione contenuta in questa parte appare esaustiva	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	E' chiara la descrizione delle responsabilità del processo	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Buona è la sintesi che viene fatta dei punti di forza e di debolezza, necessariamente sintetica visto il livello di maturità del sistema	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	La tabella è stata riprodotta nella sezione 3.3	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	La tabella è inserita nel documento ed è coerente con la struttura indicata nella delibera n. 5/2012	SI
Allegato 4	Tabella sulla valutazione individuale	Si rinvia alla tabella H.1 compilata all'interno del sito https://banchedati.portaletrasparenza.it	SI