

Organismo Indipendente di Valutazione

STAZIONE A. DHORN

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE ANNO 2019

Al Presidente del CDA

Direttore Generale

LORO SEDI

OGGETTO: DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2019

L'Organismo Indipendente di Valutazione SZN, ai sensi dell'art.14, comma 4, lett. c) del D. Lgs. n. 150/2009 ha preso in esame la Relazione sulla Performance, approvata dal Consiglio di Amministrazione con Delibera n. 6 del 16/2/2021.

Si premette che all'Organismo Indipendente di Valutazione è stata trasmessa la Relazione sulla performance in data 6/10/2021 e, dunque, trattandosi di un documento inerente a un ciclo di gestione della performance concluso, ha potuto constatarne solo la regolarità formale.

La documentazione del processo di validazione è stata verbalizzata nella seduta del 25/10/2021.

TENUTO CONTO CHE

- Il CCNL vigente non prevede, per le figure di tecnologo e ricercatore, una retribuzione di risultato collegata alla performance;
- L'OIV, con verbale del 26/9/2019 ha sollecitato l'Ente, anche alla luce del mutato quadro normativo (218/2016, Dlgs. 74/2017, Linee Guida ANVUR 2018) ad adeguare gli strumenti regolamentari e metodologici alla nuova disciplina sulla performance,
- Con Delibera del CDA n. 12 del 16/10/2019, è stato approvato uno schema di procedura per la misurazione del raggiungimento degli obiettivi e valutazione della performance del Direttore Generale;
- Con delibera del CDA n. 5 del 11/05/2019 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e il Programma Triennale per l'Integrità e la Trasparenza;
- Con delibera del CDA del 27/2/2019 è stato approvato il Piano della Performance 2018-2020;
- È stato attuato un processo di valutazione delle prestazioni scientifiche basate su metodologie

scientometriche;

- Sono stati assegnati dal CDA gli obiettivi individuali al Direttore Generale ed è stata valutata la relativa performance;
- È iniziato un processo di profonda revisione dei sistemi organizzativi dell'Ente anche allo scopo di giungere all'adozione di un integrato sistema di misurazione e valutazione della performance, che tenga conto della specificità dell'Ente ed in linea con quanto previsto dal d.lgs. 150/2009;

tutto ciò premesso l'Organismo Indipendente di Valutazione,

VALIDA

Nei termini di cui in premessa, la Relazione della Performance 2019.

Invita l'Amministrazione a pubblicare, ai sensi del d.lgs. n. 150/2009 e del D. Lgs. n. 33/2013, il testo della Relazione e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale, nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "Controlli e rilievi sull'amministrazione".

L'OIV ritiene opportuno formulare delle raccomandazioni, per il prossimo ciclo valutativo:

- a) Si invita l'amministrazione ad individuare, nella prossima programmazione, obiettivi di valenza strategica e attinenti a specifici obiettivi di policy. La misurabilità di un obiettivo deve essere chiara e concreta.
- b) Si invita ad adottare un sistema di misurazione e valutazione della performance come previsto dalla normativa vigente.
- c) Si invita a potenziare le risorse umane allo stesso destinate nonché le procedure interne di controllo delle unità organizzative di ricerca.

MARIA
SICILARI
26.10
.2021
10:01:43
UTC

L'Organismo Indipendente di Valutazione



ABRAMO
GIOVANNI
26.10.2021
07:38:42
GMT+01:00