



# Ministero della Giustizia

## Organismo Indipendente di Valutazione

L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) del Ministero della Giustizia, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, modificato dall'art.11, comma 1, lett. c) sub 3) del D. Lgs. n.74/2017 e successive Linee Guida sul Piano della Performance, sul Sistema di misurazione e valutazione della performance dei Ministeri, sulla Relazione sulla Performance emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, ha preso in esame la Relazione sulla *performance* 2021, approvata con D.M 30 giugno 2022.

L'OIV ha svolto la procedura di validazione sulla base della metodologia definita nelle *Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance* n.3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica che hanno sostituito, per i ministeri, le precedenti delibere della CIVIT n.5/2012 e n.6/2012.

Le attività istruttorie finalizzate alla verifica del rispetto dei criteri della normativa vigente hanno tenuto conto dei risultati e degli elementi emersi nel corso delle attività di redazione della Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni, adottata dall'OIV il 13 giugno 2022 e pubblicata sul sito del Ministero della Giustizia.

Il processo di validazione ha, inoltre, preso in considerazione i contenuti della "Relazione sull'amministrazione della Giustizia per l'anno 2021" che, pur non rientrando formalmente tra gli elementi rilevanti del ciclo della performance, costituisce indubbiamente la sintesi di un autorevole momento di diagnosi delle performance dell'Amministrazione, in quanto redatta in occasione dell'inaugurazione dell'Anno Giudiziario 2022.

Dall'analisi del testo della Relazione sulla performance, nella sezione dedicata al contesto di riferimento è stata richiamata l'emergenza pandemica da Covid 19, specificando i riflessi sui nuovi modelli organizzativi del lavoro, smart working e flessibilità oraria, sulla revisione delle politiche di sicurezza negli uffici e sulle politiche di digitalizzazione delle attività. A tal proposito, si ravvisa l'opportunità che le attività di rendicontazione diano riscontro, in modo più efficace, delle azioni compiute e della capacità di soddisfare le aspettative e i bisogni dei propri utenti.

Dalla lettura del testo emerge, rispetto al passato, una maggiore omogeneità espositiva dei dati gestionali presentati dai Dipartimenti, pur nel rispetto delle peculiarità di ciascuno di essi.

E' stato, inoltre, dato conto delle attività svolte per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, PNRR, con la costituzione dell'Unità di missione presso l'ufficio di Gabinetto del Ministro.

**Tutto ciò premesso, l'OIV valida la Relazione sulla Performance 2021 del Ministero della Giustizia e formula, al contempo, le seguenti osservazioni** sul testo della Relazione e sugli allegati trasmessi allo scrivente Organismo:

Sono stati rispettati, anche per il 2021, i termini previsti dalla normativa di riferimento per la predisposizione della Relazione sulla *performance*;

E' stata assicurata la coerenza dei contenuti del Piano della performance con i contenuti della Relazione sulla performance 2021;

La sezione dedicata all'analisi delle risorse mostra una sostanziale esposizione dei dati sull'ammontare complessivo delle stesse; meno evidente risulta il legame tra la dinamica di assorbimento delle risorse, eventuali scostamenti nel raggiungimento degli obiettivi e la dinamica delle attività. Tuttavia, potrebbe essere utile specificare anche le risorse assegnate agli obiettivi operativi di secondo livello. Non sono state evidenziate economie da destinare al finanziamento dei premi previsti dal D. Lgs. n 150 del 2009;

La Relazione e i rispettivi allegati riportano, per ciascun obiettivo, gli indicatori attraverso i quali i Centri di responsabilità amministrativa hanno monitorato lo stato di avanzamento degli obiettivi programmati;

Il raccordo con i temi dell'anticorruzione e della trasparenza è stato assicurato in quanto la Relazione riporta sia gli obiettivi che gli indicatori rilevanti ai fini della misurazione e valutazione della performance.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati sono contenute nei documenti in possesso della Struttura Tecnica Permanente di supporto all'OIV.

L'esito del processo di validazione rientra nella terza tipologia prevista dalle Linee Guida n. 3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica (validazione con osservazioni). Di conseguenza, l'OIV avrà cura di verificare che l'Amministrazione recepisca adeguatamente le suddette osservazioni e ne darà conto nella prossima Relazione sul funzionamento del Sistema. Inoltre, come previsto dalle suddette Linee Guida, si procederà alle comunicazioni di competenza.

Roma, 30 Giugno 2022

Il Delegato funzioni OIV

Majka Cortese  
