



Il giorno venerdì **18 giugno 2021**, alle ore 11.00, si è riunito in modalità telematica, utilizzando la piattaforma MS Teams, (in ottemperanza alla normativa vigente relativa alle misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-2019) il Nucleo di Valutazione, istituito con il D.R. n.474/2019, prot. n.102393 del 29/07/2019 per il triennio 2019/2022.

Presiede la seduta il Coordinatore dott. **Stephen John Taylor**.
Funge da segretario la dott.ssa **Debora Tuveri**

Sono presenti in collegamento telematico:

| Componente | Tipo Componente | PRESENTE |
|--|---|--|
| Dott. Stephen John Taylor | Coordinatore | X |
| Prof.ssa Luisa Bienati | Componente esterno | X |
| Dott.ssa Ilaria Silvestri | Componente esterno | X |
| Prof. Enrico Zaninotto | Componente esterno | X |
| Prof.ssa Giuliana Decorti | Componente interno | X |
| Prof. Guido Abbattista | Componente interno | X |
| Prof. Paolo Tecilla | Componente interno | X |
| Uffici di supporto per la trattazione degli argomenti | | |
| Dott.ssa Raffaella Di Biase | Resp. Unità di Staff QSS | X dalle 12.31 |
| Dott.ssa Laura Paolino | Resp. Servizio Off. formativa e qualità della didattica | X dalle 12.47 |
| Sig.ra Anna Lisa Bonu | Servizio Off. formativa e qualità della didattica | X |
| Dott.ssa Francesca Paperio | Resp. Servizio Pianificazione e Performance | X |
| Dott.ssa Debora Tuveri | Servizio Pianificazione e Performance Segretario verbalizzante | X |
| Prof. Alessandro Baraldi | Collaboratore MR per le aree ricerca scientifica e dottorati di ricerca | X fino alle 11.14 |
| Dott.ssa Claudia Macchia | Unità di Staff Dottorati di Ricerca | X dalle 11.06 alle 11.14 |
| Dott.ssa Valentina Celli | Capo Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali | X dalle 11.26 alle 12.20 |
| Dott.ssa Serena Bussani | Capo Ufficio protocollo e archivio | X dalle 12.19 alle 12.34 |
| Dott.ssa Giulia Ventin | Responsabile per la prevenzione della corruzione e la trasparenza | X dalle 12.21 alle 12.34 |
| Dott.ssa Sabrina Luccarini | Direttore Generale | X dalle 11.23 alle 12.05 e dalle 12.19 alle 12.47 |

La riunione, in modalità telematica, inizia alle ore 11.00 di venerdì **18 giugno 2021**, per trattare il seguente ordine del giorno:

| | |
|---|--|
| IL COORDINATORE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE Firmato digitalmente Dott. Stephen John Taylor | IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE Firmato digitalmente Dott.ssa Debora Tuveri |
|---|--|



In composizione ristretta

1. Approvazione verbale maggio
2. Relazione Performance 2020
3. Formulazione proposta di valutazione del Direttore Generale 2020
4. Validazione indicatori Programmazione triennale 2021/23 (DM 289/2021)
5. Attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione" - Delibera Anac 294/2021
6. Comunicazioni:
 - a) Accreditamento dottorati 37° ciclo – parere favorevole dell'ANVUR
 - b) Indagine sul Benessere organizzativo
 - c) Chiusura SUA-CdS 2021

DISCUSSIONE

Verificata la presenza in collegamento telematico nella piattaforma MS Teams dei componenti e quindi il rispetto del numero legale, il Segretario avvia la seduta alle ore 11.05

Il NuV decide che i punti all'OdG saranno trattati come segue:

In composizione ristretta

1. Approvazione verbale maggio
6. Comunicazioni:
 - a) Accreditamento dottorati 37° ciclo – parere favorevole dell'ANVUR
 - b) Indagine sul Benessere organizzativo
2. Relazione Performance 2020
3. Formulazione proposta di valutazione del Direttore Generale 2020
5. Attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione" - Delibera Anac 294/2021
4. Validazione indicatori Programmazione triennale 2021/23 (DM 289/2021)
 - c) Chiusura SUA-CdS 2021

OMISSIS

Alle 11.23 la dott.ssa Luccarini si collega alla riunione.

