

Franco Bettoni

Presidente Inail

e

nella sua qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione

Paolo Lazzara

Vice Presidente Inail

Dipartimento della Funzione Pubblica tramite il Portale della Performance

e, p.c.

Giovanni Luciano
Presidente Civ Inail

Daniela Carlà
Presidente Collegio dei Sindaci

Presidente di Sezione Maria Teresa Docimo
Magistrato della Corte dei Conti
delegato al controllo dell'Ente

Giuseppe Lucibello
Direttore Generale Inail

Validazione della Relazione sulla performance 2020 dell'Inail

L'Organismo Indipendente di Valutazione della *performance* (Oiv) dell'Inail, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del d. lgs. n. 150/2009 e s.m.i., e delle Linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) n. 3 del 30 novembre 2018 nella seduta del 5 agosto 2021, ha preso in esame la Relazione sulla *performance* 2020 dell'Inail, adottata con determinazione del Consiglio di amministrazione in data 20 luglio 2021, n. 202 e pervenuta all'Oiv in data 28 luglio 2021, prot 315.

Per procedere alla validazione l'Oiv ha analizzato la documentazione elencata nell'allegato "Giudizio di sintesi", che riepiloga i risultati dell'analisi condotta per la procedura di validazione. Il documento allegato costituisce parte integrante della

presente validazione.

In considerazione della fase critica che il Paese sta attraversando, e apprezzando comunque l'impegno profuso nel miglioramento continuo del ciclo della performance, l'Oiv **valida la Relazione sulla performance 2020 dell'Inail con le seguenti raccomandazioni:**

- rispettare puntualmente i tempi del ciclo della performance previsti dalle norme (art. 10, d. lgs. n. 150/2009 e s.m.i.)
- avviare la realizzazione del sistema di contabilità analitica
- migliorare il processo di misurazione e valutazione degli obiettivi delle strutture centrali, introducendo target quantitativi misurabili e corredando il sistema con indicazioni sulla fonte dei dati, nonché per i target in valore %, riportandone le rispettive qualificazioni in valore assoluto
- rendicontare le variazioni degli obiettivi di performance verificatesi durante l'esercizio indicandone le cause (art. 6, comma 1, d. lgs. n. 150/2009 e s.m.i.; DFP, L.G. n. 3/2018)
- vigilare sulla corretta applicazione delle norme sulla trasparenza e degli obblighi di pubblicazione, nonché, in materia di anticorruzione, rendicontare sinteticamente quanto fatto in particolare sul trattamento del rischio
- tenere in considerazione le proposte in materia di valutazione di performance elaborate dall'Oiv nella lettera sul parere vincolante dell'Oiv sul SMVP per l'anno 2021, del 16 febbraio 2021, nel quale si fa esplicito riferimento alle dimensioni di baseline, target e risultato
- inserire - ai sensi della direttiva n. 2 del 26 giugno 2019, della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ministro per la pubblica amministrazione e dal Sottosegretario delegato alle pari opportunità - nel prossimo Piano della performance, in allegato, il Piano triennale di azioni positive 2022-2024 del Cug
- produrre per il prossimo ciclo della performance una versione sintetica del PP e della RdP (art. 14, comma 4, lettera c) d. lgs. n. 150/2009 e s.m.i.; DFP, L.G. n. 1/2017).

I componenti dell'Oiv

Laura Massoli
firmato in originale

Flavio Siniscalchi
firmato in originale

Michela Soverchia
firmato in originale

All.:c.d.t.