



Il giorno martedì **14 giugno 2022**, alle ore 9.30 si è riunito in modalità telematica, utilizzando la piattaforma MS Teams, il Nucleo di Valutazione istituito con il D.R. n.474/2019 prot. n.102393 del 29/07/2019 per il triennio 2019/2022.

Presiede la seduta il Coordinatore dott. **Stephen John Taylor**.
Funge da segretario la dott.ssa **Debora Tuveri**

Sono presenti in collegamento telematico:

| Componente | Tipo Componente | PRESENTE |
|--|---|---------------------------|
| Dott. Stephen John Taylor | Coordinatore | X |
| Prof.ssa Luisa Bienati | Componente esterno | Assente giustificato |
| Dott.ssa Ilaria Silvestri | Componente esterno | X |
| Prof. Enrico Zaninotto | Componente esterno | X |
| Prof.ssa Giuliana Decorti | Componente interno | X |
| Prof. Guido Abbattista | Componente interno | X fino alle 11.15 |
| Prof. Edoardo Milotti | Componente interno | X |
| Uffici di supporto per la trattazione degli argomenti | | |
| Prof. Andrea Crismani | Delegato MR Affari legali e trasparenza | X fino alle 9.49 |
| Dott.ssa Serena Bussani | Capo Ufficio Affari generali e Trasparenza amministrativa | X fino alle 9.49 |
| Dott.ssa Francesca Paperio | Resp. Servizio Pianificazione e Performance | X |
| Dott.ssa Giulia Ventin | Responsabile Internal Audit | X dalle 9.47 alle 9.49 |
| Dott.ssa Valentina Celli | Responsabile del Settore Personale Tecnico Amministrativo | X dalle 9.55 |
| Dott.ssa Elena Veludo | Dirigente Area Risorse Umane | X |
| Dott.ssa Raffaella Di Biase | Resp. Unità di Staff QSS | X |
| Dott.ssa Laura Paolino | Resp. Servizio Off. formativa e qualità della didattica | X |
| Dott.ssa Debora Tuveri | Servizio Pianificazione e Performance Segretario verbalizzante | X |

La riunione del NUV in modalità telematica, inizia alle ore 9.32 di martedì 16 giugno 2022, per trattare il seguente ordine del giorno:

| | |
|---|--|
| IL COORDINATORE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE Firmato digitalmente Dott. Stephen John Taylor | IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE Firmato digitalmente Dott.ssa Debora Tuveri |
|---|--|



In composizione ristretta

- 1. Approvazione verbale seduta del 24 maggio 2022 2. Attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione" - Delibera Anac 294/2021 3. Verifica congruità CV incaricati insegnamenti ex art. 23 comma 1 L. 240/2010 ex ante a.a. 2022/23**
4. Richiesta parere su passaggio Prof. Alberto Morgante (Fisica) dal SSD FIS/03 al SSD FIS/01 5. Relazione Performance 2021 6. Formulazione proposta di valutazione del Direttore Generale 2021

DISCUSSIONE

Verificato il rispetto del numero legale, il Segretario avvia la seduta alle ore 9.33

1. Approvazione verbale seduta del 24 maggio 2022

Il verbale della seduta NUV del 24 maggio 2022 è approvato all'unanimità dei presenti.

OMISSIS

Alle 9.55 la dott.ssa Celli si collega alla riunione

5. Relazione Performance 2021

La dott.ssa Paperio illustra i punti principali della Relazione, già a disposizione del NUV nel Team della riunione.

Nell'ottica di supportare l'Ateneo nel processo di miglioramento continuo del ciclo della performance, il NUV esprime le osservazioni di seguito riportate.

In fase di pianificazione degli obiettivi:

1. alla luce degli obiettivi che si sono rivelati poco sfidanti, riconsiderare con maggiore attenzione i target in modo da evitare risultati raggiunti ampiamente al di sopra di quanto previsto;
2. poichè ogni obiettivo è collegato a più di un indicatore, valutare di introdurre un diverso peso tra i vari indicatori che si riferiscono al medesimo obiettivo, anche per mettere in evidenza quelli su cui l'azione amministrativa ha maggiore impulso e capacità di controllo
3. nella definizione degli indicatori, non limitarsi solo a considerare i valori assoluti ma introdurre anche dimensioni di confronto con i dati nazionali, ove disponibili, e/o indicatori statistici più complessi (es. deviazione standard)
4. valutare l'opportunità di introdurre indicatori in chiave sistemica, in modo da creare una connessione tra diverse procedure di valutazione (per esempio inserire le azioni di trasferimento tecnologico negli obiettivi in modo da avere dei casi di studio per la prossima Relazione della VQR)

In fase di rendicontazione e valutazione degli obiettivi:

| | |
|---|--|
| IL COORDINATORE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE Firmato digitalmente Dott. Stephen John Taylor | IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE Firmato digitalmente Dott.ssa Debora Tuveri |
|---|--|



1. distinguere tra cause esterne ed interne per inquadrare meglio le criticità che emergono dall'analisi degli indicatori
2. accanto alla valutazione quantitativa degli obiettivi, non trascurare la valutazione qualitativa, cercando di dare più spazio all'analisi degli scostamenti piuttosto che alla semplice presentazione dei risultati
3. sempre in fase valutativa, evidenziare la distinzione dell'attribuzione di responsabilità del raggiungimento degli obiettivi tra struttura leader e contributori

Dopo un'attenta discussione sul contenuto e la struttura del documento, il NUV esprime all'unanimità apprezzamento per il lavoro svolto, che presenta diversi aspetti interessanti e innovativi rispetto al passato, e ritiene che il percorso intrapreso sia sempre più in linea con quanto richiesto e rappresenti un reale processo di cambiamento del sistema della performance di Ateneo. Pertanto, il NUV approva all'unanimità la validazione della Relazione alla Performance 2021 allegata al presente verbale di cui costituisce parte integrante.

Il presente punto viene approvato seduta stante.

All.



RELAZIONE SULLA
PERFORMANCE 2021.

OMISSIS

Conclusa la trattazione di tutti i punti all'OdG, la riunione termina alle 11.20

IL COORDINATORE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Firmato digitalmente
Dott. Stephen John Taylor

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Firmato digitalmente
Dott.ssa Debora Tuveri