2. Relazione Performance 2020

La dott. Silvestri propone di mettere a verbale lo scambio di mail intercorso con le dott.sse Paperio e Celli prima della riunione. Nelle mail, la dott.ssa Silvestri ha osservato che in alcuni obiettivi operativi è riportato un target di miglioramento, ma non il valore di baseline e chiede, inoltre, in che modo viene misurata la differenziazione delle valutazioni. La dott.ssa Paperio ha chiarito che diversi indicatori non presentano una baseline perché è il primo anno in cui vengono misurati, pertanto a gennaio dell'anno scorso non esisteva un valore iniziale di riferimento. In alcuni casi si è comunque ipotizzato un target di miglioramento, in altri il target era proprio quello di disporre, per il 2020, di un primo dato disponibile. Questa scelta è motivata dal fatto che si sta cercando di rendere operativo un sistema di raccolta di dati e informazioni gestito direttamente dagli uffici di riferimento, da affiancare ai dati che già sono estraibili dalle banche dati ufficiali. Questo percorso continuerà per tutto il 2021, infatti, tra gli indicatori

IL COORDINATORE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Firmato digitalmente
Dott. Stephen John Taylor

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Firmato digitalmente
Dott.ssa Debora Tuveri



del Piano integrato ne sono stati inseriti alcuni che prevedono la creazione di banche dati interne su specifiche aree di attività (per esempio i progetti di ricerca o le iniziative di terza missione).

Per quanto riguarda invece l'altra domanda posta via mail, la differenziazione delle valutazioni dei comportamenti organizzativi, la dott.ssa Valentina Celli ha precisato che, in occasione della validazione della Relazione sulla Performance dello scorso anno, si era accennato all'opportunità di elaborare i punteggi in modo da evidenziarne varianza e deviazione standard e illustra l'elaborazione dati effettuata sulla valutazione dei comportamenti organizzativi riferiti al 2020.

Alle 11.26 la dott.ssa Celli si collega alla riunione

Viene ulteriormente approfondito l'aspetto della differenziazione delle valutazioni; la dott.ssa Celli e il Direttore generale evidenziano che, anche in considerazione del fatto che molte strutture hanno una dimensione di organico tale da non permettere una corretta applicazione della differenziazione dei giudizi, non si è ritenuto di dare indicazioni rigide ai responsabili su come effettuare la valutazione, lasciando ai singoli la libera interpretazione.

In ogni caso, l'elaborazione dei dati effettuata a livello di macro struttura mette in luce dei livelli di valutazione in linea con gli anni scorsi, a riprova del fatto che è stato correttamente applicato il criterio della differenziazione dei giudizi.

Ritornando all'analisi della Relazione nel suo complesso, la dott.ssa Paperio illustra brevemente i punti di novità rispetto agli anni passati, soffermandosi in particolare sull'introduzione di una tabella specifica che mette in relazione l'ammontare speso nel 2020, classificato in missioni e programmi ai sensi del decreto MIUR/MEF n. 21/2014, con gli obiettivi strategici e operativi del Piano integrato.

Inoltre, la dott.ssa Paperio rammenta che, secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance di Ateneo, il sistema di obiettivi operativi contenuti nel Piano integrato è considerato come misura di valutazione della performance del Direttore generale. Infatti la valutazione degli obiettivi assegnati al Direttore generale si svolge attraverso la misurazione del raggiungimento degli obiettivi operativi assegnati alle aree dirigenziali, che di essi sono la declinazione. Questo fa sì che la performance gestionale del Direttore generale è espressione della capacità di coordinamento complessivo delle aree dirigenziali e della loro efficienza.

Pertanto, fornisce anche una descrizione dell'Allegato 1 alla Relazione, che riporta le tabelle di dettaglio sul grado di realizzazione degli obiettivi operativi 2020, inclusi gli esiti del monitoraggio intermedio e la valutazione finale.

Dopo un'attenta discussione sul contenuto e la struttura del documento, il NuV esprime all'unanimità apprezzamento per il lavoro svolto, che presenta diversi aspetti interessanti e innovativi rispetto al passato, e ritiene che il percorso intrapreso sia sempre più in linea con quanto richiesto e rappresenti un reale processo di cambiamento del sistema della performance di Ateneo.

Pertanto, il NuV approva all'unanimità la validazione della Relazione alla Performance 2020 allegata al presente verbale di cui costituisce parte integrante.

Il presente punto viene approvato seduta stante.

All.



RELAZIONE SULLA
PERFORMANCE 2020

IL COORDINATORE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Firmato digitalmente

Dott. Stephen John Taylor

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Firmato digitalmente

Dott.ssa Debora Tuveri



Alle 12.05 la dott.ssa Luccarini lascia la riunione

OMISSIS

Conclusa la trattazione dell'OdG, la riunione del Nucleo di Valutazione termina alle 12.58

IL COORDINATORE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Firmato digitalmente
Dott. Stephen John Taylor

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Firmato digitalmente
Dott.ssa Debora Tuveri