



Camerino, 8 luglio 2020

Al Magnifico Rettore  
Al Direttore Generale

e p. c. All'ANVUR - Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca

**Documento di validazione della "Relazione sulla performance" dell'Università di Camerino, riferita alle attività svolte nell'anno 2019**

Premesso che il Nucleo di Valutazione dell'Ateneo (NVA) di Camerino, con funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV):

- A. Ha preso in esame, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. n. 150/2009, modificato con D. Lgs. n. 74/2017, la Relazione sulla Performance 2019 approvata dal Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, previo parere favorevole del Senato Accademico, in data 30 giugno 2020.
- B. Ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto necessari ed opportuni, tenendo anche conto:
  - delle Linee Guida dell'ANVUR per la gestione integrata del ciclo della performance, approvate in data 20 luglio 2015;
  - della "Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020" approvata dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20 dicembre 2017;
  - dei risultati emersi dall'esercizio di monitoraggio svolto dall'ANVUR sui Piani triennali della performance;
- C. Ha concluso il processo di analisi della documentazione fornita, giungendo alle conclusioni contenute in forma sintetica nella scheda di monitoraggio allegata, nella quale la validazione è stata formulata attraverso la verifica della comprensibilità, della conformità e dell'attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella "Relazione sulla performance".

Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione dell'Università di Camerino valida la Relazione sulla performance 2019.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione  
Dott. Antonino Magistrali

---

**In allegato:** SCHEDA DI MONITORAGGIO DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE riferita alle attività svolte nell'anno 2019.

## MONITORAGGIO DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

Allegato al documento di validazione della "Relazione sulla performance" dell'Università di Camerino, riferita alle attività svolte nell'anno 2019.

### Premesse di carattere generale

La seguente scheda di monitoraggio della Relazione sulla performance esprime in forma sintetica l'analisi svolta dal NVA sul documento in oggetto e sui relativi allegati.

In particolare, il NVA ha rilevato una migliore e più completa articolazione della Relazione sulla performance. La forma del documento è migliorata ed è stata resa più organica nella struttura complessiva. Rimane però di difficile lettura quando si riferisce ad alcuni aspetti tecnici dell'attività accademica. Questo aspetto è importante anche per il fatto che il Piano strategico dell'Ateneo ha indicato quale nuovo obiettivo il "migliorare l'efficacia delle attività di comunicazione" verso l'esterno. Il NVA raccomanda quindi un miglioramento della forma utilizzata per comunicare all'esterno i risultati di UNICAM, magari anche attraverso un documento di sintesi dei risultati, aggiuntivo rispetto alla relazione stessa.

Il NVA ricorda, inoltre, che è fondamentale continuare a dare corso alla misurazione del grado di soddisfazione degli utenti (interni ed esterni) con l'obiettivo di collegare il livello di performance rilevato anche a tale dimensione.

In generale comunque, la Relazione sulla performance appare ben sviluppata sotto tutte le dimensioni previste, incluso l'ambito della trasparenza e della prevenzione della corruzione, delle pari opportunità e del benessere organizzativo, che sono stati adeguatamente trattati.

### Scheda di monitoraggio

SEZIONI DELLA RELAZIONE	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE	VALIDAZIONE (SI/NO)
1.	PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	L'impostazione della PRESENTAZIONE è ben strutturata e illustra i contenuti della Relazione schematicamente, ma con il necessario dettaglio.	SI
1.1.	Finalità		
1.2.	Principi generali		
2.	L'UNIVERSITÀ DI CAMERINO: SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER CITTADINI E STAKEHOLDER ESTERNI	La struttura della SEZIONE è stata snellita rispetto alle passate edizioni ma consente comunque di approfondire in modo esaustivo tutti gli ambiti dell'attività dell'Ateneo. L'amministrazione dell'Ateneo è descritta con informazioni attendibili, comprese quelle relative alla fase di cambiamento seguita ai recenti avvicendamenti del Rettore, della Direzione amministrativa e della <i>governance</i> complessiva.	SI
2.1.	L'Università di Camerino		
2.2.	Governance dell'Ateneo e nuovo Piano Strategico 2018-2023		
3.	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	I dati e le informazioni presentate nella SEZIONE evidenziano come l'impostazione tecnica della gestione delle risorse non sia ancora conforme a	SI
3.1.	Contesto: il finanziamento del sistema Universitario nazionale e dell'Ateneo		

