

**Organismo Indipendente di Valutazione**

**STAZIONE A. DHORN**

**DOCUMENTO DI VALIDAZIONE**

Al Presidente del CDA

Direttore Generale

LORO SEDI

**OGGETTO: DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2020**

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Consiglio Nazionale delle Ricerche, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D. Lgs. n. 150/2009 ha preso in esame la Relazione sulla Performance, approvata dal Consiglio di Amministrazione con Delibera n. 160 del 28/7/2021.

Si premette che all'Organismo Indipendente di Valutazione è stata trasmessa la Relazione sulla performance in data 6/10/2021.

La documentazione del processo di validazione è stata verbalizzata nella seduta del 25/10/2021.

**TENUTO CONTO CHE**

- Il CCNL vigente non prevede, per le figure di tecnologo e ricercatore, una retribuzione di risultato collegata alla performance;
- L'OIV, con verbale del 26/9/2019 ha sollecitato l'Ente, anche alla luce del mutato quadro normativo (218/2016, Dlgs. 74/2017, Linee Guida ANVUR 2018) ad adeguare gli strumenti regolamentari e metodologici alla nuova disciplina sulla performance;
- Con Delibera del CDA n. 12 del 16/10/2019, è stato approvato uno schema di procedura per la misurazione del raggiungimento degli obiettivi e valutazione della performance del Direttore Generale;
- Con delibera del CDA n. 144 del 17/11/2020 è stato approvato il sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2020;
- Con delibera del CDA n. 7 del 16/02/2021 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

- Con Decreto del Presidente n. 3 del 13/2/2020 è stato nominato il Responsabile della Prevenzione della Corruzione;
- Con delibera del CDA del 27/2/2019 è stato approvato il Piano della Performance 2018/2020;
- È stato attuato un processo di valutazione delle prestazioni scientifiche basate su metodologie scientometriche;
- Sono stati assegnati dal CDA gli obiettivi individuali al Direttore Generale ed è stata valutata la relativa performance;
- È iniziato un processo di profonda revisione dei sistemi organizzativi dell'Ente anche allo scopo di giungere all'adozione di un integrato sistema di misurazione e valutazione della performance che tenga conto della specificità dell'Ente ed in linea con quanto previsto dal d.lgs. 150/2009;

tutto ciò premesso l'Organismo Indipendente di Valutazione,

### VALIDA

Nei termini di cui in premessa, la Relazione della Performance 2020.

Invita l'Amministrazione a pubblicare, ai sensi del d.lgs. n. 150/2009 e del D. Lgs. n. 33/2013, il testo della Relazione e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale, nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "Controlli e rilievi sull'amministrazione".

L'OIV ritiene opportuno formulare delle raccomandazioni, per il prossimo periodo valutativo:

- a) Si invita l'amministrazione a completare la revisione degli strumenti relativi ai sistemi di valutazione e controllo e a individuare, nella prossima programmazione, obiettivi di valenza strategica e attinenti a specifici obiettivi di performance;
- b) Si invita a potenziare le risorse umane allo stesso destinate nonché le procedure interne di controllo delle unità organizzative di ricerca.

L'Organismo Indipendente di Valutazione



ABRAMO  
GIOVANNI  
26.10.2021  
07:39:31  
GMT+01:00