

## **ENTE AUTONOMO PARCO NAZIONALE d'ABRUZZO LAZIO E MOLISE**

**Organismo Indipendente di Valutazione in composizione monocratica**

**Prof. Luciano HINNA**

### **Documento di validazione della Relazione sulla performance per l'anno 2020.**

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente Autonomo Parco Nazionale d'Abruzzo Lazio e Molise, ha preso in esame la Relazione sulla performance dell'anno 2020, ai fini del rilascio della validazione prevista dall'articolo 14, comma 4 bis, del D.Lgvo 150/2009.

L'OIV ha esaminato la predetta Relazione e relativi allegati nonché il Piano Triennale Anticorruzione e della trasparenza e integrità

L'esame ha riguardato i seguenti aspetti di cui si riporta per ciascuno di essi l'esito specifico:

- Coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della Performance relativo all'anno 2020
- Il documento presenta precisa concordanza tra gli obiettivi programmati ed assegnati nel Piano e quelli illustrati nella Relazione.
- Valutazione della performance organizzativa complessiva e le valutazioni degli obiettivi di Performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione
- Le schede allegate riportano la misurazione della performance organizzativa dell'intero Ente.
- Presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi di performance organizzativa e obiettivi individuali inseriti nel Piano
- Le schede allegate riportano soltanto la misurazione degli obiettivi assegnati al Direttore.
- Si da atto che l'Ente ha provveduto ad elaborare un report sul grado di soddisfacimento degli interessi degli stakeholder.
- Verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza
- Gli obiettivi derivanti dall'attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e delle trasparenza sono stati assegnati nel Piano e la loro attuazione è stata descritta nella Relazione 2020.
- Verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori e affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione

- I dati esposti sono di fonte interna e determinati con protocolli e metodi tipici dell'attività scientifica svolta da un Ente Parco
- Effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione
- Adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano
- Non sono presenti obiettivi non riportati nel Piano della Performance 2020 – 2022.
- conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee Guida del DFP
- La Relazione risulta conforme alle disposizioni normative in materia.
- Sinteticità della Relazione e chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.).

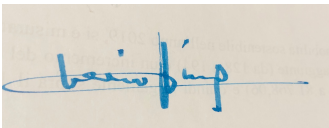
L'OIV, a seguito dell'esame effettuato ed in considerazione degli elementi emersi dallo stesso:

valida la Relazione sulla performance dell'anno 2020;

**L'Organismo Monocratico Indipendente di Valutazione**

**Prof. Luciano HINNA**

**1 ottobre 2021**



## SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Ente Parco Nazionale d'Abruzzo, Lazio e Molise
--

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia presente (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Viene descritto il contesto territoriale amministrato dall'Ente con particolare riferimento ai dati naturalistici e di ca
2.2	L'amministrazione	Viene illustrata l'organizzazione dell'Ente in Uffici, l'organigramma, l'analisi dei caratteri qualitativi e quantitativi, nonché i dati finanziari
2.3	I risultati raggiunti	Viene illustrato il metodo di misurazione e valutazione dei risultati, le schede del piano della performance, nonché
2.4	Le criticità e le opportunità	non vengono rilevate criticità
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	
3.1	Albero della <i>performance</i>	Viene presentata un'articolazione per obiettivi strategici ed obiettivi operativi a livello di Ufficio
3.2	Obiettivi strategici	
3.3	Obiettivi e piani operativi	
3.4	Obiettivi individuali	Sono presenti per il direttore ed a livello di responsabile di area operativa
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	