



Camerino, 20 luglio 2020

Al Magnifico Rettore
Al Direttore Generale

e p. c. All'ANVUR - Agenzia Nazionale di Valutazione
del Sistema Universitario e della Ricerca

**Documento di validazione della "Relazione sulla performance" dell'Università di Camerino,
riferita alle attività svolte nell'anno 2020**

Premesso che il Nucleo di Valutazione dell'Ateneo (NVA) di Camerino, con funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV):

- A. Ha preso in esame, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. n. 150/2009, modificato con D. Lgs. n. 74/2017, la Relazione sulla Performance 2020 approvata dal Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, in data 15 luglio 2021.
- B. Ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto necessari ed opportuni, tenendo anche conto:
 - delle Linee Guida dell'ANVUR per la gestione integrata del ciclo della performance, approvate in data 20 luglio 2015;
 - della "Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020" approvata dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20 dicembre 2017;
 - delle linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle Università statali italiane
 - di quanto indicato al paragrafo 3.2.1 Linee guida 2018 per la relazione dei Nuclei di valutazione;
 - delle linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale n.5, del Dipartimento della Funzione Pubblica, dicembre 2019;
 - delle linee guida 2020 per la Relazione Annuale dei Nuclei di Valutazione, giugno 2019.
 - dei risultati emersi dall'esercizio di monitoraggio svolto dall'ANVUR sui Piani triennali della performance;
- C. Ha concluso il processo di analisi della documentazione fornita, giungendo alle conclusioni contenute in forma sintetica nella scheda di monitoraggio allegata, nella quale la validazione è stata formulata attraverso la verifica della comprensibilità, della conformità e dell'attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella "Relazione sulla performance".

Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione dell'Università di Camerino valida la Relazione sulla performance 2020.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione
Dott. Antonino Magistrali

MONITORAGGIO DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

Allegato al documento di validazione della "Relazione sulla performance" dell'Università di Camerino, riferita alle attività svolte nell'anno 2020.

Premesse di carattere generale

La seguente scheda di monitoraggio della Relazione sulla performance esprime in forma sintetica l'analisi svolta dal NVA sul documento in oggetto e sui relativi allegati.

In particolare, il NVA ha rilevato un ulteriore miglioramento per quanto riguarda la struttura e la ricchezza di informazioni contenute nel documento stesso, segnalando in positivo la stesura del primo bilancio di genere di UNICAM e l'adeguatezza delle parti di anticorruzione e trasparenza, mentre ha rilevato l'assenza di riferimenti espliciti alla valutazione del benessere organizzativo.

Molto positiva viene considerata l'introduzione, nelle varie sezioni, dei punti riguardanti il monitoraggio degli obiettivi del piano strategico di Ateneo.

Il Nucleo ritiene inoltre che i punti di forza e di debolezza evidenziati esprimano adeguatamente le principali caratteristiche della struttura organizzativa dell'Ateneo ed apprezza, infine, l'introduzione di un sistema di rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti a vari livelli e attraverso strumenti differenziati, auspicando che tale sistema possa essere al più presto collegato ai risultati della performance contribuendo ad entrare in quota parte nella valutazione dei risultati individuali

Scheda di monitoraggio

SEZIONI DELLA RELAZIONE	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE	VALIDAZIONE (SI/NO)
1.	PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	L'impostazione della PRESENTAZIONE è ben strutturata e illustra i contenuti della Relazione schematicamente, ma con il necessario dettaglio, dedicando opportunamente spazio alla particolarità dell'anno 2020 a causa dell'emergenza pandemica	SI
	Finalità		
	Principi generali		
	Andamento dei risultati relativi agli obiettivi del Piano Strategico di Ateneo		
	Premessa sulla particolarità dell'anno 2020 a causa dell'emergenza pandemica		
2.	L'UNIVERSITÀ DI CAMERINO: SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER CITTADINI E STAKEHOLDER ESTERNI	La struttura della SEZIONE consente di approfondire in modo esaustivo tutti gli ambiti dell'attività dell'Ateneo e analizzare l'impostazione del piano strategico	SI
	L'Università di Camerino		
	Piano Strategico 2018-2023		
3.	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	I dati e le informazioni presentate nella SEZIONE evidenziano una impostazione tecnica della gestione delle risorse non ancora conforme a quanto auspicato nelle relative linee guida ANVUR.	SI
	Contesto: il finanziamento del sistema Universitario nazionale e dell'Ateneo		

