

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Università degli Studi di CAGLIARI

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Contenuto conforme Delibera CiVIT n. 5/2012. Presente una sintetica illustrazione delle principali caratteristiche della relazione a cura del Direttore Generale.	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Sezione conforme Delibera CiVIT n. 5/2012. Le informazioni indicate risultano di fonte attendibile, le fonti del dato sono diverse. Il linguaggio utilizzato è chiaro e comprensibile anche per cittadini e imprese.	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Paragrafo conforme Delibera CiVIT n. 5/2012. Riportati chiaramente i fattori esterni intervenuti a livello normativo, non si descrivono chiaramente tutti gli effetti finanziari per l'Amministrazione.	SI
2.2	L'amministrazione	Paragrafo conforme Delibera CiVIT n. 5/2012. Presenti le principali informazioni rilevanti per interpretare i risultati raggiunti dall'Amministrazione. Si segnala che non vengono indicati risultati su indagini relative al SI livello di Benessere organizzativo e al grado di condivisione del sistema di valutazione e sulla valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale.	SI
2.3	I risultati raggiunti	Paragrafo conforme Delibera CiVIT n. 5/2012. Descrizione generale dei principali risultati conseguiti (Output) nelle aree strategiche.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Paragrafo non conforme Delibera CiVIT n. 5/2012. In questa sezione non vengono indicati i risultati programmati non raggiunti, ma vengono espone alcune difficoltà incontrate sia nel predisporre la Relazione sulla Performance che nella gestione della stessa.	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	Sezione conforme Delibera CiVIT n. 5/2012. Le informazioni indicate risultano di fonte attendibile, le fonti del dato sono diverse. Il linguaggio utilizzato è chiaro e comprensibile anche per cittadini e imprese.	SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	Paragrafo conforme Delibera CiVIT n. 5/2012. Presente l'albero della performance ma non è integrato con i risultati raggiunti e con strumenti grafici che consentano una facile visualizzazione degli stessi.	SI
3.2	Obiettivi strategici	Paragrafo non conforme Delibera CiVIT n. 5/2012. La descrizione e la tabella 1 sui risultati ottenuti per gli obiettivi strategici (che non riporta tutte le informazioni richieste nel formato previsto nell'allegato 2 della delibera CiVIT n. 5/12) non evidenziano eventuali conseguenze in termini positivi o negativi sulle annualità successive, le risorse, gli scostamenti e le cause. Il raggiungimento dell'obiettivo non è espresso in termini di grado di raggiungimento ma si utilizzano tre modalità di rappresentazione del raggiungimento dell'obiettivo.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Paragrafo non conforme Delibera CiVIT n. 5/2012. Non risulta presente l'integrazione con trasparenza e standard qualità. Anche per questi obiettivi l'analisi è condotta limitandosi all'indicazione del raggiungimento o meno degli obiettivi, mentre dovrebbe contenere le stesse informazioni richieste per gli obiettivi strategici.	SI

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Università degli Studi di CAGLIARI

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
3.4	Obiettivi individuali	Paragrafo conforme Delibera CiVIT n. 5/2012. Con riferimento al personale Dirigente vengono evidenziati in sintesi i risultati della valutazione finale. Per il restante personale viene riportata la valutazione media finale per struttura con una scala da 1 a 5 (valutazione: min 4,17 max 5).	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Sezione non conforme Delibera CiVIT n. 5/2012. Viene evidenziato che per l'anno 2013 non è stato possibile fornire nessuna informazione in quanto alla data di redazione della Relazione sulla Performance ancora non è stato approvato il Consuntivo 2013; infatti, l'introduzione del nuovo sistema contabile ha causato dei ritardi (problema comune a molti Atenei italiani che hanno deciso di utilizzare il nuovo sistema sin dal 2013).	NO
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Sezione conforme Delibera CiVIT n. 5/2012. Nel 2013 il Comitato Unico di Garanzia ha avviato le attività dotandosi di un regolamento di funzionamento e ha predisposto il "Piano delle azioni positive per il triennio 2013-2015". Nel 2013 l'Ateneo non dispone di un bilancio di genere. Vengono riportate diverse informazioni che fotografano la distribuzione del personale per genere. Il CUG ha iniziato ad operare nei primi mesi del 2013. Le informazioni indicate risultano di fonte attendibile, le fonti del dato sono diverse ma non specificate nelle singole tabelle riportate. Il linguaggio utilizzato è chiaro e comprensibile anche per cittadini e imprese.	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Sezione conforme Delibera CiVIT n. 5/2012. Le informazioni indicate risultano di fonte attendibile, le fonti del dato sono diverse. Il linguaggio utilizzato è chiaro e comprensibile anche per cittadini e imprese.	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Presente tabella sintetica.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Paragrafo non conforme Delibera CiVIT n. 5/2012. Non presente questo paragrafo, seppure, alcune difficoltà sono state evidenziate in altri paragrafi, ad esempio la presenza del Piano Performance 2013-2015 non contenente l'indicazione dei target e di indicatori riconducibili in maniera diretta agli obiettivi operativi, ecc..	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Presente allegato ma non contiene tutte le informazioni come richieste dalla Delibera CiVIT n. 5/2012 e dalle successive integrazioni. In particolare non è presente nessun riferimento alle risorse.	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	Presente.	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Presente.	SI