

## SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.N.E. Ministero dello Sviluppo Economico

Scegliere l'amministrazione dal menu a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2), indicare la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)

CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H)  
(max. 100 parole)

VALIDAZIONE (SI/NO) (I)

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max. 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Nella presentazione non sembrano sufficientemente esplicitate le principali caratteristiche della Relazione. L'indice rispetta la struttura richiesta dalla delibera n. 5/2012.	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDERS/ESTERNI	La struttura rispetta le indicazioni della delibera 5/2012.	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	La descrizione contenuta nel punto 2.1 della Relazione risulta conforme a quella emersa dalla verifica dei dati.	SI
2.2	L'amministrazione	I dati relativi alle risorse umane risultano attendibili; ad eccezione di un lieve disallineamento in merito al personale delle aree dovuto a "sopravvenute disposizioni giurisdizionali", retroattive e sfavorevoli all'Amministrazione, in forza delle quali i totali del personale delle aree al 31/12/2013 hanno subito variazioni. I dati relativi alle risorse finanziarie risultano confermati dal Rendiconto della Ragioneria Generale dello Stato.	SI
2.3	I risultati raggiunti	Secondo quanto stabilito nel piano di lavoro sono stati verificati alcuni dei risultati riportati da ciascun CIR. I dati esposti sono attendibili.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Le criticità esposte si riferiscono solo al progressivo ridursi delle risorse finanziarie disponibili, ma i relativi dati riportati sono sostanzialmente attendibili. Nulla è stato esposto con riferimento alle opportunità.	SI
3	OBIETTIVI RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	La struttura della sezione rispetta la delibera 5/2012.	SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	L'albero è correttamente rappresentato.	SI
3.2	Obiettivi strategici	Sono riportate le informazioni secondo la struttura richiesta dalla delibera n. 5/2012.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Sono riportate le risultanze del monitoraggio della direttiva generale effettuato dall'OIV. Non sono sufficientemente esposte le informazioni relative al Programma della Trasparenza ed ai servizi tesi.	SI
3.4	Obiettivi individuali	I dati sono attendibili, anche se esposti in misura molto aggregata.	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	I dati relativi alle risorse finanziarie risultano solo parzialmente attendibili. In particolare, dal confronto con il Rendiconto Generale risulta che la performance dell'Amministrazione è stata complessivamente migliore di quella evidenziata nella Relazione, per quanto riguarda sia il contenimento della spesa (che è stata inferiore e non superiore a quella del 2012), sia la capacità di impegno, sia la capacità di spesa delle risorse impegnate. Risultano errati anche gli indicatori di funzionalità amministrativa degli ex Dipartimenti Impresa e Comunicazioni, evidentemente elaborati su dati di consumo non ancora definitivi.	NO
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	La sezione appare molto argomentata, pur mancando l'esposizione di dati quantitativi sui risultati raggiunti e le risorse utilizzate.	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	L'intera sezione è esposta in maniera insufficiente.	NO
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Non sono rappresentati.	NO
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Non sono sufficientemente esposti.	NO
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Non è evidenziato l'ambito degli obiettivi strategici.	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Sono riportati i dati come richiesti dalla delibera 5/2012.	SI
Allegato 4	Tabella sulla valutazione individuale	Diversamente da quanto riportato nell'Allegato 5, il Sistema di misurazione e valutazione non è stato aggiornato.	SI