



**ENTE AUTONOMO PARCO NAZIONALE d'ABRUZZO LAZIO E MOLISE**

**Organismo Indipendente di Valutazione in composizione monocratica**

**Dott. Massimo  
TUDINI**

**Documento di validazione della Relazione sulla performance per l'anno 2019.**

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente Autonomo Parco Nazionale d'Abruzzo Lazio e Molise, ha preso in esame in data 13 luglio 2020 la bozza definitiva della Relazione sulla performance dell'anno 2019, ai fini del rilascio della validazione prevista dall'articolo 14, comma 4 bis, del D.Lgvo 150/2009.

L'OIV ha esaminato la predetta Relazione e relativi allegati nonché il Piano Triennale Anticorruzione e della la trasparenza e integrità

L'esame ha riguardato i seguenti aspetti di cui si riporta per ciascuno di essi l'esito specifico :

- Coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della Performance relativo all'anno 2019
- Il documento presenta precisa concordanza tra gli obiettivi programmati ed assegnati nel Piano e quelli illustrati nella Relazione.
- Valutazione della performance organizzativa complessiva e le valutazioni degli obiettivi di Performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione
- Le schede allegate riportano la misurazione della performance organizzativa dell'intero Ente.
- Presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi di performance organizzativa e obiettivi individuali inseriti nel Piano
- Le schede allegate riportano soltanto la misurazione degli obiettivi assegnati al Direttore.
- Si da atto che l'Ente ha provveduto ad elaborare un report sul grado di soddisfazione degli interessi degli stakeholder.
- Verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza
- Gli obiettivi derivanti dall'attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza sono stati assegnati nel Piano e la loro attuazione è stata descritta nella Relazione 2019.
- Verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori e affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione

- I dati esposti sono di fonte interna e determinati con protocolli e metodi tipici dell'attività scientifica svolta da un Ente Parco
- Effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione
- Adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano
- Non sono presenti obiettivi non riportati nel Piano della Performance 2019 – 2021.
- conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP
- La Relazione risulta conforme alle disposizioni normative in materia.
- Sinteticità della Relazione e chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.).

L'OIV, a seguito dell'esame effettuato ed in considerazione degli elementi emersi dallo stesso:

valida la Relazione sulla performance dell'anno 2019;

**L'Organismo Monocratico Indipendente di Valutazione**

**Dott. Massimo TUDINI**

Firmato digitalmente da:TUDINI MASSIMO  
Data:13/07/2020 11:10:58

## SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Ente Parco Nazionale d'Abruzzo, Lazio e Molise

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE		
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI		
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Viene descritto il contesto territoriale amministrato dall'Ente con particolare riferimento ai dati naturalistici e di carattere amministrativo	SI
2.2	L'amministrazione	Viene illustrata l'organizzazione dell'Ente in Uffici, l'organigramma, l'analisi dei caratteri qualitativi e quantitativi, l'analisi del benessere organizzativo, l'analisi di genere nonché i dati finanziari	SI
2.3	I risultati raggiunti	Viene illustrato il metodo di misurazione e valutazione dei risultati, le schede del piano della performance, nonché i risultati raggiunti a livello di obiettivo operativo	
2.4	Le criticità e le opportunità	non vengono rilevate criticità	
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		
3.1	Albero della <i>performance</i>	Viene presentata un'articolazione per obiettivi strategici ed obiettivi operativi a livello di Ufficio	SI
3.2	Obiettivi strategici		SI
3.3	Obiettivi e piani operativi		SI
3.4	Obiettivi individuali	Sono presenti per il direttore ed a livello di responsabile di area operativa	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ		
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE		
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità		SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>		SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici		SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>		SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale		SI