



Agenzia Nazionale di Valutazione  
del sistema Universitario e della Ricerca

National Agency for the Evaluation  
of Universities and Research Institutes

**Organismo Indipendente di Valutazione**

**Organismo Indipendente di Valutazione**

*Prof. Bruno Carapella*

**VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA  
PERFORMANCE per l'anno 2021 dell'ANVUR**

**(Art. 10 del D.lgs. 150/2009 e Linee Guida n. 03/2018 del DFP)**

**30 giugno 2022**

ANVUR  
Protocollo Arrivo N. 2598/2022 del 30-06-2022  
Doc. Principale - Class. 2.4.0 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Al Presidente dell'ANVUR

Prof. Antonio Uricchio  
Via Ippolito Nievo n. 35

00153 Roma  
anvur@pec.anvur.it

### Documento di validazione della Relazione sulla performance 2020

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ANVUR, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c), sub 3) del D. Lgs. n. 74/2017, ha preso in esame la Relazione sulla performance approvata con Delibera del Consiglio Direttivo N. de131 del 27 giugno 2022 e trasmessa dal Direttore generale all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 28 giugno 2022.

La procedura di validazione è stata svolta conformemente alle indicazioni contenute nelle Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance n. 3/2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica. L'OIV ha svolto la procedura di validazione sulla base di una dettagliata istruttoria finalizzata a verificare il rispetto dei criteri stabiliti dalla normativa vigente e dal paragrafo 4 delle predette Linee Guida.

La procedura di validazione è stata descritta in un'apposita relazione di accompagnamento al presente documento di validazione. La relazione di accompagnamento contiene le informazioni dettagliate relative al metodo seguito e alle fonti di verifica e controllo. Tutto ciò premesso:

### **L'Organismo Indipendente di Valutazione valida la Relazione sulla Performance dell'anno 2021 dell'ANVUR, approvata con delibera del Consiglio Direttivo n. 131 del 27 giugno 2022**

Al contempo, l'OIV ritiene opportuno evidenziare alcuni ambiti di sviluppo e miglioramento del ciclo della performance e, con esso, del benessere organizzativo e professionale, anche in funzione della prossima definizione del PIAO, come previsto dal D.lgs80/2021.

- a) come già osservato dall'OIV nella Relazione sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni dell'anno 2021, relativamente alla performance istituzionale, appare necessario integrare obiettivi/indicatori che permettano di monitorare gli impatti che l'azione di ANVUR, anche indirettamente, contribuisce a determinare, anche nell'ottica del PIAO.
- b) è necessario consolidare la valutazione esterna, riducendo il rischio di autoreferenzialità che è in qualche modo connesso al ruolo istituzionale dell'ANVUR. Si tratta di intensificare, da una parte le azioni di valutazione da parte di soggetti terzi a livello internazionale (in tal

**Organismo Indipendente di Valutazione**

senso l'adesione a EQAR e la valutazione da parte della *World Federation for Medical Education*), dall'altra il coinvolgimento degli stakeholder nella fase di programmazione e di valutazione, facendo della valutazione partecipativa una delle azioni chiave di accountability dell'ANVUR, come previsto dalla Linee Guida 4/2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

- c) le caratteristiche del Sistema professionale di ANVUR (età media giovane, qualificazione elevata, *digital readiness*) impone la necessità di integrare la valutazione e il sistema di gestione e sviluppo delle Risorse Umane. Il *set* di comportamenti organizzativi da valutare, attualmente definito, è indifferenziato nei pesi e nei comportamenti stessi, e pertanto completamente risulta inadeguato alle caratteristiche di una *knowledge organization* quale appare ANVUR. In tal senso, bisognerà agire su 2 leve: il Sistema Professionale ed il Sistema di Valutazione. Tanto si rende necessario anche in funzione del nuovo CCNL e dell'intervento di regolazione sui Sistemi Professionali competency based che il Ministro per la Pubblica Amministrazione si accinge ad emanare.

L'Organismo Indipendente di Valutazione  
Bruno Carapella

Roma, lì 30.06.2022

Prof. Bruno Carapella