

CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Università degli Studi di PAVIA

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Conforme alle indicazioni fornite. Riporta Indice e Allegati	Sì
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Conforme e con dati e informazioni attendibili.	Sì
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Conforme alle indicazioni. Le principali caratteristiche del contesto esterno nel quale si è svolta l'attività dell'amministrazione sono ben delineate. In Tabella 1 si segnala un refuso: manca il Dipartimento di Matematica.	Sì
2.2	L'amministrazione	Nella relazione è presente un quadro di sintesi dei dati quantitativi che caratterizzano l'amministrazione. Le tabelle riguardano: il personale docente, il personale tecnico amministrativo, l'andamento delle iscrizioni e delle immatricolazioni degli studenti. Non sono riportati i risultati della rilevazione sul benessere organizzativo, il grado di condivisione del sistema di valutazione e la valutazione del proprio superiore gerarchico poiché tale rilevazione è stata condotta per la prima volta nel 2014.	Sì
2.3	I risultati raggiunti	Il punto contiene un rinvio alla Relazione annuale sui risultati delle attività di ricerca, di formazione e di trasferimento tecnologico dove sono riportati gli output realizzati e i risultati finali conseguiti.	Sì
2.4	Le criticità e le opportunità	Le principali criticità sono ben evidenziate così come sono ben delineate le azioni, in parte già adottate, che l'amministrazione intende porre in essere per superare le criticità riscontrate.	Sì
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	Sono riportati i risultati di performance conseguiti dall'amministrazione nel corso del 2013. Vengono illustrati gli obiettivi operativi e gli obiettivi individuali. Inoltre, sono riportati i risultati dell'indagine di customer satisfaction e un paragrafo relativo al collegamento tra i documenti programmatici.	Sì
3.1	Albero della performance	Coerente e sviluppato nel rispetto del Piano della Performance.	Sì

3.2	Obiettivi strategici	La governance dell'Ateneo sta ancora lavorando alla definizione di un piano strategico. Questo consentirà di elaborare Piani della Performance maggiormente articolati e integrati alla strategia complessiva di Ateneo in piena coerenza con il ciclo di performance. In questa sezione viene riportata un'analisi dei risultati ottenuti dall'Ateneo, nell'anno 2013, in termini di ripartizione della quota premiale del Fondo di Finanziamento Ordinario.	Sì
3.3	Obiettivi e piani operativi	Conforme, attendibile e corredato da allegati dettagliati.	Sì
3.4	Obiettivi individuali	Conforme, attendibile e corredato da tabelle di sintesi.	Sì
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	In relazione alle informazioni di carattere economico-finanziario desumibili dal ciclo di bilancio il documento rimanda al Bilancio Consuntivo 2013 e alla relazione di accompagnamento allegata. L'analisi si completa con la descrizione degli indicatori di efficienza ed efficacia del progetto Good Practice e degli indicatori definiti dal D. LGS. 49/2012 e ricavati dalla procedura Proper.	Sì
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Il documento presenta i risultati relativi all'indagine condotta nel corso del 2013 con riferimento alla valutazione del rischio derivante dalla potenziale presenza di stress correlato all'attività lavorativa. Presenta, inoltre, un'analisi sul ruolo del CUG, un'analisi di genere e le azioni positive intraprese nell'anno 2013.	Sì
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Il processo di redazione della relazione sulla performance è descritto sinteticamente.	Sì
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Breve descrizione.	Sì
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Breve descrizione.	Sì
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Gli obiettivi dei Delegati del Rettore sono pubblicati sul portale di Ateneo nella pagina dedicata agli Organi di Governo	
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	La tabella non è stata allegata alla Relazione ma verrà pubblicata sul portale di Ateneo.	
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Tutto il personale tecnico amministrativo viene valutato in relazione ai comportamenti organizzativi mentre l'attribuzione di specifici obiettivi gestionali avviene solo per il personale con responsabilità di posizione organizzativa. I risultati sono illustrati sinteticamente nel paragrafo 3.3.4 della Relazione.	Sì