

Organismo Indipendente di Valutazione

Organismo Indipendente di Valutazione
Dott. Bruno Carapella

**VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA
PERFORMANCE per l'anno 2020 dell'ANVUR**

(Art. 10 del D.lgs. 150/2009 e Linee Guida n. 03/2018 del DFP)

30 giugno 2021

Al Presidente dell'ANVUR

Prof. Antonio Uricchio
Via Ippolito Nievo n. 35

00153 Roma
anvur@pec.anvur.it

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2020

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ANVUR, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c), sub 3) del D. Lgs. n. 74/2017, ha preso in esame la Relazione sulla performance approvata con Delibera del Consiglio Direttivo N. 138 del 28 giugno 2021 e trasmessa dal Direttore generale all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 28/6/2021.

La procedura di validazione è stata svolta conformemente alle indicazioni contenute nelle Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance n. 3/2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica. L'OIV ha svolto la procedura di validazione sulla base di una dettagliata istruttoria finalizzata a verificare il rispetto dei criteri stabiliti dalla normativa vigente e dal paragrafo 4 delle predette Linee Guida.

La procedura di validazione è stata descritta in un'apposita relazione di accompagnamento al presente documento di validazione. La relazione di accompagnamento contiene le informazioni dettagliate relative al metodo seguito e alle fonti di verifica e controllo. Tutto ciò premesso:

L'OIV valida la Relazione sulla Performance dell'anno 2020 dell'ANVUR, approvata con delibera del Consiglio Direttivo n. 138 del 28 giugno 2021, formulando al contempo le seguenti osservazioni:

- a) come già osservato da codesto OIV nella Relazione sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni dell'anno 2020, è necessario migliorare la qualità degli obiettivi e degli indicatori, passando da indicatori prevalentemente temporali e, quindi, legati a procedure, ad indicatori quanti-qualitativi in grado di esprimere l'ampiezza degli effetti delle politiche dell'Agenzia e l'efficacia dell'azione amministrativa;
- b) è necessario consolidare la valutazione esterna, riducendo il rischio di autoreferenzialità che è in qualche modo connesso al ruolo istituzionale dell'ANVUR. Si tratta di intensificare, da una parte le azioni di valutazione da parte di soggetti terzi a livello

Organismo Indipendente di Valutazione

internazionale (in tal senso l'adesione a EQAR e la valutazione da parte della *World Federation for Medical Education*), dall'altra il coinvolgimento degli stakeholder nella fase di programmazione e di valutazione, facendo della valutazione partecipativa una delle azioni chiave di accountability dell'ANVUR, come previsto dalla Linee Guida 4/2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

- c) è necessario migliorare il processo di acquisizione dei *feedback* rispetto agli esiti della valutazione della performance. Questo riguarda sia la fase di programmazione strategica, sia le azioni di sviluppo organizzativo, sia le azioni di sviluppo professionale. In tal senso, si auspica per l'anno 2021 una riflessione ed un miglioramento del modello di valutazione della performance individuale che ancori la valutazione del contributo manageriale/professionale ad una *library* di competenze/comportamenti più ampia e differenziata, in modo da accompagnare e integrarsi con i processi di gestione e sviluppo delle risorse umane.

L'Organismo Indipendente di Valutazione
Bruno Carapella

Roma, lì 30.06.2021

Dott. Bruno Carapella