



ENTE PARCO NAZIONALE DELLE FORESTE CASENTINESI
MONTE FALTERONA E CAMPIGNA
VIA BROCCHI, 7 52015 PRATOVECCHIO STIA (AR)
c.f. 94001420515

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DOTT. GIORGIO ISETTA

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2019

L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Ente Parco delle Foreste Casentinesi, Monte Falterona e Campigna ha preso in esame la Relazione sulla performance 2019, approvata con provvedimento presidenziale n. 24 del 30 novembre 2020. Dopo un primo esame in bozza della stessa, ricevuta in data 23 novembre 2020, i contenuti sono stati discussi e modificati nel corso delle "call conference" del 25 e 26 novembre 2020 con la struttura tecnica di supporto, sulla base delle verifiche e degli approfondimenti effettuati dall'OIV.

L'OIV dell'Ente Parco delle Foreste Casentinesi, Monte Falterona e Campigna ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni.

La documentazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo di validazione sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate dall'OIV e sinteticamente illustrate in allegato al presente documento.

Tutto ciò premesso, l'OIV dell'Ente Parco delle Foreste Casentinesi, Monte Falterona e Campigna valida la Relazione sulla performance 2019.

Montebelluna (Tv), 30 novembre 2020

Dott. Giorgio Isetta

O.I.V. dell'Ente Parco delle Foreste Casentinesi, Monte Falterona e Campigna



ENTE PARCO NAZIONALE DELLE FORESTE CASENTINESI
MONTE FALTERONA E CAMPIGNA
VIA BROCCHI, 7 52015 PRATOVECCHIO STIA (AR)
c.f. 94001420515

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DOTT. GIORGIO ISETTA

Allegato n. 1 al documento di validazione della Relazione sulla performance 2019

1. PREMESSA

È necessario, preliminarmente, sottolineare che l'attuale OIV è stato nominato con Provvedimento Presidenziale n. 17 del 14 luglio 2020 e si è insediato in data 30 settembre 2020. Va, inoltre, sottolineato che il Presidente dell'Ente è stato nominato l'8 ottobre 2019 (decreto Min. Ambiente n. 293) e il Direttore, pur essendo stato nominato il 13 settembre 2019 (decreto Min. Ambiente n. 239), ha potuto prendere servizio solo il 18 maggio 2020. Tutto ciò ha inciso non solo sulle tempistiche relative sia al ciclo di gestione della performance 2019 sia nell'elaborazione della relativa relazione, ma anche sul progressivo aggiornamento rispetto alle linee guida del D.F.P., pur considerando dimensioni e peculiarità dell'Ente.

2. PRESENTAZIONE DEL DOCUMENTO

Il presente allegato, che fa parte integrante del "Documento di validazione della Relazione sulla performance 2019", viene redatto, ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera a), del D. Lgs. n. 150/2009, secondo le linee guida per la validazione, da parte dell'OIV, della Relazione sulla performance definite dal Dipartimento della Funzione Pubblica, e dalle relative delibere CIVIT e ANAC.

La validazione della Relazione da parte dell'OIV costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del "ciclo di gestione della performance": è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione stessa e il punto di passaggio dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti all'accesso agli strumenti per premiare il merito a conclusione del Ciclo 2019.

La relazione che l'Ente Parco delle Foreste Casentinesi Monte Falterona e Campigna ha prodotto è un documento sintetico che consta di 16 pagine oltre a 4 allegati contenenti:

- all. 1) riepilogo con la rendicontazione delle linee progettuali 2019, suddivise per area strategica, che evidenziano per ogni obiettivo: indicatori di outcome, riferimento alla relativa scheda, azioni previste e priorità, relativi indicatori e target, risultati conseguiti e percentuale di raggiungimento del target, eventuali note esplicative e/o criticità riscontrate;
- all. 2) come previsto dalla delibera 5/12 CIVIT "obiettivi strategici" (che coincide con i contenuti già evidenziati in all. 1) cui si rimanda);
- all. 3) come previsto dalla delibera 5/12 CIVIT "documenti del ciclo di gestione della performance" con i link ai singoli documenti;



