

# SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMMLNE

Università degli Studi del Sannio

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Sono presenti una premessa, che svolge le funzioni della Presentazione, e l'Indice non ancora coerente con quello previsto dalla delibera CIVIT n.5/2012	
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Questa parte della relazione è presente ma non in forma sintetica inoltre manca dell'informazione sintetica sui risultati raggiunti	
2.1	Il contesto esterno di riferimento	E' stato trattato adeguatamente	
2.2	L'amministrazione	E' stato trattato adeguatamente	
2.3	I risultati raggiunti	I risultati raggiunti non sono sempre chiaramente individuabili e mancano riferimenti ad obiettivi e target	
2.4	Le criticità e le opportunità	Le criticità sono state trattato adeguatamente	
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	E' stata trattata in modo descrittivo senza riferimento a criteri di misurazione e valutazione. E' presente una rappresentazione che richiede un maggior sforzo di sintesi con analisi degli scostamenti tra obiettivi e risultati	
3.1	Albero della performance	E' presente una rappresentazione sintetica delle performance che richiede un completamento per le attività ordinarie e la performance dei servizi	
3.2	Obiettivi strategici	E' presente una descrizione degli obiettivi strategici senza riferimento ad indicatori di impatto	
3.3	Obiettivi e piani operativi	E' stato trattato adeguatamente ma richiede un cronoprogramma	
3.4	Obiettivi individuali	Mancano in questo documento ma sono riportati nelle schede obiettivo presso l'Amministrazione centrale (ufficio di staff Tecnico)	
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Sono adeguatamente esplicitati i principali valori di bilancio. Non sono esplicitate efficienza, economicità e impegno delle risorse umane	
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Manca	
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	E' stato nominato dal rettore un Gruppo di lavoro per la redazione della Relazione delle performance in una fase di transizione dell'Ateneo che ha rinnovato tutti gli Organi nel 2013	
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Manca una descrizione delle attività della predetta Commissione	
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Risultano evidenziati i soli punti di debolezza	
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	La tabella degli obiettivi strategici è presente nel corpo del testo e contiene tutte le informazioni richieste a meno degli indicatori	
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	Manca	
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Manca	