

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Ente Parco Nazionale della Val Grande

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE		
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI		
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Il Paragrafo risulta elaborato confermente alle disposizioni ed è in grado di illustrare chiaramente il quadro di riferimento esterno dell'ente, anche in termini di criticità ed opportunità; la attendibilità dei dati/informazioni è totale; il linguaggio utilizzato è comprensibile per cittadini e stakeholder esterni.	SI
2.2	L'amministrazione	Il paragrafo descrive in maniera completa la struttura e la configurazione dell'Ente; è stato redatto in conformità alle indicazioni di CIVIT; la attendibilità dei dati/informazioni in esso contenute è totale; la comprensibilità del linguaggio impiegato è elevata per cittadini e stakeholder anche se si registra l'utilizzo di qualche termine/espressione tecnica.	SI
2.3	I risultati raggiunti	I risultati raggiunti sono descritti in maniera puntuale, documentata e dettagliata, dando conto della complessità ed articolazione dell'intervento dell'Ente in termini di effetti. La attendibilità dei dati/informazioni contenute nel testo è totale e verificata. la comprensibilità dei contenuti per cittadini e stakeholder è totale.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Il paragrafo dà conto in maniera ragionata e consapevole del quadro delle criticità e delle opportunità che l'Ente, nel suo contesto relativo all'anno 2012, si è trovato ad affrontare. Il testo è redatto in conformità con le indicazioni di CIVIT e i dati/informazioni in esso contenute, benché di natura più argomentativa che descrittiva, sono	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		
3.1	Albero della <i>performance</i>	Il paragrafo presenta il quadro dei "raggruppamenti tematici strategici" nei quali si articola la attività dell'Ente e, con un collegamento in forma tabellare, i risultati raggiunti nel corso del 2012 (diversamente colorati a seconda del grado di conseguimento). Anche se la rappresentazione grafica non è "ad albero", i contenuti del paragrafo consentono di	SI
3.2	Obiettivi strategici	Il paragrafo, molto articolato, dà conto della relazione tra obiettivi strategici dell'Ente e relativi indicatori di outcome mostrando attraverso questi secondi il grado di raggiungimento di ciascuno dei primi. I due blocchi di tavole di sintesi presentati, benché molto dettagliati, risultano di lettura sufficientemente agevole. La conformità alle	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Il paragrafo, i cui contenuti alimentano la ricostruzione del raggiungimento degli OS di cui al par. precedente, è strettamente collegato all'Allegato 1 che ne presenta i contenuti di dettaglio in particolare nella loro relazione con gli OS dell'Ente. La lettura dell'Allegato è da questo punto di vista imprescindibile per la comprensione del par. 3.2	SI
3.4	Obiettivi individuali	Il paragrafo si basa sull'Allegato 4 della Relazione e descrive sinteticamente l'impianto di valutazione individuale in corso di implementazione - nel 2012 - da parte dell'Ente nella forma approvata nel 4/2011. Per questa ragione non sono presentati esiti della applicazione del sistema e quindi non viene dato conto del grado di raggiungimento o meno	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Il capitolo presenta i dati finanziari dell'Ente e contiene gli elementi informativi utili per dare conto, per quanto in maniera sintetica ed indiretta, del rispetto dei criteri di economicità ed efficienza nella gestione dell'Ente stesso. Va richiamato a questo proposito come anche la Del. 5/12 CIVIT non indichi in che modo operativizzare i due criteri	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	L'Ente non ha "obiettivi specifici in tema di Pari Opportunità" e pertanto il capitolo (ed i relativi criteri di validazione) non è applicabile alla Relazione sulla Performance relativa all'anno 2012.	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Il paragrafo contiene la descrizione del percorso di lavoro svolto per la redazione della Relazione sulla performance, esplicitando nello specifico fasi, soggetti e responsabilità (soprattutto gli ultimi due aspetti); non presenta invece indicazioni relative alla tempistica di produzione della Relazione. Salvo questo elemento, la conformità alle indicazioni	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Il paragrafo sintetizza con efficacia gli elementi salienti di una riflessione articolata e complessa derivante dal secondo anno (il 2012) di implementazione del ciclo della performance (il primo completo, peraltro). I punti segnalati colgono, nello specifico, sia i fattori derivanti dalla impostazione data da CIVIT alla gestione del ciclo della	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	La tabella è completa e rappresenta in maniera sintetica e coerente con le indicazioni di CIVIT gli obiettivi strategici dell'Ente; non è immediato il collegamento tra gli indicatori proposti per singolo OS e il target (che non è il target del singolo indicatore ma il numero di azioni che contribuisce a realizzare l'OS). La affidabilità dei contenuti della matrice	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	La tabella è completa ed i suoi contenuti rispondono a quanto richiesto da CIVIT. La affidabilità dei dati della tabella è completa e verificata.	SI
Allegato 4	Tablelle sulla valutazione individuale	La tabella è compilata in maniera coerente con il fatto che, nel 2012, la valutazione individuale era in fase di svolgimento. La informazioni in essa contenute sono affidabili e verificate.	SI