ENTE PARCO NAZIONALE DELLE FORESTE CASENTINESI
MONTE FALTERONA E CAMPIGNA
VIA BROCCHI, 7 52015 PRATOVECCHIO STIA (AR)
c.f. 94001420515

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DOTT. GIORGIO ISETTA

- all. 4) come previsto dalla delibera 5/12 CIVIT con evidenza della composizione del personale oggetto di valutazione individuale, i relativi pesi dei criteri di valutazione, la distribuzione del personale per punteggio finale, il collegamento tra performance individuale e premialità, gli obblighi dirigenziali. Con gli allegati, il totale complessivo del documento è di 32 pagine. Il documento è sufficientemente chiaro e comprensibile, anche per la presenza di schemi, tabelle ed evidenziazione dei punti di maggior interesse per gli stakeholder.

3. I CRITERI DI RIFERIMENTO

Si premette che la relazione sulla performance secondo quanto espresso dalle linee guida e delibere sopra riportate ha come scopo principale quello di fornire una sintesi dei principali risultati raggiunti, analizzare il contesto di riferimento e le risorse disponibili, illustrare il processo di misurazione e valutazione delle performance organizzative e individuali, presentare il bilancio di genere. In sostanza, la sua funzione principale è quella di comunicazione verso l'esterno.

A causa di quanto evidenziato in premessa, anche per la validazione della relazione 2019, come già per gli anni precedenti, si è tenuto conto di quanto previsto dalle delibere ANAC, già CIVIT, n. 5 e 6/2012 e ss.mm.ii. Pertanto, la validazione ha tenuto conto dei seguenti criteri:

- a) **conformità** (compliance) della relazione a quanto previsto nelle delibere sopra ricordate,
- b) **attendibilità** dei dati e delle informazioni contenute nella relazione, attraverso l'attivazione di opportuni accertamenti e verifiche;
- c) **comprensibilità**, attraverso una redazione in forma sintetica, chiara e immediatamente comprensibile all'utenza.

Tuttavia, si è tenuto anche conto dei criteri indicati per la redazione della Relazione nelle linee guida del D.F.P, compatibilmente con la natura e le caratteristiche dell'Ente, in quanto l'Ente intende adeguarsi progressivamente nella redazione delle prossime relazioni. Di conseguenza, è stata valutata anche la presenza dei seguenti elementi:

- 1) coerenza fra i contenuti della Relazione e i contenuti del Piano della Performance relativa all'anno di riferimento,
- 2) coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella relazione,
- 3) presenza nella relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia della performance organizzativa che individuali) inseriti nel piano,
- 4) verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza,
- 5) verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori,
- 6) affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione,



ENTE PARCO NAZIONALE DELLE FORESTE CASENTINESI
MONTE FALTERONA E CAMPIGNA
VIA BROCCHI, 7 52015 PRATOVECCHIO STIA (AR)
c.f. 94001420515

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DOTT. GIORGIO ISETTA

- 7) effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scontamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- 8) adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano della Performance,
- 9) conformità della relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida di D.F.P., CIVIT e ANAC;
- 10) sinteticità della relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.),
- 11) chiarezza e comprensibilità della relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o riferimenti normativi, ecc.)

Per ognuno dei succitati punti è fornita nell'allegato n. 2 una tabella riassuntiva con il commento dell'OIV e il relativo impatto ai fini della validazione della Relazione, cui si rimanda per le valutazioni di merito. Nel prosieguo del presente documento si fornirà un commento sintetico sulle principali evidenze della Relazione.

4. IL PROCESSO DI VALIDAZIONE

Nel processo di validazione l'OIV ha tenuto conto dei risultati emersi dal monitoraggio sul funzionamento complessivo del Sistema di misurazione e valutazione della performance (di seguito SMVP).

