



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale
Ufficio di staff Valutazione e Controllo per la Qualità

Prot. n. 1461-2413/2014

Al Magnifico Rettore

Anno 2014 tit. II cl. 13 fasc. 2

Al Direttore Generale

All. Ø

Ai componenti del Consiglio di
Amministrazione

E p.c.

All'ANVUR

Piazza Kennedy, 20

00144 ROMA

Oggetto: Documento di validazione della Relazione sulla performance 2012

Il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Trieste ha preso in esame la Relazione sulla Performance, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 30/09/2013, ed inviata al Nucleo di Valutazione con comunicazione del Rettore datata 01/10/2013 (prot. n. 18788 del 02/10/2013).

Premesso che:

- il Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 2, comma 2, lettera r) della Legge 240/2010, svolge le funzioni richiamate nell'articolo 14 del D.Lgs. n. 150/2009 e, in particolare, quella di cui al comma 4, lettera c) del predetto articolo (validazione della relazione sulla performance);
- il Nucleo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo conto in particolare degli elementi già emersi nella *Relazione del Nucleo di Valutazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni* (redatta e approvata nella riunione del 22/07/2013, n. prot. 14859/2013);
- il processo di validazione si è basato sull'esame puntuale di tutta la documentazione rilevante e in particolare dei seguenti documenti: a) la Relazione sulla Performance dell'anno 2012; b) il Piano triennale della Performance di Ateneo per il triennio 2011-2013 e l'aggiornamento dello stesso per l'anno 2012; c) il Programma triennale per la Trasparenza e l'Integrità per il triennio 2011-2013, e i relativi documenti recanti gli stati di attuazione dello stesso; d) Il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale; e) le relazioni prodotte dai precedenti nuclei e organismi di valutazione; f) il nuovo Statuto di Ateneo, promulgato in data 8/3/2012; g) le delibere del Consiglio di Amministrazione pertinenti alla materia (delibera del 31/03/2010, delibera del 1/2/2011, delibera del 8/3/2011, delibera del 27/01/2012, delibera del 22/3/2012, delibera del 30/09/2013). Oltre all'esame documentale sono stati condotti alcuni incontri (nelle seguenti date 27/05/2013; 18/06/2013; 9/07/2013; 23/09/2013) con il Direttore Generale,

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Raffaella Di Biase

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 7692 - 2555
Fax +39 040 558 2902
valutazione@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it

l'Ufficio Relazioni Sindacali, Sviluppo Organizzativo e Valutazione, al fine di discutere delle evidenze raccolte e ottenere ulteriori evidenze

Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione valida la Relazione sulla performance, con i seguenti rilievi:

1. La Relazione sulla performance dell'anno 2012 presenta le medesime criticità già evidenziate nella *Relazione del Nucleo di Valutazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni* del 22 luglio 2013 (con particolare riferimento alle osservazioni espresse nelle pagine da 6 a 11 della predetta Relazione del Nucleo). Non essendo oggettivamente possibile risolvere le criticità nell'ambito del ciclo della performance 2012, il Nucleo raccomanda che tali criticità siano oggetto di intervento a partire dal ciclo della performance 2013. Il Nucleo ha comunque fortemente apprezzato il richiamo, effettuato dall'Amministrazione nella Relazione sulla performance dell'anno 2012, in merito al percorso di miglioramento che si intende portare avanti alla luce dei suggerimenti già formulati dal Nucleo.
2. In merito alla differenziazione delle valutazioni individuali, il Nucleo ha riscontrato una buona differenziazione dei giudizi di valutazione dei dirigenti. Con riferimento alla valutazione dei comportamenti organizzativi del personale tecnico-amministrativo, invece, il Nucleo concorda con quanto evidenziato dall'Amministrazione nella Relazione sulle performance 2012, laddove rileva una "sostanziale tendenza verso l'alto dei punteggi". I dati riportati nell'Allegato 6 della predetta Relazione mostrano un punteggio medio complessivo di 4,54 su un massimo di 5. Sebbene il dato mostri un miglioramento in termini di differenziazione, il Nucleo raccomanda di prestare particolare attenzione a tale questione nel prossimo ciclo di valutazione, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 18 del D.Lgs. n. 150/2009.
3. In merito al collegamento tra sistema di valutazione e sistema di premialità, il Nucleo ha riscontrato che il sistema di valutazione della performance individuale è stato applicato a alcune categorie di personale. In particolare si tratta delle seguenti tipologie: personale dirigente, responsabile di posizione organizzativa, segretario amministrativo di dipartimento, titolare di funzione professionale di cat. EP, personale responsabile di funzione specialistica di cat. C e D (limitatamente alla valutazione dei comportamenti organizzativi). Nel complesso la valutazione delle performance ha riguardato circa il 20% del totale del personale tecnico-amministrativo (137 valutati su 677). D'altra parte, l'Atto aggiuntivo n. 3 sottoscritto in data 26 luglio 2012 (aggiuntivo al CCI dd. 22.12.2010) ha previsto la costituzione di due fondi (uno ex art. 87 e l'altro ex art. 90 del CCNL 16.10.2008). In base a tali accordi, la retribuzione di risultato è collegata alla valutazione della performance individuale solo con riferimento al personale di categoria EP, mentre per il personale di categoria B, C e D è prevista una indennità spettante per gli incarichi di responsabilità (ai sensi dell'art. 91 del CCNL 16.10.2008). Di conseguenza, il sistema di valutazione è stato applicato a tutto il personale per il quale la contrattazione collettiva ha previsto una premialità collegata alla performance individuale. È invece escluso dal sistema di valutazione il personale per il quale il sistema di contrattazione collettiva non ha previsto la corresponsione di una premialità per la performance individuale. Non è compito del Nucleo esprimersi in materia di contrattazione collettiva. Pertanto, con esclusivo riferimento alla materia della valutazione, il Nucleo, alla luce di quanto disposto dal D.Lgs 150/2009, raccomanda di estendere l'applicazione del sistema di valutazione a tutto il personale tecnico amministrativo, a prescindere dagli effetti in termini di attribuzione della premialità economica, essendo la valutazione un elemento indispensabile per lo sviluppo professionale e organizzativo (artt. 3,7 e 9 del D.lgs 150/2009). In questo senso il Nucleo

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Raffaella Di Biase

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

www.units.it - ateneo@pec.units.it

Tel. +39 040 558 7692 - 2555
Fax +39 040 558 2902
valutazione@amm.units.it



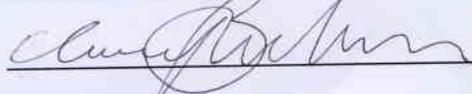
apprezza e incoraggia lo sforzo effettuato dall'Amministrazione verso una progressiva estensione della platea dei valutati nell'ultimo triennio.

Trieste,

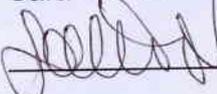
Angela Stefania Bergantino (Coordinatore)



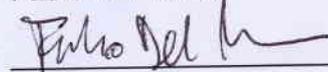
Claudio Brancolini



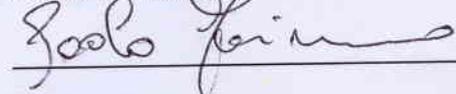
Sara Cervai



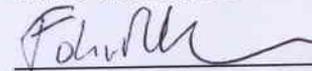
Fabio Del Missier



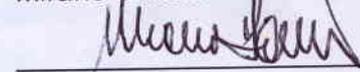
Paolo Fornasiero



Fabio Monteduro



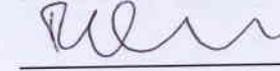
Mirano Sancin



Nicola Torelli



Francesca Trombetti



Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Raffaella Di Biase

FR
Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 7692 - 2555
Fax +39 040 558 2902
valutazione@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it