

servizio qualità e valutazione  
t. +39 041 257 1329  
valutazione@iuav.it

Venezia, 17 giugno 2021  
prot n. 33111  
tit. II/cl. 11  
fasc.  
anno 2021

Al rettore, prof. Alberto Ferlenga  
Al direttore generale, dott. Alberto Domenicali  
Al consiglio di amministrazione Iuav

e p.c.  
al responsabile del servizio controllo di gestione, Pietro Marigonda

#### **Oggetto: documento di validazione della relazione sulla performance 2020**

Il nucleo di valutazione dell'Università Iuav di Venezia, in qualità di Organismo Indipendente di Valutazione dell'ateneo, ha preso in esame la relazione sulla performance 2020, ai fini della sua validazione secondo quanto disposto dall'articolo 14, comma 4, lett. c) del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e delle successive delibere CIVIT n. 5 e n. 6 del 2012.

Il nucleo di valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il Piano integrato 2020/2022 e il Piano integrato 2021/2023;
- il Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e della Trasparenza 2020/2022;
- le informazioni disponibili sul sito istituzionale di Ateneo ed in particolare quelle presenti nella sezione denominata "Amministrazione trasparente";
- il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Università Iuav di Venezia e i suoi aggiornamenti;
- la relazione sulle attività di ricerca, di formazione e di trasferimento tecnologico 2020.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati sono contenute nel documento riferito alle carte di lavoro allegato alla presente validazione.

Il nucleo di valutazione rileva inoltre la conformità della relazione alle disposizioni contenute nel decreto e alle indicazioni della delibera n. 5/2012, l'attendibilità dei dati e delle informazioni in essa contenuti e, infine, la comprensibilità del testo.

Il nucleo di valutazione, ad integrazione di quanto attestato e delle osservazioni contenute nelle carte di lavoro allegate alla presente nota:

- constata con soddisfazione che dalla Relazione emerge un quadro positivo della performance generale dell'Ateneo;
- apprezza il fatto che sia stato elaborato il bilancio di genere;
- apprezza il fatto che sia stato accolto il suggerimento del NdV sulla relazione 2019 in merito alla descrizione del cruscotto degli indicatori;
- apprezza il fatto che già dalla relazione del 2019 sia stato accolto il suggerimento del NdV in merito alla costruzione di un indicatore sintetico per ogni macro area strategica e gestionale, che riassume quanti obiettivi sono stati raggiunti. Per un ulteriore miglioramento, con lo scopo di rendere sempre più immediatamente comprensibile per gli stakeholder

esterni la relazione, suggerisce: di indicare il loro grado di raggiungimento (livello minimo, adeguato, eccellente) e quanti restino da raggiungere e da riproporre;

- constata il costante miglioramento nella chiarezza espositiva della relazione e suggerisce di proseguire il lavoro di sintesi anche valutando la possibilità di coordinarne i contenuti con la Relazione annuale del Rettore sulle attività di formazione, di ricerca e di trasferimento tecnologico prevista dall'art. 3 – quater del D.L. 180/2008 che viene predisposta nello stesso periodo dell'anno o altri documenti di ateneo. In questo modo si potrebbero evitare ripetizioni e duplicazioni limitandosi, ove necessario, a rimandi reciproci tramite link;
- incoraggia il proseguimento del percorso intrapreso sul collegamento tra budget e programmazione;
- suggerisce di consolidare il collegamento tra obiettivi di performance e sistema di assicurazione della qualità, in particolare nella fase di programmazione degli obiettivi;
- con la stessa logica di integrazione, invita a rendere ulteriormente evidente il collegamento tra obiettivi di performance e azioni di ateneo per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;
- suggerisce di fornire una guida alla lettura di indicatori e target, corredata di una nota metodologica per il loro calcolo;
- suggerisce di rendere evidente il protocollo di certificazione dei risultati, indicando ad esempio per ciascuno di essi il soggetto responsabile di certificarli (per i risultati on/off) e la banca dati da cui sono tratti e a cura di chi.

Tutto ciò premesso **il Nucleo di Valutazione valida la relazione sulla performance 2020.**

Il presente documento è trasmesso, unitamente alle carte di lavoro, all'ANVUR e al dipartimento della Funzione Pubblica mediante la sua pubblicazione nel Portale della Performance.

f.to

la presidente del nucleo di valutazione luav  
Cristina Bianchetti