In particolare, nelle giornate del 28 e 29 ottobre 2020, l'OIV ha preso in esame la documentazione e le risultanze relative alla performance 2019 con il supporto della struttura tecnica dedicata e il contributo del personale coinvolto nei diversi progetti. L'analisi e la valutazione dei materiali così come gli approfondimenti effettuati, attraverso interviste con i responsabili dei servizi, hanno consentito una attenta disamina dei risultati raggiunti e fornito un completo quadro conoscitivo delle azioni programmate e realizzate per il 2019.

Si è così completato il processo di verifica propedeutico alla validazione della relazione sulla performance, già avviato attraverso numerose interlocuzioni con l'Ente, a partire dalla verifica del rispetto degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza.

Una prima bozza della "Relazione sulla performance 2019" è stata trasmessa all'OIV in data 23 novembre 2020 e, successivamente, discussa e approfondita nelle riunioni del 25 e 26 novembre 2020, tenutesi in modalità a distanza a causa dell'emergenza Covid 19.

Nel periodo che ha preceduto la stesura della Relazione, pur in presenza delle difficoltà legate all'emergenza Covid-19, l'OIV ha mantenuto un costante confronto costruttivo con la Struttura tecnica di supporto per il monitoraggio, la misurazione e la valutazione della performance. L'utilizzo di tale diretta interlocuzione ha trovato la sintesi finale nelle riunioni sopra richiamate, in cui si è svolto l'esame finale dei documenti predisposti dagli uffici e si sono richiesti dati, informazioni e ottenuti i chiarimenti necessari destinati a confluire nella Relazione.



ENTE PARCO NAZIONALE DELLE FORESTE CASENTINESI
MONTE FALTERONA E CAMPIGNA
VIA BROCCHI, 7 52015 PRATOVECCHIO STIA (AR)
c.f. 94001420515

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DOTT. GIORGIO ISETTA

L'esame documentale e sui contenuti della Relazione è stato indirizzato primariamente alla comprensione, in una visione di sintesi, del grado di raggiungimento degli obiettivi annuali previsti.

Nel corso dell'attività di verifica, non sono emerse incoerenze o elementi tali da fare dubitare sull'attendibilità dei dati e delle informazioni contenuti nei documenti predisposti dagli uffici e pertanto l'OIV non ha ritenuto necessario, nel rispetto dei principi di attendibilità e ragionevolezza, procedere a ulteriori verifiche sui dati stessi.

Gli esiti positivi dell'attività di verifica sulla comprensibilità e attendibilità dei dati e delle informazioni contenuti nella Relazione, hanno evidenziato una complessiva buona attuazione del Piano della performance e la positività del percorso intrapreso per favorire il processo di miglioramento continuo delle prestazioni finalizzato ad assicurare elevati standard qualitativi ed economici dei servizi resi.

Per tali ragioni l'OIV ha espresso il proprio giudizio di sintesi in termini di validazione della "Relazione sulla performance 2019".

L'OIV assicura la visibilità della Relazione validata, unitamente al documento di validazione e al presente allegato, attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente e sul Portale della Performance del D.F.P., a cura delle strutture preposte.

Per consentire una comprensione globale del processo di validazione anche a soggetti terzi non coinvolti nel processo stesso, di seguito vengono illustrati con maggiore dettaglio gli oggetti specifici di verifica a supporto della validazione.

3.1 Struttura della Relazione

La Relazione è articolata in una premessa, una presentazione a cura del Presidente, sei sezioni con brevi considerazioni conclusive. È fornito inoltre, in allegato e in forma tabellare, un quadro conoscitivo completo che presenta la rendicontazione delle linee progettuali per il 2019, evidenziando per ogni obiettivo risultati raggiunti, eventuali criticità riscontrate, note esplicative.

La premessa e la presentazione sono dedicate alla presentazione del documento, ai riferimenti legislativi e normativi, al contesto in cui ha operato l'Ente, agli obiettivi comunicativi. Le altre sezioni delineano le aree tematiche di rappresentazione complessiva della performance registrata dall'Ente nell'anno 2019, come segue.

