

*Organismo Indipendente di  
Valutazione  
Consiglio Nazionale delle Ricerche*

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE

Ns.Rif. 7U/2018/OIV

Al Presidente del CNR

Direttore Generale del CNR  
LORO SEDI

E p.c. SPR "Misurazione della Performance"

**OGGETTO: DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2017**

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Consiglio Nazionale delle Ricerche, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere CiVIT n. 5/2012 e n. 6/2012, ha preso in esame la Relazione sulla Performance, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 30 ottobre 2018 (delibera n. 204/2018).

L'Organismo Indipendente di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno effettuare, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- l'analisi della relazione annuale del Responsabile della Prevenzione della Corruzione;
- le audizioni con il Direttore Generale, gli incontri con il Presidente, il Dirigente della Direzione Centrale Gestione Risorse Umane e il Dirigente dell'ufficio Programmazione Finanziaria e Controllo;
- la verifica incrociata delle attività svolte con i dirigenti e responsabili della Sede Amministrativa Centrale;
- la Relazione sulla performance 2017 approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 30/10/2018 (delibera 204/2018) e successivamente modificata con decreto del Presidente prot. n. 0080365/2018 del 27/11/2018;
- le interlocuzioni avute con il Presidente;
- le analisi di tutte le richieste di modifica obiettivi pervenute nel corso del 2017;
- le analisi degli approfondimenti specifici necessari svolti nel corso del 2018;
- la risoluzione della conciliazione di secondo livello richiesta dal Dott. Ruggiero.

La documentazione del processo di validazione, insieme alle deduzioni raggiunte sui punti esaminati nel processo, che sono state verbalizzate nelle sedute del 15 maggio 2018, 21 giugno 2018, 3 e 30 luglio 2018, 18 settembre 2018, 2 e 22 ottobre 2018, sono contenute in apposite carte di lavoro conservate presso la Struttura Tecnica “Misurazione della Performance” della Direzione Generale.

#### **TENUTO CONTO CHE**

- con la valutazione del Direttore Generale si è chiusa anche la valutazione degli uffici retti ad interim dallo stesso;
- il presente atto scaturisce, esclusivamente, da un’analisi del processo di misurazione e valutazione della performance dell’anno 2017 del CNR;
- il CNR non ha ancora adottato, a oggi, un sistema di misurazione e valutazione della performance come previsto dal d.lgs. 150/2009;
- il presente Organismo ha ricevuto in bozza il sistema di misurazione e valutazione della performance che il CNR vorrebbe adottare entro il 31/12/2018;

tutto ciò premesso l’Organismo Indipendente di Valutazione,

#### **VALIDA**

la Relazione della Performance 2017.

L’OIV si riserva di predisporre un documento per l’amministrazione focalizzato sulle problematiche dell’anticorruzione nonché, in generale, sui meccanismi di controllo e valutazione.

Invita l’amministrazione CNR a pubblicare, ai sensi del d.lgs. n. 150/2009 e del D. Lgs. n. 33/2013, il testo della Relazione e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale, nella sezione denominata “Amministrazione Trasparente”, sottosezione di primo livello “Controlli e rilievi sull’amministrazione”.

L’OIV evidenzia che l’erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla certificazione dei fondi che il Collegio dei Revisori dei Conti è tenuto ad effettuare ai sensi della normativa vigente.

L’OIV ritiene opportuno riportare alcune sintetiche osservazioni e formulare delle raccomandazioni, con quanto già in linea formulato in passato, per il prossimo ciclo valutativo:

- a) Si invita l’amministrazione ad individuare, nella prossima programmazione, obiettivi di valenza strategica e attinenti a specifici obiettivi di policy. La misurabilità di un obiettivo deve essere chiara e concreta. Nel 2017 gli obiettivi assegnati hanno riportato un elevato grado di genericità e in alcuni casi è venuta meno la chiara individuazione di indicatori e target come previsto dalle disposizioni della CIVIT.
- b) Si invita a uniformare le procedure di valutazione della performance delle diverse figure apicali che al momento vedono sistemi diversi di valutazione in relazione al ruolo ricoperto, nonché nell’adozione di un sistema di misurazione e valutazione della performance come previsto

dalla legge;

- c) Si invita a rivedere la collocazione gerarchico-funzionale dell'ufficio Internal Audit al fine di garantirne maggiore autonomia, a potenziare le risorse umane allo stesso destinate nonché le procedure interne di controllo degli Istituti di Ricerca.

Roma, 29 novembre 2018

Dott. Luigi Fiorentino\*

Prof. Luciano Hinna\*

*\*Firma depositata presso l'archivio dei documenti dell'OIV*