SEZIONI DELLA RELAZIONE	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE	VALIDAZIONE (SI/NO)
3.2.	Sperimentazione di un sistema tecnico-gestionale per un esplicito collegamento fra obiettivi di programmazione strategica e bilancio dell'Ateneo	quanto auspicato nelle relative linee guida ANVUR. L'Ateneo ha, comunque, portato avanti la sperimentazione già avviata nel 2018 con un consistente sviluppo della stessa, debitamente descritto nella relazione, collegato ad obiettivi e azioni previste nel Piano Strategico di Ateneo 2018-2023.	
4.	RICERCA	L'impostazione della SEZIONE illustra sinteticamente, in modo adeguato e comprensibile le attività svolte, riportando dati attendibili e riscontrabili in una relazione più estesa, allegata al documento principale.	SI
4.1.	Dati di sintesi sulla ricerca scientifica in UNICAM		
4.2.	Progetti di ricerca e finanziamenti		
4.3.	Strategia Risorse Umane per i Ricercatori (HRS4R)		
5.	TERZA MISSIONE e TRASFERIMENTO TECNOLOGICO	Anche l'impostazione di questa SEZIONE è stata snellita e illustra sinteticamente e in modo comprensibile le principali attività svolte, rimandando al relativo Allegato per l'approfondimento analitico delle informazioni e dei dati relativi agli obiettivi raggiunti.	SI
5.1.	Il Comitato dei Sostenitori		
5.2.	La Consulta Permanente per lo Sviluppo e le Piattaforme Tematiche di Ateneo		
5.3.	Proprietà intellettuale (brevetti).		
5.4.	Spin-off		
5.5.	Public engagement		
5.6.	Patrimonio culturale (Scavi archeologici, poli museali)		
6.	FORMAZIONE	L'impostazione della SEZIONE è ben strutturata ed illustra sinteticamente e in modo comprensibile le attività svolte, presentando dati attendibili sugli andamenti generali dei principali indicatori relativi agli obiettivi predefiniti.	SI
6.1.	Attività formative e situazione popolazione studentesca		
6.2.	Internazionalizzazione delle attività formative		
6.3.	Ricaduta occupazionale e profilo dei laureati UNICAM		
7.	SISTEMA DI MONITORAGGIO	La SEZIONE presenta dati e informazioni attendibili: gli obiettivi strategici a cui fa riferimento sono quelli del Piano Strategico (2018-2023) che rappresenta dal 2018 il riferimento per tutte le attività monitorate.	SI
7.1.	Andamento dei risultati relativi agli obiettivi del Piano Strategico di Ateneo		
7.2.	Strumenti adottati e risultati raggiunti		
7.3.	Personale docente-ricercatore e tecnico-amministrativo dell'Ateneo	È chiaramente precisato che il monitoraggio del personale docente e delle strutture accademiche (le Scuole di Ateneo) è una iniziativa dell'Ateneo, non prevista a livello normativo, ma da considerarsi una buona pratica, in grado di generare un forte valore aggiunto al	--
7.4.	Performance Organizzativa Strutture Accademiche (Scuole di Ateneo)		
7.5.	Performance Individuale Personale Docente		