1. Sintesi delle informazioni di interesse per i Cittadini e gli altri "stakeholders" esterni: presenta il contesto esterno di riferimento, l'assetto organizzativo dell'Ente, le risorse economiche e strumentali a disposizione dell'Ente.
2. Albero della performance e sua attuazione: evidenzia il mandato istituzionale e la mission dell'Ente, le aree strategiche individuate con i relativi obiettivi di "outcome", le modalità di attuazione della performance e la declinazione dei diversi obiettivi.



ENTE PARCO NAZIONALE DELLE FORESTE CASENTINESI
MONTE FALTERONA E CAMPIGNA
VIA BROCCHI, 7 52015 PRATOVECCHIO STIA (AR)
c.f. 94001420515

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DOTT. GIORGIO ISETTA

3. Risultati raggiunti e scostamenti: evidenzia l'attuazione delle azioni previste con le percentuali di raggiungimento degli obiettivi (con rimando al relativo allegato), le ulteriori azioni realizzate, le opportunità e criticità, tra cui lo scarso utilizzo del Piano come strumento di programmazione a causa della sua tardiva approvazione, le modalità di valutazione del personale.
4. Risorse, efficienza ed economicità: evidenzia lo stretto legame tra ciclo della performance e ciclo di bilancio, indicando anche alcune linee di approfondimento e miglioramento per i prossimi anni.
5. Pari opportunità e bilancio di genere: evidenzia un sostanziale equilibrio di genere, oltre all'adozione del piano di azioni positive 2018-2020 e alla costituzione del C.U.G.
6. Il processo di redazione della relazione sulla performance 2019: illustra le modalità seguite per la redazione della relazione, individuando anche alcune aree di criticità e miglioramento
7. Allegati: sono 4, di cui il primo (all. n. 1) è di particolare importanza in quanto quadro chiaro ed esaustivo degli obiettivi e risultati raggiunti per le 4 aree strategica individuate.

3.2 Comprensibilità della Relazione

La Relazione è sostanzialmente snella, chiara e di facile intelligibilità, in cui l'Ente presenta in modo sintetico le principali evidenze ed eventuali criticità.

La Relazione è supportata da evidenze quantitative e da allegati in cui fornisce, in modo strutturato, elementi a supporto delle analisi valutative sui risultati dell'organizzazione e i contributi individuali. In particolare, l'allegato 1 offre un quadro ampio ed esaustivo dei risultati programmati e raggiunti.

È da ritenersi positiva la scelta di collocare nella prima parte della Relazione le informazioni di contesto, di programmazione e di gestione (riferimenti legislativi e normativi, processo programmatorio), sia pure in modo schematico: ciò consente di dare immediata evidenza delle caratteristiche peculiari dell'attività amministrativa e dei servizi resi.

In generale, è apprezzabile la scelta di un formato divulgativo di sintesi accompagnato da tabelle, numeri, evidenziazioni che raccolgono le informazioni di maggior dettaglio che declinano i contenuti specifici della Relazione, così come la scelta di allegare schede esplicative della rendicontazione dei risultati rispetto alle linee progettuali e agli obiettivi per il 2019, suddivisi per le singole aree strategiche.

3.3 Attendibilità dei dati e delle informazioni contenuti nella Relazione

I dati e le informazioni contenuti nella Relazione sono stati forniti dalla Struttura tecnica di supporto per il monitoraggio, la misurazione e la valutazione della performance, che li ha ricavati dalle risultanze delle singole azioni e dalle schede individuali.

I dati e le informazioni sono stati verificati dall'OIV in una costante interlocuzione con la struttura tecnica di supporto e attraverso le interviste effettuate con i responsabili dei servizi nelle giornate del 28 e 29 ottobre 2020, come più sopra richiamato.



ENTE PARCO NAZIONALE DELLE FORESTE CASENTINESI
MONTE FALTERONA E CAMPIGNA
VIA BROCCHI, 7 52015 PRATOVECCHIO STIA (AR)
c.f. 94001420515

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DOTT. GIORGIO ISETTA

L'OIV ritiene che non ci siano elementi, come in precedenza accennato, che possano mettere in dubbio l'attendibilità e la correttezza dei dati e delle informazioni riportate nella Relazione.

