

Al Magnifico Rettore Prof Filippo de' Rossi

*Al Direttore Generale Dott. Gaetano Telesio
e p.c.*

*all'ANVUR – Agenzia Nazionale di
Valutazione del sistema Universitario e
della Ricerca*

al Dipartimento della Funzione Pubblica

Documento di validazione della Relazione sulla Performance

Il Nucleo di valutazione dell'Università degli Studi del Sannio, per procedere alla validazione della relazione sulla performance ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c, del decreto 150/2009, e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, approvata il 6 agosto 2014 con Decreto Rettorale n° 802 e trasmessa al Nucleo l'8 agosto 2014, ha analizzato i seguenti documenti elaborati dall'Amministrazione:

- Piano strategico triennale della performance 2013-2015;
- Relazione sulla performance 2013.

Il Nucleo si è confrontato con l'Amministrazione in diversi incontri che si sono svolti prima della trasmissione della relazione sulla performance, di cui si è dato riscontro nei verbali delle sedute del Nucleo.

L'attività di validazione è stata svolta seguendo le linee guida dettate dalla Civit nella delibera n. 6/2012 attraverso un attento esame dei dati e delle informazioni contenuti nella Relazione e valutando i seguenti aspetti:

- conformità alle disposizioni del decreto legislativo 150/2009;
- attendibilità dei contenuti;
- comprensibilità della relazione.

Si richiama innanzitutto l'attenzione sui cambiamenti normativi concernenti le competenze in tema di valutazione nazionale del ciclo della performance che sono state trasferite dalla CiVIT, ora ANAC, all'ANVUR in applicazione della L.98/2013, per quanto riguarda le Università, e più recentemente trasferite al Dipartimento della Funzione Pubblica con il D.L. 90/2014 (convertito, con modifiche, dalla Legge 114 dell'11 agosto 2014) per tutte le amministrazioni pubbliche, prevedendo il riordino delle funzioni tramite un regolamento a momento non ancora disponibile. L'ANVUR dal 2013 non ha ancora fornito indicazioni specifiche per le Università e ci si riferisce a quelle generali fornite dalla CiVIT indirizzate a tutte le Amministrazioni.

Il Nucleo, come evidenziato anche nell'analisi relativa alla validazione della precedente annualità, ha appurato che negli anni 2012 e 2013, in ottemperanza alla normativa vigente, è stata avviata una profonda fase di ristrutturazione dell'Ateneo del Sannio che, in particolare, ha rinnovato tutti gli



Organi di Governo e di controllo ed ha inoltre previsto la revisione dello Statuto e dei regolamenti e l'istituzione dei nuovi Dipartimenti con ampliate funzioni quali quelle riconducibili storicamente alle Facoltà.

Influenzati da tali contingenze, le attività relative al "Ciclo delle Performance" (CDP) hanno spesso maturato un ritardo rispetto alle scadenze raccomandate e definite dalle norme vigenti, che però è in corso di recupero. Il "Piano delle Performance 2013-2015" e la "Relazione delle Performance" relativa alla precedente annualità (RDP 2012) sono stati approvati dal Consiglio di Amministrazione il 30/12/2013, mentre la RDP 2013 è stata approvata il 6 agosto 2014 in lieve ritardo rispetto alla scadenza definita dalle norme vigenti. I rinnovati Organi di Governo dell'Ateneo del Sannio si stanno impegnando significativamente sia nel recupero del ritardo di attuazione del "Ciclo delle Performance", che per avviare una nuova fase in linea con i più recenti indirizzi normativi e con le indicazioni dello stesso Nucleo di Valutazione, anche avvalendosi di specifiche competenze. A tal fine nel febbraio 2014 l'Ateneo ha costituito una "Commissione con compiti istruttori a supporto del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance della Università degli Studi del Sannio" ed ha aggiornato nel maggio dello stesso anno le linee guida del ciclo delle Performance adottando il "Sistema di misurazione e valutazione della performance".

Ciò premesso, le criticità evidenziate già nella RDP 2012 e per le quali il Nucleo di Valutazione, nella sua analisi inclusa nella validazione della RDP 2012 (approvata nel gennaio 2014), aveva sollecitato interventi di miglioramento del CDP, continuano ad essere presenti ed evidenziate anche nella "Relazione sulla performance 2013" nonché riconosciute dal Nucleo come aree di necessario e quanto mai urgente intervento per il miglioramento e lo sviluppo del CDP.

In particolare, gli interventi urgenti che il NV raccomanda per il ciclo di programmazione in fase di attuazione sono:

1. Copertura di tutti gli ambiti della programmazione, dalle strategie, alle attività di gestione ordinaria (i processi di servizio e, in modo particolare quelli a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione) e straordinaria (i progetti di innovazione), fino alla valutazione individuale di tutto il personale con modalità specifiche.
2. Tendere progressivamente ad un unico documento di programmazione che raggruppi piano strategico, programmazione triennale, piano delle performance, piano della trasparenza e anticorruzione che consenta di avviare la stesura del bilancio preventivo sulla base dei risultati del CDP (performance budgeting)
3. Integrazione del ciclo del bilancio con il CDP che sarà di naturale adozione con la nuova struttura del bilancio per missioni e programmi.
4. Misurazione e valutazione della performance organizzativa con predisposizione di carte dei servizi integrate nei documenti di programmazione dedicando particolare attenzione alla scelta di indicatori di efficienza, di efficacia e di impatto (inclusi quelli che emergono da VQR e AVA)
5. Informatizzazione del CDP.
6. Miglioramento delle modalità di comunicazione nei documenti di programmazione e controllo che devono uscire dall'ambito specialistico e consentire una agevole e rapida



Inoltre, si reitera la raccomandazione di potenziare sia l'Amministrazione che il Nucleo di Valutazione di personale di supporto con competenze specifiche per governare il ciclo di programmazione e le relative funzioni di controllo e migliorare l'efficienza degli organi già esistenti.

Tutto ciò premesso il Nucleo, considerando che i fattori di contingenza evidenziati abbiano anche nel 2013 limitato l'applicazione del Ciclo della performance ed evidenziando la necessità improrogabile che le raccomandazioni esposte per rimuovere le criticità rilevate siano adottate, valida la "Relazione sulla performance 2013" di cui ha verificato la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ateneo.

8 settembre 2014

Prof. Maurizio Sasso (Coordinatore)

Prof. Anna Laura Trombetti

Dott. Guido Fiegna

Prof. Mario Bolognani

Sig. Giovanni La Motta