

ALLEGATO A - VALIDAZIONE PERFORMANCE 2013

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	CAMPI PRESENTI (SI/NO)	VALIDAZIONE
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Differisce da quello previsto da ANAC nella delibera 5/2012 http://www.anticorruzione.it/wp-content/uploads/Delibera-n-5-del-2012-testo-finale.pdf . Nel documento integrativo viene giustificata tale scelta che non appare del tutto condivisibile.	si	Si
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Dati sommari relativi a università in cifre	si	Si
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Si fa riferimento solo alle modifiche normative. Non sono chiariti i rapporti con gli stakeholders	si	Si
2.2	L'amministrazione	La descrizione dell'organizzazione e i dati quantitativi sono descritti nell'appendice. Nel documento integrativo sono forniti dati quantitativi (tabella p. 4)	si nel documento integrativo	Si
2.3	I risultati raggiunti	Sono ricavabili dalla lettura complessiva della relazione, ma non ne esiste una versione sintetica Sono elencati risultati di sintesi p. 5	si nel documento integrativo	Si
2.4	Le criticità e le opportunità	Sono ricavabili dalla lettura complessiva della relazione, ma non ne esiste una versione sintetica. Sono discussi nel documento integrativo	si nel documento integrativo	Si
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	La struttura della parte 3 è sui generis. E' divisa in due capitoli. Una parte generale relativa ad obiettivi strategici operativi declinati in trasversali e propri delle singole direzioni. Evidentemente sono quelli previsti nel piano della performance. Ed una seconda parte (cap. 3) con altri indicatori quantitativi e dati relativi alle singole direzioni di cui allo stato non si capisce la natura rispetto al piano. L'assenza della descrizione dell'albero della performance rende di difficile comprensione l'impostazione delle due parti nella loro configurazione attuale. Nel documento integrativo si giustifica la struttura. Dal punto di vista dell'impostazione questo rende difficoltosa la fruizione del documento da parte di non addetti ai lavori.	si	Si
3.1	Albero della performance	Manca un documento descrittivo dell'albero della performance, degli uffici coinvolti e dei tempi di attuazione. Parzialmente coperto da documento inviato da DG a presidente del NDV. Anche in questo caso alcuni elementi sono desumibili dal par. 3.3 del documento integrativo. L'adozione di fasi della performance sui generis è stata definita dall'ateneo con l'approvazione del Nucleo nella precedente composizione. Non rispondono nei dettagli a quanto previsto da ANAC.	Desumibili dal documento integrativo	No
3.2	Obiettivi strategici	Sono definiti su paragrafi diversi prima trasversali poi alle diverse direzioni. A ciascuno sono associati gli obiettivi operativi ed i target (in genere di tipo on/off non sempre commentati e descritti in dettagli). Mancano le indicazioni che sarebbero richieste a pagina 7/8 della delibera ANAC5/2012. Nel documento di chiarimento sono spiegate e giustificate le ragioni dell'assenza di obiettivi operativi e target	si	Si con rilievo di criticità
3.3	Obiettivi e piani operativi	vedi sopra 3.2	si	Si con rilievo di criticità
3.4	Obiettivi individuali	La relazione risulta priva di indicazioni che possano permettere al NdV di comprendere non soltanto quali sono gli obiettivi individuali per tutte le categorie di personale, ma anche quale è stato il sistema di valutazione e misurazione che l'Ateneo ha applicato, il suo metodo, i suoi contenuti. Va, altresì, aggiunto che la "relazione 2013" dovrebbe riportare anche «informazioni sintetiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi individuali del personale dipendente e, in particolare, sul grado di differenziazione dei giudizi, in modo tale da rappresentare adeguatamente i risultati del sistema di valutazione individuale». Sono inserite informazioni sui risultati raggiunti per dirigenti ed EP. Si fa riferimento ad altri documenti sul sistema di misurazione. Si chiariscono le modalità "informali" di valutazione adottate. Continuano a mancare indicazioni sulle categorie di personale non dirigenziale/non EP	parzialmente nel documento integrativo	Si con criticità e limitatamente alle informazioni rese disponibili
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Ci sono cenni sparsi nella relazione. Nella tabella di pagina 4 dei chiarimenti sono indicate le risorse. Non ci sono indicazioni su efficienza ed economicità.	parzialmente nel documento integrativo	Si con criticità e limitatamente alle informazioni rese disponibili
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Nel documento integrativo si fa riferimento esplicito a documenti esterni nell'ambito complessivo della giustificazione di una diversa impostazione della relazione rispetto a quanto previsto da ANAC	no	Si con criticità
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Risponde parzialmente il DG nella comunicazione al NDV	no	Si con criticità
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità		no	Si con criticità
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Sono brevemente discussi nel documento integrativo	si nel documento integrativo	Si
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	L'assenza di tabella è conseguente alla mancata adozione della struttura prevista da ANAC	no	no
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	L'assenza di tabella è conseguente alla mancata adozione della struttura prevista da ANAC	no	no
Allegato 4	Tabella sulla valutazione individuale	Si segnala, in particolare, che l'adozione delle tabelle sulla valutazione individuale assume particolare rilevanza, perché dovrebbe ulteriormente chiarire all'OIV, attraverso l'indicazione di dati specifici, in quale modo l'Ateneo intende procedere alla distribuzione del salario accessorio tra i dipendenti dell'amministrazione. Nel documento integrativo ci sono indicazioni su dirigenti ed EP. Manca tutto il restante personale.	parzialmente nel documento integrativo	Si con criticità e limitatamente alle informazioni rese disponibili