3.4 Qualità e completezza delle informazioni di interesse per i cittadini e per gli stakeholder

Le informazioni contenute nella Relazione danno un quadro sostanzialmente completo dell'attività dell'Ente, delle problematiche presenti e delle criticità da affrontare.

In particolare, l'allegato n. 1 permette di avere una visione esaustiva delle attività svolte e dei risultati raggiunti.

I dati raccolti, oltre ad essere utilizzati nel processo di valutazione, sono pubblicati e diffusi per permettere la loro valutazione al fine di migliorare le prestazioni.

3.5 I risultati raggiunti

Nella Relazione 2019, dopo l'opportuna premessa e i riferimenti al contesto normativo e organizzativo già citati, viene data evidenza dei dati della dotazione organica, con i relativi ruoli, e delle risorse economiche e strumentali.

Nella sezione "Pari opportunità e bilancio di genere" viene data evidenza della distribuzione del personale per genere al 31 dicembre 2019.

È da ritenersi positiva la scelta di presentare in forma schematica in apposite tabelle l'andamento degli indicatori dell'attività svolta: va sottolineato che tutte le azioni previste con priorità 1, 2 e 3, cioè quelle ritenute fondamentali, sono state raggiunte al 100%, ma va anche positivamente riscontrato che la maggioranza delle stesse azioni con priorità 4 (10 su 19), cioè quelle ritenute in qualche modo "opzionali", sono state completamente realizzate.

3.6 La valutazione della performance organizzativa

Per quanto riguarda la valutazione della performance organizzativa, è altresì apprezzabile la scelta di dare evidenza, in apposite tabelle (all. n. 1), alla performance generale dell'Ente suddivisa per area strategica, obiettivi strategici, indicatori di outcome, schede progettuali di riferimento, azioni specifiche e relative priorità, indicatori e target, percentuale di raggiungimento, eventuali note e criticità: ciò consente una immediata e facile lettura e individuazione dei risultati raggiunti

Inoltre, la tabella di sintesi permette di registrare, come già sottolineato, il raggiungimento del 100% di tutte le azioni previste con priorità 1, 2 e 3 e l'attuazione maggioritaria delle azioni con priorità 4: infatti, su 19 azioni il 53% (10 azioni) ha avuto completa attuazione, parziale il 5% (1 azione) e non attuazione il 42% (8 azioni).



ENTE PARCO NAZIONALE DELLE FORESTE CASENTINESI
MONTE FALTERONA E CAMPIGNA
VIA BROCCHI, 7 52015 PRATOVECCHIO STIA (AR)
c.f. 94001420515

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DOTT. GIORGIO ISETTA

A supporto della rendicontazione l'OIV ha richiesto ed esaminato evidenze documentali e amministrative, oltre che illustrazioni verbali negli incontri già citati nel presente documento.

3.7 La valutazione delle prestazioni individuali

La valutazione del contributo individuale è inquadrata nel contesto della performance organizzativa, dal quale discende in maniera integrata. Gli obiettivi e relativi indicatori e target utili per la misurazione e valutazione della performance individuale sono stati analiticamente definiti nel SMVP.

Nella Relazione viene fornito un quadro generale delle valutazioni complessive espresse nei confronti di tutto il personale sia in termini di obiettivi di gruppo sia in termini di contributo alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza.

All'OIV sono state fornite le schede individuali di tutto il personale che valutano le seguenti competenze organizzative: qualità della prestazione, impegno ed orientamento al risultato, capacità relazionali.

5. SINTESI, CONCLUSIONI E COMMENTO DELL'OIV

L'OIV nel verificare la correttezza metodologica, il rispetto delle indicazioni di legge e delle linee guida definite dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dall'A.N.A.C./CIVIT ha operato attraverso una analisi documentale, comparativa e processuale delle modalità seguite per la redazione delle Relazione, avvalendosi dell'interlocuzione e del supporto della struttura tecnica dedicata.

Come già evidenziato, l'OIV esprime un giudizio di sostanziale aderenza del documento alle indicazioni sopra richiamate e, quindi, di validazione della "Relazione sulla performance 2019".

