

## **Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) Monocratico del Consorzio dell'Adda**

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2019

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Consorzio dell'Adda, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c), sub 3) del D. Lgs. n. 74/2017, "valida la Relazione sulla performance (approvata in data 25 Giugno 2020) a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale

Per la predisposizione della del Piano della Performance, del Sistema di Misurazione e Valutazione e della Relazione sulla Performance dei Ministeri, il Dipartimento della Funzione Pubblica ha predisposto le apposite linee guida numero 1 del giugno 2017, numero 2 del dicembre 2017 e numero 3 del novembre 2018.

L'organismo Indipendente di Valutazione del Consorzio dell'Adda, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, ha preso in esame il Piano Triennale della Performance 2019-2021 del Consorzio, che è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 1 del 8-3-2019 e la Relazione sulla Performance dell'Ente per l'anno 2019 e relativi allegati, ricevuti in data 28 maggio 2020. L'OIV ha inoltre proceduto alla verifica della documentazione presente sul sito tecnico del Consorzio ed al confronto con i tecnici dell'Ente, seppure non siano stati possibili incontri di persona a partire da Febbraio 2020 a causa delle misure restrittive adottate per il contenimento del COVID-19.

I contenuti del Piano della performance e della Relazione sulla performance per l'anno 2019 risultano essere coerenti. Nel corso dell'anno sono state apportate modifiche al SMVP in modo da renderlo maggiormente coerente con le disposizioni normative e le linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica, anche rispetto al rafforzamento del ruolo dei cittadini e utenti nel ciclo di gestione della performance. Il nuovo sistema è stato approvato dal primo Consiglio di Amministrazione utile. Si auspica che a partire dalla prossima annualità il Piano della performance e la Relazione sulla Performance rispecchino maggiormente i contenuti indicati nelle linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica seppure con le dovute semplificazioni legate alle specificità del Consorzio. Infine, si segnala in continuazione con il passato e compatibilmente con le caratteristiche dell'ente un percorso finalizzato all'identificazione di target maggiormente sfidanti e indicatori di maggiore qualità, nonché una maggiore chiarezza e trasparenza in termini di ambiti della performance organizzativa e tra livello organizzativo e individuale della performance.

Tutto ciò premesso, l'OIV *valida* la Relazione sulla Performance del Consorzio dell'Adda per l'anno 2019.

Milano, 30 Giugno 2020  
L'OIV monocratico  
Mariafrancesca Sicilia



guida del novembre 2018 in quanto il Consorzio ha provveduto all'a\_d\_e\_g\_u\_a\_m\_e\_n\_t\_o del proprio Piano e Sistema di Misurazione e Valutazione a quanto indicato nelle relative linee guida solo con il ciclo della performance 2019-2021.

A tal proposito questo OIV auspica che a partire dalla prossima annualità la relazione sulla performance sia integrata con i contenuti indicati nelle linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica del novembre 2018 con particolare riferimento ai risultati raggiunti riguardo gli obiettivi organizzativi, all'a\_n\_a\_l\_i\_s\_i\_d\_e\_l contesto e delle risorse.

Tutto ciò premesso, l'OIV valida la Relazione sulla performance approvata D.M. del 14 maggio 2020, formulando al contempo le seguenti osservazioni:

- a) come già osservato dall'OIV nella Relazione sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni dell'anno 2019 (pag. 7), il percorso di individuazione di target maggiormente sfidanti registra nel 2019 alcuni progressi. Tali progressi appaiono però ancora insufficienti. Si ricorda, al riguardo, che l'OIV ha formulato una analoga osservazione anche in sede di validazione della Relazione sulla performance per il 2018. Se, da un lato, si deve dare atto che nel corso del 2019 si è determinato un innalzamento dei target per molti indicatori, dall'altro, si deve notare che il grado medio di realizzazione dei target a consuntivo del 2019 rimane comunque ancora troppo elevato. Rispetto all'anno precedente si nota comunque un lieve miglioramento della situazione per tutte le tipologie di obiettivi (specifici, operativi di CdR e operativi divisionali). Si richiede quindi di proseguire ulteriormente e con maggiore decisione il percorso di qualificazione dei target, valorizzando a tal fine anche l'ottima i