SEZIONI DELLA RELAZIONE	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE	VALIDAZIONE (SI/NO)
	Sperimentazione di un sistema tecnico-gestionale per un esplicito collegamento fra obiettivi di programmazione strategica e bilancio dell'Ateneo	L'Ateneo sta, comunque, portando avanti una sperimentazione avviata nel 2018 (ma rallentata dalla pandemia nel 2020) che potrà sicuramente dare indicazioni importanti per gli ulteriori sviluppi di questo ambito.	
4.	RICERCA Le nuove linee di ricerca caratterizzanti UNICAM Dati di sintesi sulla ricerca scientifica in UNICAM Progetti di ricerca e finanziamenti Strategia Risorse Umane per i Ricercatori (HRS4R) Monitoraggio obiettivi piano strategico 2018-2023	L'impostazione della SEZIONE illustra sinteticamente le novità delle nuove linee di ricerca impostate dall'Ateneo e descrive in modo adeguato e comprensibile le attività svolte, riportando dati attendibili e riscontrabili in una relazione più estesa, allegata al documento principale.	SI
5.	TERZA MISSIONE e TRASFERIMENTO TECNOLOGICO Il Comitato dei Sostenitori La Consulta Permanente per lo Sviluppo e le Piattaforme Tematiche di Ateneo Proprietà intellettuale (brevetti) Spin-off Public engagement Monitoraggio obiettivi piano strategico 2018-2023	Anche l'impostazione di questa SEZIONE illustra sinteticamente e in modo comprensibile le principali attività svolte, rimandando al relativo Allegato per l'approfondimento analitico delle informazioni e dei dati relativi agli obiettivi raggiunti.	SI
6.	FORMAZIONE Emergenza epidemiologica COVID-19 Attività formativa e situazione popolazione studentesca Internazionalizzazione delle attività formative Certificazione ISO9001:2015	L'impostazione della SEZIONE è ben strutturata ed illustra sinteticamente e in modo comprensibile le attività svolte, presentando dati attendibili sugli andamenti generali dei principali indicatori relativi agli obiettivi predefiniti.	SI
7.	RICOSTRUZIONE RIQUALIFICAZIONE E SVILUPPO DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE	La sezione fornisce un monitoraggio degli obiettivi del piano strategico 2018-2023 riguardanti la RICOSTRUZIONE post-sisma 2016.	SI
8.	SISTEMA DI MONITORAGGIO Andamento dei risultati relativi agli obiettivi del Piano Strategico di Ateneo Strumenti adottati e risultati raggiunti Personale docente-ricercatore e tecnico-amministrativo dell'Ateneo Performance Organizzativa Strutture Accademiche (Scuole di Ateneo)	La SEZIONE presenta dati e informazioni attendibili: gli obiettivi strategici a cui fa riferimento sono quelli del Piano Strategico (2018-2023) che rappresenta dal 2018 il riferimento per tutte le attività monitorate.	SI
		È chiaramente precisato che il monitoraggio del personale docente e delle strutture accademiche (le Scuole di Ateneo) è una iniziativa dell'Ateneo, non prevista a livello normativo, ma da considerarsi una	--

SEZIONI DELLA RELAZIONE	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE	VALIDAZIONE (SI/NO)
	Performance Individuale Personale Docente	buona pratica, in grado di generare un forte valore aggiunto al monitoraggio dell'attività complessiva.	
	Performance Organizzativa Strutture Tecnico/Amministrative: obiettivi dell'Amministrazione: risultati raggiunti e scostamenti	Con informazioni e dati attendibili è precisato che, per quanto riguardante il personale T-A, il Direttore Generale ha applicato gli strumenti del sistema di misurazione e valutazione (SMVP). Sono descritti i risultati raggiunti con sufficiente dettaglio e analizzati a livello di struttura gli scostamenti registrati.	SI
	Performance Individuale Personale Tecnico/Amministrativo		
9.	RISULTATI IN MATERIA DI TRASPARENZA E INTEGRITÀ	Nella SEZIONE i risultati dell'attività svolta sono stati adeguatamente descritti con il supporto di dati e informazioni conformi e attendibili.	SI
10.	PIANO PER LE PARI OPPORTUNITA' IN UNICAM: BILANCIO DI GENERE	Nella SEZIONE i risultati dell'attività svolta sono stati adeguatamente descritti con il supporto di dati e informazioni conformi e attendibili.	SI
11.	PUNTI DI FORZA E DI DEBOLEZZA NELL'APPLICAZIONE DEL CICLO DELLA PERFORMANCE	Nella SEZIONE la rilevazione dei punti di forza e di debolezza è stata adeguatamente descritta con un sufficiente livello di analisi.	SI
	Punti di forza e di debolezza del ciclo della performance		
	Raccomandazioni e suggerimenti del Nucleo di Valutazione		
	Modalità di applicazione delle novità introdotte dal D. Lgs 74/2017: valutazione di obiettivi e indicatori legati alla soddisfazione degli utenti interni ed esterni		
	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità del processo di redazione della Relazione		
11.	ALLEGATI:		
	Allegato 1: Performance organizzativa e individuale del personale Tecnico-Amministrativo	Il report illustra nel dettaglio la metodologia ed i risultati ottenuti dalle varie articolazioni organizzative, in termini di grado di raggiungimento degli obiettivi predefiniti (anche in riferimento alle azioni organizzative di gruppo).	SI
	Allegato 2: Relazione del Direttore Generale sull'attività dell'anno 2019	Il documento contiene un'ampia relazione sulle molteplici attività svolte e illustra nel dettaglio anche gli obiettivi raggiunti dalle varie Aree organizzative dell'Ateneo.	SI
	Allegato 3: Report sulla performance organizzativa ed individuale delle Scuole di Ateneo e del personale Docente	Questo allegato e la relativa SEZIONE della relazione sono una iniziativa dell'Ateneo, non prevista a livello normativo. L'attività è da considerarsi una buona pratica, in grado di generare un forte valore aggiunto al monitoraggio dell'attività complessiva dell'Ateneo.	---
	Allegato 4: Relazione sull'attività di ricerca e di trasferimento tecnologico – Anno 2019	La relazione risulta esaustiva ed approfondita e fornisce una panoramica molto accurata delle attività svolte nel corso dell'anno di riferimento.	SI



SEZIONI DELLA RELAZIONE	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE	VALIDAZIONE (SI/NO)
Allegato 5: Relazione sulla gestione del Budget 2019		La relazione risulta esaustiva ed approfondita.	SI
Allegato 6: Esito monitoraggio integrazione azioni strategiche e programmazione economico-finanziaria		Questo allegato consente di approfondire adeguatamente il livello di applicazione della sperimentazione in corso concernente l'integrazione fra azioni strategiche e programmazione finanziaria	SI

Dott. Antonino Magistrali (Presidente NVA)