In un'ottica di miglioramento continuo, l'OIV conferma, altresì, la proficua collaborazione con l'Ente e le strutture interne preposte al fine di individuare proposte, modalità e strumenti sempre più efficaci.

Montebelluna (Tv), 30 novembre 2020



ENTE PARCO NAZIONALE DELLE FORESTE CASENTINESI
MONTE FALTERONA E CAMPIGNA
VIA BROCCHI, 7 52015 PRATOVECCHIO STIA (AR)
c.f. 94001420515

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DOTT. GIORGIO ISETTA

Allegato n. 2 al Documento di validazione della Relazione sulla performance 2019

Criteria di validazione della performance

Criteri Linee Guida FP n. 3	Commento OIV	Impatto per la validazione finale
Coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della <i>performance</i> relativo all'anno di riferimento	Viene rilevata la coerenza dei contenuti con quanto espresso nella Relazione. La stessa è articolata in una prima presentazione delle informazioni di interesse per gli stakeholder, dopodiché sono rappresentati i risultati della performance organizzativa in relazione agli obiettivi strategici declinati nel piano.	Impatto positivo per la valutazione finale
Coerenza fra la valutazione della <i>performance</i> organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di <i>performance</i> organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione	L'OIV ha verificato la coerenza tra gli obiettivi di performance organizzativa inseriti nel Piano e gli obiettivi rendicontati dall'Amministrazione.	Impatto positivo per la valutazione finale
Presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di <i>performance</i> organizzativa che individuale) inseriti nel Piano	Negli allegati della Relazione sono riportati in dettaglio i risultati relativi a tutti gli obiettivi di performance organizzativa, mentre i contributi individuali sono riportati sinteticamente.	Impatto positivo, ma migliorabile per la valutazione finale
Verifica che nella misurazione e valutazione delle <i>performance</i> si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza	La Relazione contiene un esplicito, ma sintetico riferimento alla verifica dei risultati in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione.	Impatto positivo, ma migliorabile per la valutazione finale
Verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori	L'OIV nelle attività di verifica non ha riscontrato criticità nel corretto utilizzo del metodo di calcolo degli indicatori.	Impatto positivo per la valutazione finale



ENTE PARCO NAZIONALE DELLE FORESTE CASENTINESI
MONTE FALTERONA E CAMPIGNA
VIA BROCCHI, 7 52015 PRATOVECCHIO STIA (AR)
c.f. 94001420515

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DOTT. GIORGIO ISETTA

Affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione	Il sistema di gestione dei dati è considerato affidabile dall'OIV, sulla base dei dati forniti e dell'interlocuzione costante con la Struttura tecnica di supporto per il monitoraggio, la misurazione e la valutazione della performance.	Impatto positivo per la valutazione finale
Effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione	Nella Relazione relativa al 2019 si registrano limitati scostamenti tra il programmato e il conseguito. Nel corso dell'anno alcuni obiettivi sono stati revisionati e ogni revisione è accompagnata dalla specifica motivazione, come evidenziato nelle schede allegate alla Relazione.	Impatto positivo per la valutazione finale
Adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano	Il processo di misurazione e valutazione si è concluso in maniera conforme a quanto previsto nel SMVP vigente.	Impatto positivo per la valutazione finale
Conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP	La Relazione risulta essere redatta in maniera conforme alle disposizioni vigenti CIVIT/ANAC. Relativamente alle linee guida del D.F.P., pur essendo state tenute a riferimento, saranno progressivamente implementate nelle prossime relazioni.	Impatto positivo, ma migliorabile per la valutazione finale
Sinteticità della Relazione	La Relazione è redatta secondo criteri di sinteticità tali da garantire una facile lettura e una fruibilità immediata per tutti gli stakeholder.	Impatto positivo per la valutazione finale
Chiarezza e comprensibilità della Relazione	La Relazione è redatta con un linguaggio chiaro e comprensibile, nei limiti della intrinseca complessità dei temi trattati	Impatto positivo per la valutazione finale