SEZIONI DELLA RELAZIONE	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE	VALIDAZIONE (SI/NO)
		monitoraggio dell'attività complessiva dell'Ateneo.	
7.6.	Performance Organizzativa Strutture Tecnico/Amministrative: obiettivi dell'Amministrazione: risultati raggiunti e scostamenti	Con informazioni e dati attendibili è precisato che, per quanto riguardante il personale T-A, il Direttore Generale per il 2019 ha applicato gli strumenti del sistema di misurazione e valutazione (SMVP). Sono descritti i risultati raggiunti con sufficiente dettaglio e analizzati a livello di struttura gli scostamenti registrati. Il meccanismo delle "azioni organizzative" utilizzato all'interno delle singole strutture (o trasversalmente fra più strutture in processi condivisi) è stato applicato con esiti in genere molto positivi anche nel 2019. La valutazione comportamentale dei singoli ha evidenziato invece un certo appiattimento verso i valori più alti della scala.	SI
7.7.	Performance Individuale Personale Tecnico/Amministrativo		
8.	RISULTATI IN MATERIA DI TRASPARENZA E INTEGRITÀ	Nella SEZIONE i risultati dell'attività svolta sono stati adeguatamente descritti con il supporto di dati e informazioni conformi e attendibili.	SI
9.	PIANO PER L'ATTUAZIONE DELLE POLITICHE PER LE PARI OPPORTUNITA' IN UNICAM	Nella SEZIONE i risultati dell'attività svolta sono stati adeguatamente descritti con il supporto di dati e informazioni conformi e attendibili.	SI
10.	PUNTI DI FORZA E DI DEBOLEZZA NELL'APPLICAZIONE DEL CICLO DELLA PERFORMANCE	Nella SEZIONE la rilevazione dei punti di forza e di debolezza è stata adeguatamente descritta con un sufficiente livello di analisi.	SI
10.1	Punti di forza e di debolezza del ciclo della performance		
10.2	Raccomandazioni e suggerimenti del Nucleo di Valutazione		
10.3	Modalità di applicazione delle novità introdotte dal D. Lgs 74/2017: valutazione di obiettivi e indicatori legati alla soddisfazione degli utenti interni ed esterni		
10.4	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità del processo di redazione della Relazione		
11.	ALLEGATI:		
11.1.	Allegato 1: Performance organizzativa e individuale del personale Tecnico-Amministrativo Anno 2019	Il report illustra nel dettaglio la metodologia ed i risultati ottenuti dalle varie articolazioni organizzative, in termini di grado di raggiungimento degli obiettivi predefiniti (anche in riferimento alle azioni organizzative di gruppo). Tutto	SI

SEZIONI DELLA RELAZIONE	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE	VALIDAZIONE (SI/NO)
		il personale è stato valutato dal rispettivo responsabile. Sarebbe stato opportuno un maggiore approfondimento nei commenti e nelle analisi dei risultati.	
11.2.	Allegato 2: Relazione del Direttore Generale sull'attività dell'anno 2019	Il documento contiene un'ampia relazione sulle molteplici attività svolte nel 2019 e illustra nel dettaglio importanti iniziative di riorganizzazione e di riprogettazione del sistema organizzativo nel suo complesso.	SI
11.3.	Allegato 3: Report sulla performance organizzativa ed individuale delle Scuole di Ateneo e del personale Docente	Questo allegato e la relativa SEZIONE della relazione sono una iniziativa dell'Ateneo, non prevista a livello normativo. L'attività è da considerarsi una buona pratica, in grado di generare un forte valore aggiunto al monitoraggio dell'attività complessiva dell'Ateneo. Si segnala in particolare l'uso di una scheda on-line per la valutazione del personale docente, attraverso la quale sono resi disponibili a tutti i docenti i risultati raggiunti nel corso del triennio ed i relativi pesi attribuiti alle varie attività dall'Ateneo.	---
11.4.	Allegato 4: Relazione sull'attività di ricerca e di trasferimento tecnologico – Anno 2019	La relazione risulta esaustiva ed approfondita.	SI
11.5.	Allegato 5: Relazione sulla gestione del Budget 2019	La relazione risulta esaustiva ed approfondita.	SI
11.6.	Allegato 6: Obbiettivi Piano Strategico per l'Anno 2019	Anche questo allegato viene inserito su iniziativa dell'Ateneo e non è prevista a livello normativo.	

Dott. Antonino Magistrali (Presidente NVA)

